



PHẤN BÓN CÀ MAU®
HẠT NGỌC MÙA VÀNG



BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN 2024

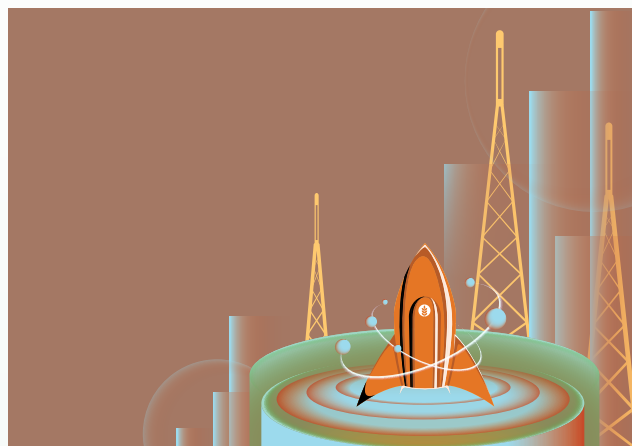
Nền tảng vững bền
KHÁT VỌNG LỚN MẠNH!
NHANH HƠN, HIỆU QUẢ HƠN!

NỘI DUNG

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN 2024

- 6 Thông điệp của Ban Lãnh đạo Công ty
- 10 Tầm nhìn – Sứ mệnh – Giá trị cốt lõi
- 12 Điểm nhấn đầu tư

01 - TỔNG QUAN VỀ PVCFC



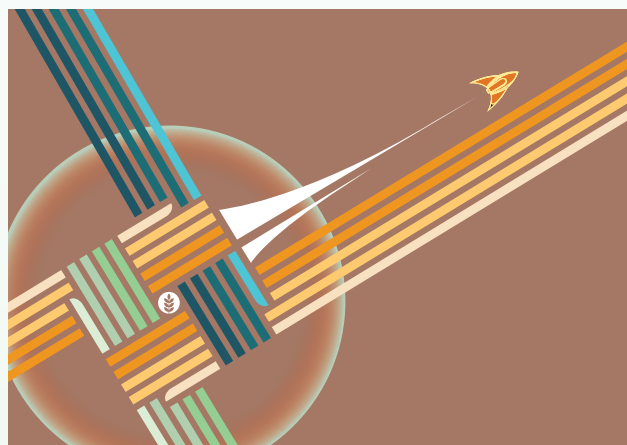
- 18 Kết quả nổi bật năm 2024
- 20 Thông tin chung về Công ty
- 22 Quá trình hình thành và phát triển
- 28 Ngành nghề và địa bàn kinh doanh
- 34 Sản phẩm kinh doanh
- 42 Tóm tắt thông tin tài chính 5 năm giai đoạn 2020 – 2024
- 44 10 sự kiện nổi bật năm 2024
- 56 Danh hiệu và giải thưởng tiêu biểu
- 62 Mô hình quản trị và Bộ máy quản lý Công ty
- 68 Giới thiệu Hội đồng Quản trị
- 72 Giới thiệu Ban Điều hành
- 76 Giới thiệu Ban Kiểm soát

02 - CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN



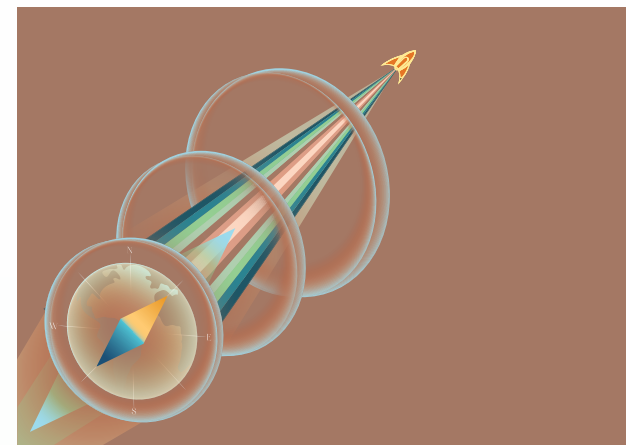
- 80 Tổng quan ngành Phân bón năm 2024
- 94 Triển vọng thị trường phân bón năm 2025
- 98 Phân tích SWOT
- 102 Chuỗi giá trị bền vững PVCFC
- 104 Định hướng phát triển giai đoạn 2026 - 2030

03 - BÁO CÁO TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM



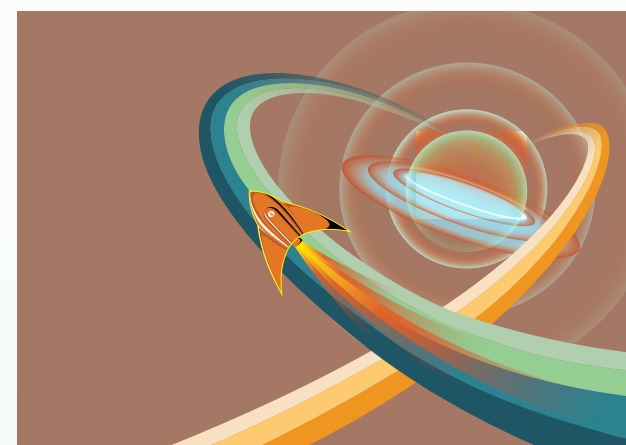
- 110 Tình hình hoạt động SXKD trong năm 2024
- 119 Tình hình đầu tư thực hiện dự án
- 124 Tổ chức và nhân sự
- 136 Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu
- 138 Báo cáo của Ban Tổng Giám đốc
- 160 Đánh giá của Hội đồng Quản trị

04 - QUẢN TRỊ CÔNG TY



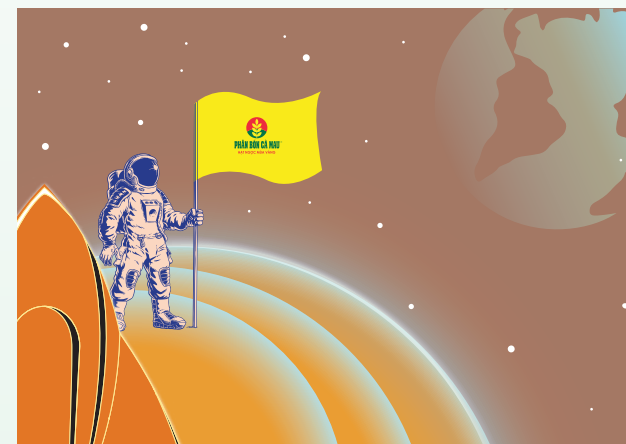
- 168 Quản trị công ty
- 169 Hoạt động của Đại hội đồng cổ đông
- 171 Cơ cấu và hoạt động của Hội đồng Quản trị
- 214 Cơ cấu và hoạt động của Ban Kiểm soát
- 228 Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của HĐQT, Ban TGĐ và BKS
- 232 Quản trị rủi ro
- 242 Các hoạt động kiểm soát nội bộ tại PVCFC

05 - BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

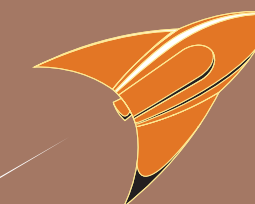


- 246 Các chỉ số phát triển bền vững nổi bật 2024
- 248 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững
- 250 Khung phát triển bền vững của PVCFC
- 268 Phát triển kinh tế bền vững
- 270 Trách nhiệm với môi trường
- 278 Đóng góp cho cộng đồng xã hội

06 - BÁO CÁO TÀI CHÍNH



- 293 Báo cáo của Ban Tổng Giám đốc
- 295 Báo cáo kiểm toán độc lập
- 297 Bảng cân đối kế toán hợp nhất
- 299 Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất
- 300 Báo cáo lưu chuyển tiền tệ hợp nhất
- 302 Thuyết minh báo cáo tài chính hợp nhất



Khai phá tiềm năng

GIA TĂNG GIÁ TRỊ

03

BÁO CÁO TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG NĂM 2024

- 110 Tình hình hoạt động SXKD trong năm 2024
- 119 Tình hình đầu tư thực hiện dự án
- 124 Tổ chức và nhân sự
- 136 Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu
- 138 Báo cáo của Ban Tổng Giám đốc
- 160 Đánh giá của Hội đồng Quản trị

TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG SXKD TRONG NĂM 2024 (Tiếp theo)

Nhận xét

VỀ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY MẸ

Sản lượng
sản xuất
urea quy
đổi đạt

956,4
nghìn tấn

đạt **101%**
so với KH năm 2024,
bằng **100%**
so với cùng kỳ năm 2023

Sản lượng sản xuất
NPK thực hiện đạt
207,5 nghìn tấn, đạt
110% so với KH năm
2024, bằng 137% so
với cùng kỳ năm 2023.

Sản lượng
tiêu thụ
urea đạt

804,7
nghìn tấn

đạt **101%**
so với KH năm 2024,
bằng **93%**
so với cùng kỳ năm 2023

Sản lượng tiêu thụ
NPK thực hiện đạt
175,8 nghìn tấn, đạt
114% so với KH năm
2024, bằng 127% so
với cùng kỳ năm 2023.

Nếu xét theo tổng sản lượng tiêu thụ, thực hiện năm 2024 đạt 1.325,3 nghìn tấn, đạt 103% KH theo KH năm 2024; đạt 105% cùng kỳ năm 2023.

Tổng doanh
thu Công
ty mẹ đạt

13.252
tỷ đồng

đạt **103%**
so với KH năm 2024,
bằng **102%**
so với cùng kỳ năm 2023

Giá trị
thực hiện đầu tư
Công ty mẹ đạt

1.173
tỷ đồng

đạt **98%**
kế hoạch năm 2024,
bằng **290%**
so với cùng kỳ năm 2023

Lợi nhuận
trước thuế
Công ty mẹ đạt

1.322
tỷ đồng

đạt **126%**
so với KH năm 2024,
bằng **106%**
so với cùng kỳ năm 2023

Thực hiện năm 2024, PVCFC hoàn thành toàn bộ các chỉ tiêu chính kế hoạch ĐHCĐ giao.

TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG SXKD TRONG NĂM 2024

(Tiếp theo)

VỀ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY CON - CÔNG TY CỔ PHẦN BAO BÌ
DẦU KHÍ VIỆT NAM (PPC)

Sản lượng
sản xuất bao bì
thực hiện năm 2024

28.479
nghìn bao

đạt **107,63%**
kế hoạch năm 2024
đạt **111,39%**
so cùng kỳ năm 2023

Tổng doanh thu
thực hiện
năm 2024

371,84
tỷ đồng

đạt **106,24%**
so với kế hoạch năm 2024,
bằng **102,82%**
so cùng kỳ năm 2023

Sản lượng tiêu thụ
bao bì thực hiện
năm 2024

28.490
nghìn bao

đạt **106,32%**
so với kế hoạch năm 2024,
đạt **110,63%**
so cùng kỳ năm 2023

Lợi nhuận trước
thuế thực hiện
năm 2024

10,47
tỷ đồng

đạt **114,14%**
so với kế hoạch năm 2024,
đạt **102,93%**
so với cùng kỳ năm 2023

Công ty con PPC đã hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch được giao, trong đó lợi nhuận đạt 114,14% kế hoạch và 102,93% so với cùng kỳ năm 2023 do PPC tiết kiệm tiết giảm tối ưu hóa sản xuất cũng như tìm kiếm hợp đồng với các khách hàng bên ngoài.

TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG SXKD TRONG NĂM 2024 (Tiếp theo)

VỀ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY CON - CÔNG TY TNHH PHÂN BÓN HÀN-VIỆT (KVF)

Tình hình thực hiện sản xuất kinh doanh của KVF từ khi PVCFC tiếp nhận chính thức (từ tháng 4/2024 - 12/2024) như sau:

Sản lượng
sản xuất
thực hiện

94.142
tấn

đạt **104%**
so với kế hoạch năm 2024

9 tháng cuối năm 2024:
76.657 tấn, đạt 104,5%
so với kế hoạch 9 tháng
cuối năm 2024.

Doanh
thu thuần

1.041,86
tỷ đồng

đạt **106%**
so với kế hoạch năm 2024

9 tháng cuối năm 2024:
849,1 tỷ, Đạt 106% so
với kế hoạch 9 tháng cuối
năm 2024.

Sản lượng
tiêu thụ
thực hiện

92.565
tấn

đạt **106%**
so với kế hoạch năm 2024

9 tháng cuối năm 2024:
75.295 tấn, đạt 106%
so với kế hoạch 9 tháng
cuối năm 2024.

Lợi nhuận

lỗ **26,35**
tỷ đồng

giảm lỗ **120,2**
tỷ so với năm 2023

9 tháng cuối năm 2024:
Lãi 5,13 tỷ, Đạt 135% so
với kế hoạch 9 tháng cuối
năm 2024.

Từ khi tiếp nhận đến nay KVF đã hoàn thiện bộ máy tổ chức, kiện toàn BCH công đoàn, hoàn thiện quy chế, quy trình, số hóa các hoạt động (ERP, Eoffice...) để đồng bộ với Công ty mẹ. Bên cạnh đó, KVF cũng phối hợp với bộ phận kinh doanh của Công ty mẹ tiếp cận làm chủ thị trường khu vực Đông Nam Bộ.

TÌNH HÌNH THỰC HIỆN ĐẦU TƯ DỰ ÁN (Tiếp theo)

CÁC DỰ ÁN ĐANG TRIỂN KHAI

1

Dự án Nhà máy sản xuất và Kho cảng PVCFC - Nhơn Trạch: Sau quá trình đánh giá tiềm năng thị trường và nắm bắt cơ hội, PVCFC đã xúc tiến các thủ tục và được UBND tỉnh Đồng Nai cấp Giấy chứng nhận đăng ký đầu tư ngày 19/8/2024; Hoàn thành công tác chuyển nhượng QSDĐ và tài sản trên đất vào ngày 21/6/2024 và vinh dự được Thủ tướng Chính Phủ trao quyết định chấp thuận chủ trương đầu tư. Hiện PVCFC và tư vấn đang tiến hành lập quy hoạch chi tiết tỷ lệ 1/500.

2

Khởi công Dự án nhà ở cho cán bộ công nhân viên Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau – LC vào ngày 9/12/2024. Dự kiến hoàn thành đưa vào sử dụng trong năm 2025.

3

Dự án sản xuất CO₂ thực phẩm tại Nhà máy Đạm Cà Mau: PVCFC đang triển khai thi công xây dựng, lắp đặt thiết bị, dự kiến hoàn thành và chạy thử trong quý I/2025.

4

Dự án sản xuất Khí Công nghiệp tại Nhà máy Đạm Cà Mau: Đã có QĐ phê duyệt dự án số 3821/QĐ-PVCFC ngày 16/01/2025. Thời gian thực hiện dự án 24 tháng (giai đoạn 2025-2026).

5

Dự án bổ sung Kho 12.000 tấn tại nhà máy Đạm Cà Mau: Phê duyệt Báo cáo nghiên cứu khả thi tại QĐ 2748/QĐ-PVCFC ngày 26/10/2023. Đã hoàn thành phê duyệt Thiết kế triển khai sau thiết kế cơ sở, hiện đã lựa chọn được nhà thầu thi công, khởi công ngày 6/02/2025; dự kiến hoàn thành đưa vào sử dụng đầu năm 2026.

6

Xây dựng Trung tâm nghiên cứu, ứng dụng chuyển giao công nghệ sản xuất nông nghiệp công nghệ cao để chủ động thực hiện công tác nghiên cứu, thử nghiệm, khảo nghiệm các dòng sản phẩm phân bón hữu cơ, sản phẩm có nguồn gốc hữu cơ vi sinh... tạo động lực tăng trưởng và phát triển nông nghiệp bền vững. Dự án đang trong quá trình thực hiện Báo cáo Nghiên cứu khả thi đầu tư xây dựng, dự kiến triển khai thực hiện xây dựng từ năm 2025 đến năm 2027.

TÌNH HÌNH THỰC HIỆN ĐẦU TƯ DỰ ÁN

(Tiếp theo)

CÁC DỰ ÁN THỰC HIỆN BƯỚC CHUẨN BỊ ĐẦU TƯ

1

Dự án Cụm xuất hàng xá (mái che mưa và hệ thống công nghệ xuất hàng) đổi tên từ dự án Mở rộng mái che Cảng nhập nguyên liệu của Nhà máy Đạm Cà Mau theo Quyết định số 2848/QĐ-PVCFC ngày 16/9/2024, dự án đang thực hiện bước lập báo cáo nghiên cứu khả thi, dự kiến hoàn thành trong năm 2024 và bắt đầu triển khai thi công vào năm 2025-2026.

2

Dự án Điện năng lượng mặt trời áp mái tự sản, tự tiêu - Nhà máy Đạm Cà Mau 5MWp: Đang tiếp tục làm việc với UBND tỉnh Cà Mau về quy trình đầu tư lắp đặt điện năng lượng mặt trời và trao đổi với Sở Công Thương Cà Mau về phương thức triển khai dự án phù hợp với điều kiện của PVCFC.

3

Dự án Mái che đường E8: Đang thực hiện thủ tục phê duyệt Báo cáo nghiên cứu khả thi, dự kiến hoàn thành dự án vào năm 2026.

4

Ngoài ra trong năm 2024, PVCFC đã có QĐ 1392/QĐ-PVCFC ngày 14/5/2024 dừng triển khai Dự án Hội trường & phòng họp trực tuyến do thay đổi mục tiêu dự án.

5

Ngoài ra các hạng mục mua sắm trang thiết bị phục vụ số hóa hoạt động quản trị, an ninh an toàn mạng vẫn thực hiện theo kế hoạch đảm bảo hoạt động liên tục, an toàn, ngày càng cải tiến và số hóa các hoạt động quản trị, nâng cao năng suất lao động.

Tổng giá trị thực hiện đầu tư thực hiện năm 2024

1.173 tỷ đồng

đạt 98% kế hoạch năm 2024, bằng 290% so với thực hiện năm 2023 và cao nhất từ khi thành lập đến nay, cho thấy việc nhạy bén, linh hoạt trong việc nắm bắt cơ hội, quản trị danh mục đầu tư sáng tạo, thực chất và hiệu quả.



TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ

DANH SÁCH BAN ĐIỀU HÀNH

STT	Họ và tên	Chức vụ	Sở hữu cổ phiếu			
			Trực tiếp		Gián tiếp	
			Số lượng (tại ngày 31/12/2024)	Tỷ lệ sở hữu	Số lượng (tại ngày 31/12/2024)	Tỷ lệ sở hữu
1	Ông Văn Tiến Thanh	Tổng Giám đốc	109.000	0,020589%	300	0,000057%
2	Ông Trần Chí Nguyễn	Phó TGD	1.600	0,000302%	0	-
3	Ông Lê Ngọc Minh Trí	Phó TGD	1.600	0,000302%	0	-
4	Ông Nguyễn Tuấn Anh	Phó TGD	0	-	0	-
5	Bà Nguyễn Thị Hiền	Phó TGD	0	-	0	-
6	Ông Nguyễn Thanh Tùng	Phó TGD	5.003	0,000945%	2.900	0,000548%
7	Ông Đinh Như Cường	Kế toán trưởng	2.900	0,000548%	0	-

NHỮNG THAY ĐỔI TRONG BAN ĐIỀU HÀNH

Trong năm 2024, PVCFC không có thay đổi về nhân sự của Ban Điều hành.

BÁO CÁO NHÂN SỰ NĂM 2024

Chính sách nhân sự của Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau luôn cam kết tuân thủ các quy định về quyền con người, đảm bảo không phân biệt đối xử dựa trên giới tính, tôn giáo, độ tuổi hay bất kỳ yếu tố nào khác. Công ty khẳng định mục tiêu xây dựng môi trường làm việc bình đẳng, văn minh và nói không với các hình thức lao động cưỡng bức hoặc ép buộc.

Công ty đã ban hành Quy chế quản lý nhân sự trong đó quy định chi tiết về các hoạt động quản lý nhân sự bao gồm: tuyển dụng nhân sự, tuyển chọn chuyên gia; đào tạo và phát triển nguồn nhân lực; chế độ chính sách; thi đua, khen thưởng, kỷ luật.

Hệ thống quản lý nhân sự của Công ty không ngừng được cải tiến với trọng tâm là sắp xếp nguồn lực một cách hiệu quả, xây dựng đội ngũ nhân sự phù hợp với chiến lược phát triển bền vững của Công ty. Điều này không chỉ đáp ứng nhu cầu hiện tại mà còn hướng đến những khát vọng chinh phục những mục tiêu lớn hơn trong tương lai.

TỔNG QUAN LỰC LƯỢNG LAO ĐỘNG

TÍNH ĐẾN THỜI ĐIỂM NGÀY
31/12/2024, TỔNG SỐ
LAO ĐỘNG CÔNG TY MẸ

1.155 người



NHÂN SỰ NỮ

219 người,
chiếm 18,96%



NHÂN SỰ NAM

936 người,
chiếm 81,04%

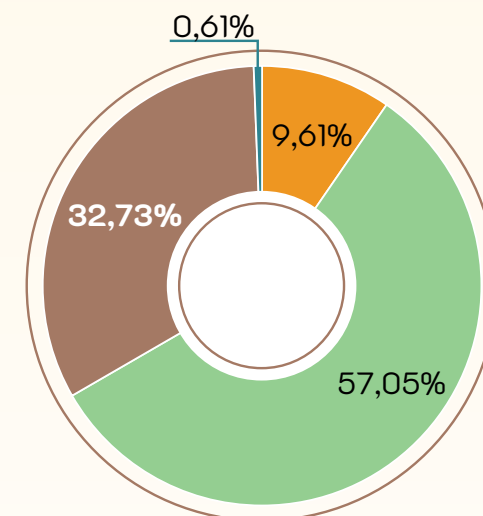
CƠ CẤU LAO ĐỘNG NĂM 2024 CỦA CÔNG TY MẸ

PHÂN THEO THỜI HẠN HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

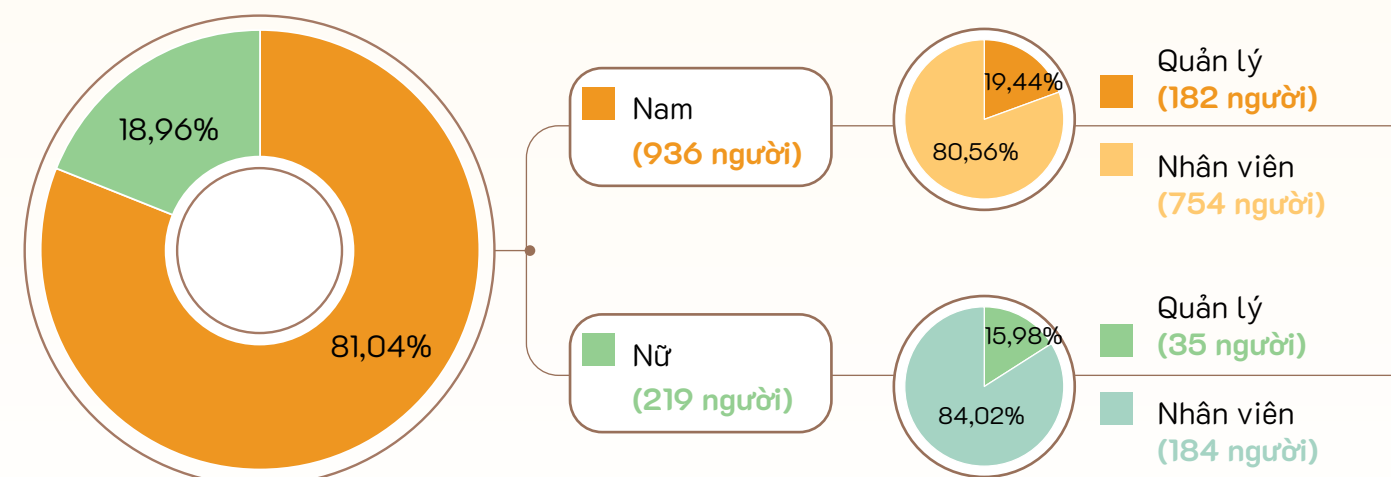


PHÂN THEO TRÌNH ĐỘ CHUYÊN MÔN

- Trên đại học (111 người)
- Đại học (659 người)
- Cao đẳng, trung cấp, sơ cấp (378 người)
- Lao động phổ thông (7 người)



PHÂN THEO GIỚI TÍNH

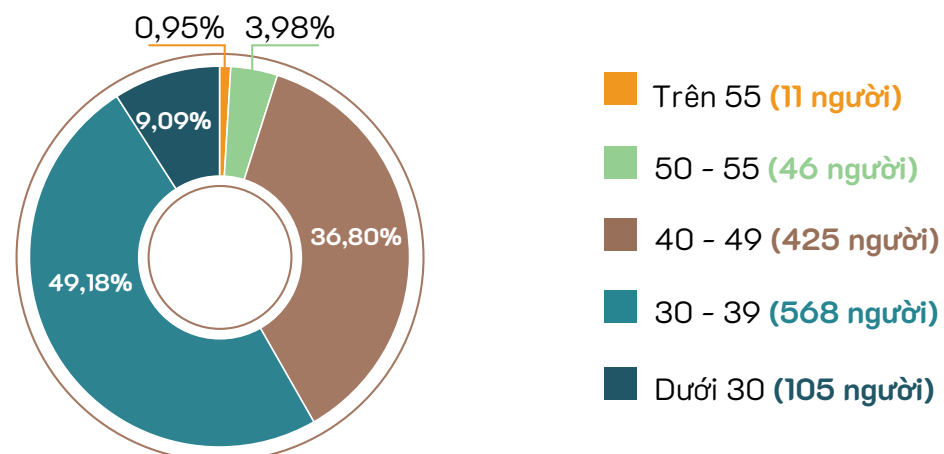


TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ

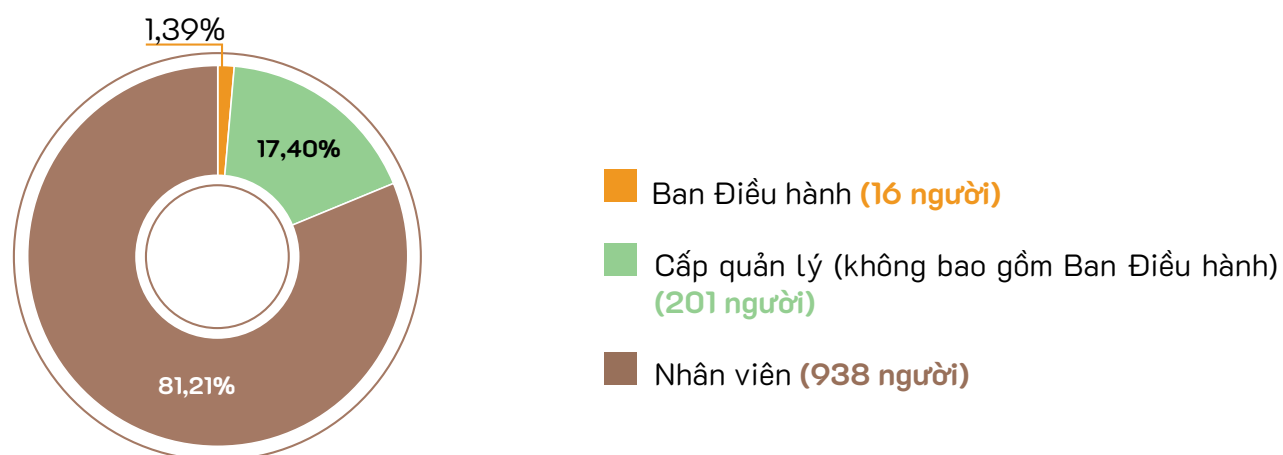
(Tiếp theo)

BÁO CÁO NHÂN SỰ NĂM 2024 (Tiếp theo)

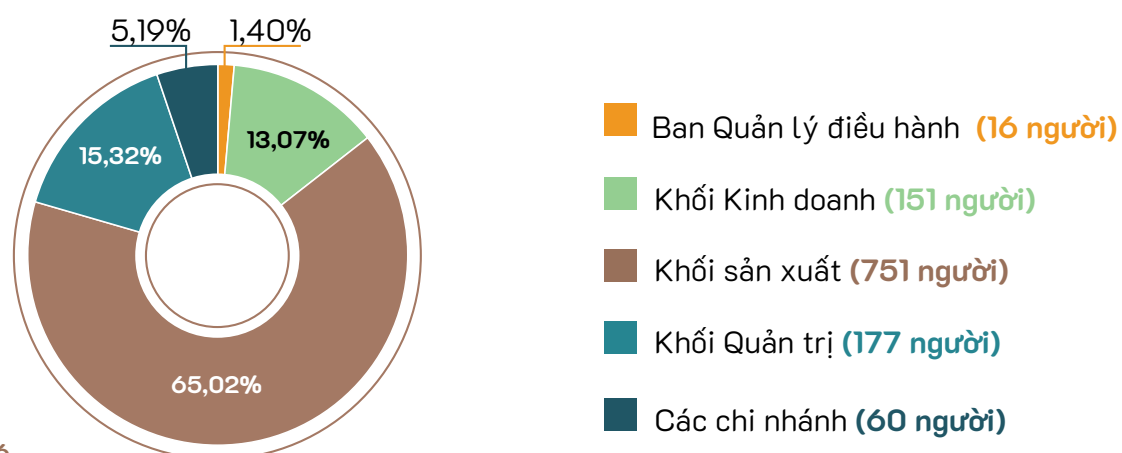
AGE PHÂN THEO ĐỘ TUỔI



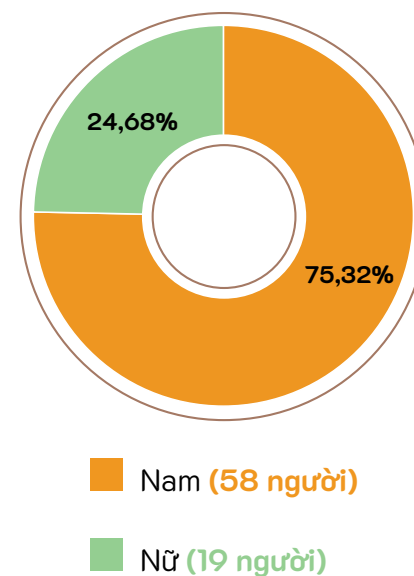
PHÂN THEO CẤP QUẢN LÝ



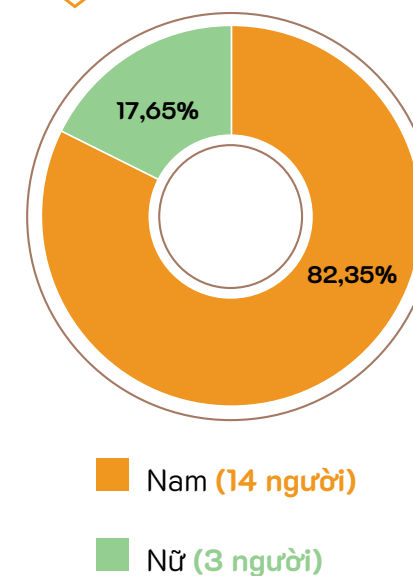
THEO KHỐI CHỨC NĂNG



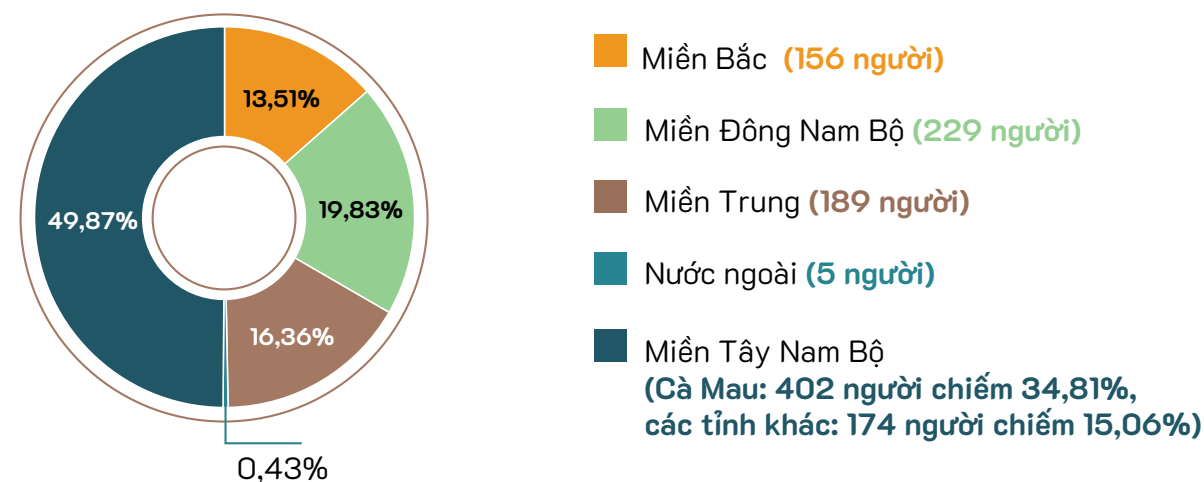
TĂNG NHÂN SỰ



GIẢM NHÂN SỰ



VÙNG MIỀN



Trong năm 2024, nhân sự bổ sung cho các ban, đơn vị và các Chi nhánh, số lượng nhân sự tăng so với cuối kỳ năm 2023 là 77 người: do tuyển dụng bổ sung nhân sự còn thiếu cho các ban/đơn vị theo định biên và nhu cầu sử dụng lao động để phục vụ sản xuất kinh doanh. Trong đó số lượng nữ 19/77 người, chiếm tỷ lệ 24,68% số lượng tăng trong năm; nhân sự nữ giảm trong năm 03/17 người, chiếm tỷ lệ 17,65% tổng số lao động giảm trong năm.

TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ

(Tiếp theo)

BÁO CÁO NHÂN SỰ NĂM 2024 (Tiếp theo)

PHÂN TÍCH CƠ CẤU NHÂN SỰ NĂM 2024

Tỷ lệ nghỉ việc

Xu hướng nhân sự nghỉ việc giảm, cụ thể tổng nhân sự nghỉ việc trong năm 2024 giảm 19,05% so với cùng kỳ năm 2022, tăng 18% so với cùng kỳ năm 2023. Nhân sự nghỉ việc trong năm 17/1.155 người, chiếm tỷ lệ 0,01% trên tổng số nhân sự toàn Công ty. PVCFC có nguồn nhân lực ổn định, gắn kết, thể hiện rõ mức độ bền vững của nhân sự.

Trong đó: Nữ 03/17 người, chiếm tỷ lệ 17,65% (không có nữ quản lý nghỉ việc), Nam 14/17 người, chiếm tỷ lệ 82,35%.

Tỷ lệ tuyển dụng mới

Nhân sự tăng trong năm 2024 là 77 người, tăng 46,75% so với cùng kỳ năm 2022, tăng 12% so với cùng kỳ năm 2023. Trong đó: Nữ 19/77 người, chiếm tỷ lệ 24,68% (trong đó có 01 Nữ cán bộ quản lý chiếm tỷ lệ 5%); Nam 58/77 người, chiếm tỷ lệ 75,32% (trong đó Nam quản lý 04/77 người, chiếm tỷ lệ 6,90%) do năm 2024, PVCFC mở rộng quy mô sản xuất, thị trường kinh doanh và đầu tư một số dự án phát triển sản phẩm phục vụ cho mục tiêu chiến lược dài hạn của Công ty.



Khác

Để đảm bảo nguồn nhân lực đáp ứng cho các hoạt động sản xuất, kinh doanh, Công ty đã ban hành quy định về tuyển dụng nhân sự nhằm tìm kiếm và thu hút nguồn nhân lực chất lượng với các điều kiện cụ thể, trong đó quy định rõ:

- Người lao động được tuyển dụng phải đủ tuổi lao động theo quy định của Pháp luật.
- Người lao động phải đảm bảo trình độ, chuyên môn, nghiệp vụ đáp ứng công việc theo mô tả chức danh cho từng công việc tuyển dụng.
- Người lao động có thể là bất cứ ai, không phân biệt về quốc tịch, tôn giáo, giới tính hay quan điểm chính trị.

Năm 2024, Công ty đã thực hiện tốt công tác về tuyển dụng, điều động, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại,... quy hoạch cán bộ, đánh giá, phân loại cán bộ. Công ty tuân thủ việc sử dụng lao động theo quy định, không có trường hợp nào vi phạm về việc sử dụng lao động trẻ em hay cưỡng bức người lao động. Người lao động khi được tuyển dụng đều được tham gia các chương trình đào tạo nhập ngành 100% và theo từng giai đoạn.



TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ

(Tiếp theo)

NHỮNG CHÍNH SÁCH VÀ THAY ĐỔI TRONG CHÍNH SÁCH ĐỐI VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG



Nhận thức rõ trách nhiệm đối với người lao động, Công ty không ngừng hoàn thiện và nâng cao các chính sách nhân sự, chế độ phúc lợi nhằm đảm bảo việc làm ổn định, thu nhập cạnh tranh và môi trường làm việc chuyên nghiệp.

Công ty đã ban hành và triển khai đồng bộ các quy chế quan trọng như Quy chế Quản lý cán bộ, Thỏa ước lao động tập thể, Quy chế Quản lý nhân sự, Quy chế Tiền lương – Tiền thưởng và Chế độ phúc lợi, qua đó quy định cụ thể về quyền lợi, trách nhiệm và các chính sách liên quan đến người lao động: thời gian làm việc, nghỉ ngơi, môi trường làm việc, cơ hội thăng tiến, thu nhập, đào tạo, ý kiến phản hồi/đề đạt...



CHÍNH SÁCH LƯƠNG, THƯỞNG

PVCFC xây dựng chính sách tiền lương và chế độ đãi ngộ, chế độ phúc lợi trên nguyên tắc bình đẳng, không phân biệt giới tính, đảm bảo cạnh tranh trong ngành và phù hợp với thị trường lao động. Chính sách này liên tục được cải thiện nhằm đảm bảo nguồn thu nhập ổn định, giúp người lao động yên tâm gắn bó và phát triển cùng Công ty.

Chính sách lương thưởng của Công ty, không chỉ phụ thuộc vào kết quả kinh doanh trong năm của

Công ty mà còn tính đến hiệu quả/mức độ đáp ứng công việc, các vấn đề về tuân thủ với các quy định về đạo đức và quy trình nội bộ khác của công ty. PVCFC cũng tính đến các yếu tố trong dài hạn khác như kết quả đánh giá tuân thủ/hiệu quả công việc trong quá khứ để làm một phần căn cứ trả lương trả thưởng. Khi Công ty có lợi nhuận hoặc lợi nhuận vượt mức kế hoạch, được trích một phần vào quỹ khen thưởng, phúc lợi cho người lao động và được chi vào các năm tiếp theo.



Quy chế trả lương trả thưởng cho người lao động được xây dựng dựa trên hệ thống thang bảng lương cụ thể cho từng chức danh công việc. Hàng năm, Công ty thực hiện xem xét nâng bậc lương nhằm khuyến khích, thu hút, giữ chân người lao động cống hiến lâu dài cho Công ty. Đối với ban quản lý điều hành (HĐQT/BKS/BĐH), quy chế tiền lương, tiền thưởng và thù lao cũng quy định rõ việc chi trả theo thang bảng, và xem xét nâng bậc định kỳ dựa trên mức độ hoàn thành công việc của mỗi thành viên.

Đến 31/12/2024, Công ty đang quản lý 1.155 lao động (trong đó Ban Quản lý Điều hành là 16 người), Công ty luôn thực hiện tốt chính sách về lao động, tiền lương, tiền thưởng, BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN và các chế độ chính sách khác phù hợp quy định của pháp luật, của Tập đoàn và quy định của Công ty; mức tiền lương bình quân năm 2024 là 34,82 triệu đồng/người/tháng, thu nhập bình quân năm 2024 là 42,58 triệu đồng/người/tháng.



CHÍNH SÁCH BẢO HIỂM BHXH, BHYT, BHTN

Chế độ BHXH, BHYT, BHTN	ĐVT	Năm 2022	Năm 2023	Năm 2024
BHXH	Đồng	55.738.288.840	60.271.851.530	66.078.274.063
BHYT	Đồng	9.956.269.170	10.640.754.935	11.673.227.686
BHTN	Đồng	2.937.511.100	4.959.883.920	5.293.598.639
Tổng cộng	Đồng	68.632.069.110	75.872.490.385	83.045.100.388



TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ

(Tiếp theo)

NHỮNG CHÍNH SÁCH VÀ THAY ĐỔI TRONG CHÍNH SÁCH ĐỐI VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG (Tiếp theo)



CHẾ ĐỘ NGHỈ THAI SẢN TRONG NĂM 2024

TỔNG SỐ NHÂN VIÊN ĐƯỢC HƯỞNG NGHỈ THAI SẢN

8 Người



SỐ TIỀN HƯỞNG CHẾ ĐỘ

626.802.000 Đồng

Tổng số nhân viên quay lại làm việc sau khi kết thúc thời gian nghỉ thai sản là 05/08 người, 03/08 người theo quy định sẽ quay lại việc trong năm 2025, tỷ lệ quay lại làm việc và được giữ lại của nhân viên đã nghỉ thai sản trong năm 2024 là 100%.



CHÍNH SÁCH ĐÀO TẠO

Theo chiến lược phát triển Công ty lớn mạnh và bền vững, lãnh đạo PVCFC rất quan tâm, chú trọng và xác định rõ công tác đào tạo và phát triển nhân lực ngay từ đầu năm 2024. Khóa học được xây dựng phù hợp với từng nhóm nhân sự quy hoạch, đội ngũ kế thừa, phát triển chuyên gia, đào tạo kỹ năng quản lý - lãnh đạo, đào tạo chuyên môn, chuyên sâu, bồi dưỡng thường xuyên, kỹ năng làm việc, ngoại ngữ và đào tạo nội bộ.

Đặc biệt trong năm 2024, PVCFC triển khai thành công và đang thực hiện đào tạo phát triển đội ngũ 70 nhân sự giảng viên nội bộ với các chuyên ngành đa

dạng đáp ứng được nhu cầu đào tạo nội bộ, cũng như mang lại nhiều quyền và lợi ích cho giảng viên nội bộ Công ty. Nhân sự giảng viên nội bộ được đào tạo bài bản các kỹ năng thuyết trình, coaching và được cấp chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo. Đây cũng là một chính sách nhằm chuẩn bị tốt nhất cho công tác đào tạo nội bộ cũng như liên kết phát triển dịch vụ cung ứng nhân sự cho các đơn vị trong ngành.

Ngoài ra, Công ty còn định hướng đào tạo/hỗ trợ đào tạo đến các đối tượng khác như học sinh địa phương, sinh viên thực tập sinh...

Hình thức đào tạo

- Đa dạng về các hình thức đào tạo: trực tiếp và trực tuyến nhằm linh động, tạo điều kiện thuận lợi nhất cho người lao động tham dự, phát huy tối đa hiệu quả công tác đào tạo và duy trì ổn định, tốt hoạt động quản trị - sản xuất - kinh doanh.
- Đào tạo trên nền tảng E-learning, hệ thống học tập Impact Platform.
- Đào tạo kèm cặp thông qua hình thức Coaching, Mentoring.
- Đảm bảo ngân sách đào tạo hằng năm đáp ứng nhu cầu đào tạo và phát triển nhân lực luôn được xuyên suốt, chất lượng; đáp ứng cho nhu cầu công việc, thực hiện các định hướng chiến lược của Công ty.
- Hướng dẫn, đào tạo sinh viên thực tập tại nhà máy/phòng ban Công ty.

TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ

(Tiếp theo)

NHỮNG CHÍNH SÁCH VÀ THAY ĐỔI TRONG CHÍNH SÁCH ĐỐI VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG (Tiếp theo)



CHÍNH SÁCH ĐÀO TẠO (Tiếp theo)

Trong năm 2024, Công ty đã thực hiện công tác đào tạo cụ thể như sau



NGÂN SÁCH ĐÀO TẠO NĂM 2024

13 Tỷ đồng, đạt **100%** so với kế hoạch

LƯỢT CBCNV ĐÀO TẠO

157,1% đạt vượt số lượng so với kế hoạch

Trong đó:

- Đào tạo bên ngoài: **107** khóa
- Đào tạo nội bộ: **246** khóa

TỔNG SỐ GIỜ ĐÀO TẠO NĂM 2024

35.416 Giờ

SỐ GIỜ ĐÀO TẠO TRUNG BÌNH

30,7 Giờ/người/năm



SỐ GIỜ ĐÀO TẠO THEO PHÂN LOẠI LÃNH ĐẠO CẤP CAO

(Ban Điều hành; Trưởng phó ban và tương đương)

2.054 Giờ/năm



SỐ GIỜ ĐÀO TẠO THEO PHÂN LOẠI LÃNH ĐẠO CẤP TRUNG

(Trưởng phó phòng và tương đương, Trưởng ca xưởng, đội trưởng)

4.262 Giờ/năm

SỐ GIỜ ĐÀO TẠO PHÂN THEO NHÂN VIÊN

29.099 Giờ/năm



NHỮNG CẢI TIẾN VỀ CƠ CẤU TỔ CHỨC, CHÍNH SÁCH QUẢN LÝ ĐỐI VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG

Trong năm 2024, Công ty đã thực hiện một số cải tiến thuộc lĩnh vực tiền lương, chế độ chính sách nhằm hỗ trợ chiến lược phát triển nguồn nhân lực của Công ty như: Rà soát và ban hành Quy định trả lương, trả thưởng đối với chức danh Quản lý khu vực, quản lý khách hàng của Ban Kinh doanh; ban hành Quy chế Quản lý tiền lương, tiền thưởng và chế độ phúc lợi; tích hợp hệ thống, ban hành Quy chế Quản lý nhân sự của Công ty...

CƠ CẤU CỔ ĐÔNG, THAY ĐỔI VỐN ĐẦU TƯ CỦA CHỦ SỞ HỮU

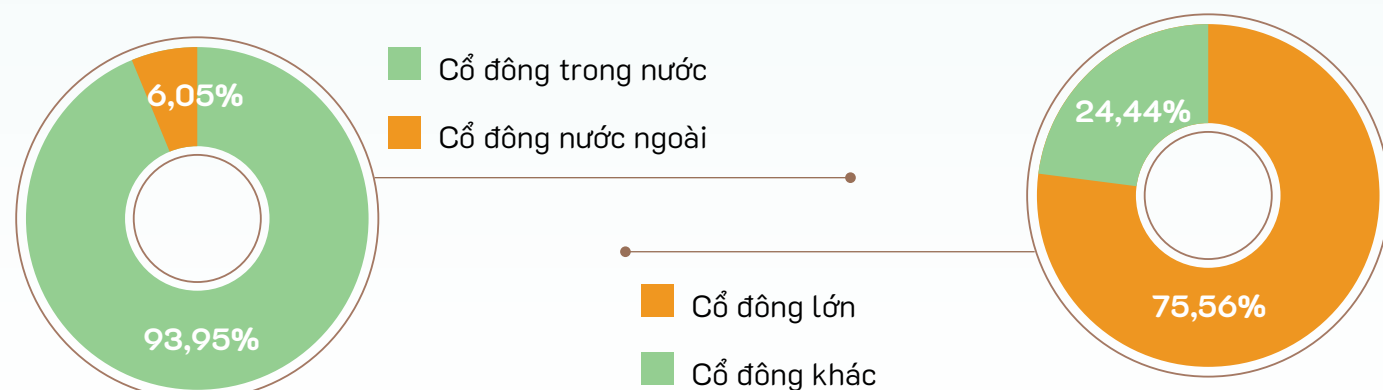
(Tại ngày 20/12/2024)

THÔNG TIN CỔ PHIẾU



CƠ CẤU CỔ ĐÔNG

BIỂU ĐỒ CƠ CẤU CỔ ĐÔNG



STT	100% Cổ phần phổ thông	Số lượng (người/tổ chức)	Số cổ phần (cổ phần)	Giá trị theo mệnh giá (VND)	Tỷ lệ (%)
I	Cổ đông trong nước	17.167	497.389.309	4.973.893.090.000	93,95
1	Cổ đông tổ chức	65	417.014.066	4.170.140.660.000	78,77
	PVN	01	400.023.057	4.000.230.570.000	75,56
	Khác	64	16.991.009	169.910.090.000	3,21
2	Cổ đông cá nhân	17.102	80.375.243	803.752.430.000	15,18
II	Cổ đông nước ngoài	146	32.010.691	320.106.910.000	6,05
1	Cổ đông tổ chức	53	31.835.306	318.353.060.000	6,01
2	Cổ đông cá nhân	93	175.385	1.753.850.000	0,03
	Tổng cộng	17.313	529.400.000	5.294.000.000.000	100

THÔNG TIN CỔ ĐÔNG NẪM GIỮ TỪ TRÊN 5% VỐN CỔ PHẦN CỦA CÔNG TY

Tên cổ đông	Số ĐKKD	Địa chỉ	Số cổ phần nắm giữ			
			Trực tiếp		Gián tiếp	
			Số lượng	Tỷ lệ/VĐL (%)	Số lượng	Tỷ lệ/VĐL (%)
Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN)	0106000811	18 Láng Hạ, Quận Ba Đình, Hà Nội	400.023.057	75,56	-	-

TÌNH HÌNH THAY ĐỔI VỐN ĐẦU TƯ CỦA CHỦ SỞ HỮU

Trong năm 2024, Công ty không có thay đổi về vốn đầu tư của chủ sở hữu.

CỔ PHIẾU QUỸ

Số lượng cổ phiếu quỹ hiện tại: 0 (không) cổ phiếu

Trong năm 2024, Công ty không phát sinh giao dịch cổ phiếu quỹ.

CÁC CHỨNG KHOÁN KHÁC

Trong năm 2024, Công ty không thực hiện việc phát hành bất kỳ loại chứng khoán nào.

BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

ĐÁNH GIÁ CHUNG CỦA BAN ĐIỀU HÀNH VỀ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SXKD

ĐÁNH GIÁ VỊ THẾ/SO SÁNH HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY SO VỚI CÁC DOANH NGHIỆP CÙNG NGÀNH

TỔNG SẢN LƯỢNG TIÊU THỤ ĐẠT **1.325,3** nghìn tấn sản phẩm các loại.

Phân bón Cà Mau là một trong những doanh nghiệp hàng đầu trong ngành phân bón Việt Nam, hiện đang dẫn đầu về sản lượng và thị phần trong nước, đặc biệt là ở khu vực Đồng bằng sông Cửu Long. Doanh thu và lợi nhuận của Công ty luôn tăng trưởng ấn tượng trong những năm gần đây. Trong năm 2024, tổng sản lượng tiêu thụ đạt 1.325,3 nghìn tấn sản phẩm các loại, tăng trưởng 5% so với năm 2023. Xuất khẩu cả năm đạt 319 nghìn tấn, chiếm 24% tổng sản lượng tiêu thụ, góp phần quan trọng vào việc hoàn thành mục tiêu kinh doanh.

Thị phần Phân bón Cà Mau trong nước năm 2024 đạt khoảng 10,62%. Trước sự cạnh tranh gay gắt của thị trường, nhất là chiến dịch nhập khẩu các sản phẩm phân bón giá rẻ từ nhiều nguồn, thế nhưng với chiến lược truyền thông sáng tạo, các dòng sản phẩm phân bón mang thương hiệu Phân bón Cà Mau thu hút được sự hưởng ứng của đông đảo khách hàng và bà con nông dân.

ĐẶC BIỆT SẢN PHẨM PHÂN BÓN CÀ MAU LẦN ĐẦU TIÊN THÂM NHẬP ĐƯỢC VÀO CÁC THỊ TRƯỜNG ĐÒI HỎI TIÊU CHUẨN KHẮT KHE NHƯ ÚC, NEW ZEALAND.

Về thị trường tiêu thụ: PVCFC tiếp tục duy trì các thị trường mục tiêu chiến lược bao gồm: Đồng bằng sông Cửu Long, Đông Nam Bộ và Tây Nguyên, Campuchia và chủ động mở rộng khai thác, phát triển các thị trường ở khu vực miền Trung, miền Bắc. Tiếp tục phát triển mở rộng kinh doanh quốc tế, đến nay PVCFC đã xuất khẩu sang gần 20 quốc gia, đặc biệt sản phẩm Phân bón Cà Mau lần đầu tiên thâm nhập được vào các thị trường đòi hỏi tiêu chuẩn khắt khe như Úc, New Zealand. Đối với hợp tác kinh doanh quốc tế, PVCFC đã hợp tác với công ty Samsung phân phối

phân bón ra toàn cầu, theo đó Samsung sẽ xuất khẩu sản phẩm do PVCFC sản xuất như NPK, Urea hạt đục... ra thị trường thế giới, ngược lại, PVCFC sẽ nhập khẩu Urea, DAP, MOP, Amsul từ Samsung để làm nguyên liệu phục vụ sản xuất và kinh doanh thương mại. Ngoài ra, nhằm bảo đảm nguồn cung cấp nguyên liệu với giá cạnh tranh và chất lượng cao, PVCFC đã ký độc quyền phân phối sản phẩm DAP 64 vàng/tự nhiên với Tập đoàn phân bón hóa chất hàng đầu thế giới Văn Thiên Hóa.

HỆ THỐNG PHÂN PHỐI ĐẠI LÝ CẤP 1 HƠN **90** đại lý, và hàng trăm đại lý cấp 2 được triển khai rộng khắp các vùng miền.

Về hệ thống phân phối: PVCFC hiện đang sở hữu hệ thống phân phối sản phẩm rộng khắp từ Bắc vào Nam và Campuchia. Hệ thống phân phối đại lý cấp 1 hơn 90 đại lý, và hàng trăm đại lý cấp 2 được triển khai rộng khắp các vùng miền. PVCFC tiếp tục mở rộng kênh phân phối sản phẩm B2B, cung cấp các giải pháp cho các nông trường và các doanh nghiệp sản xuất NPK, bước đầu đã thiết lập

hợp tác với 03 khách hàng lớn như Thành Thành Công, ThaAgri, Vinacomin. Ngoài ra, với việc mở rộng kinh doanh cửa hàng Siêu thị Nông nghiệp đô thị, PVCFC nghiên cứu, phát triển kênh bán hàng trực tuyến online cung cấp các giải pháp dinh dưỡng cho cây trồng tiến tới cung cấp giải pháp nông nghiệp công nghệ cao cho thị trường trong nước.



BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

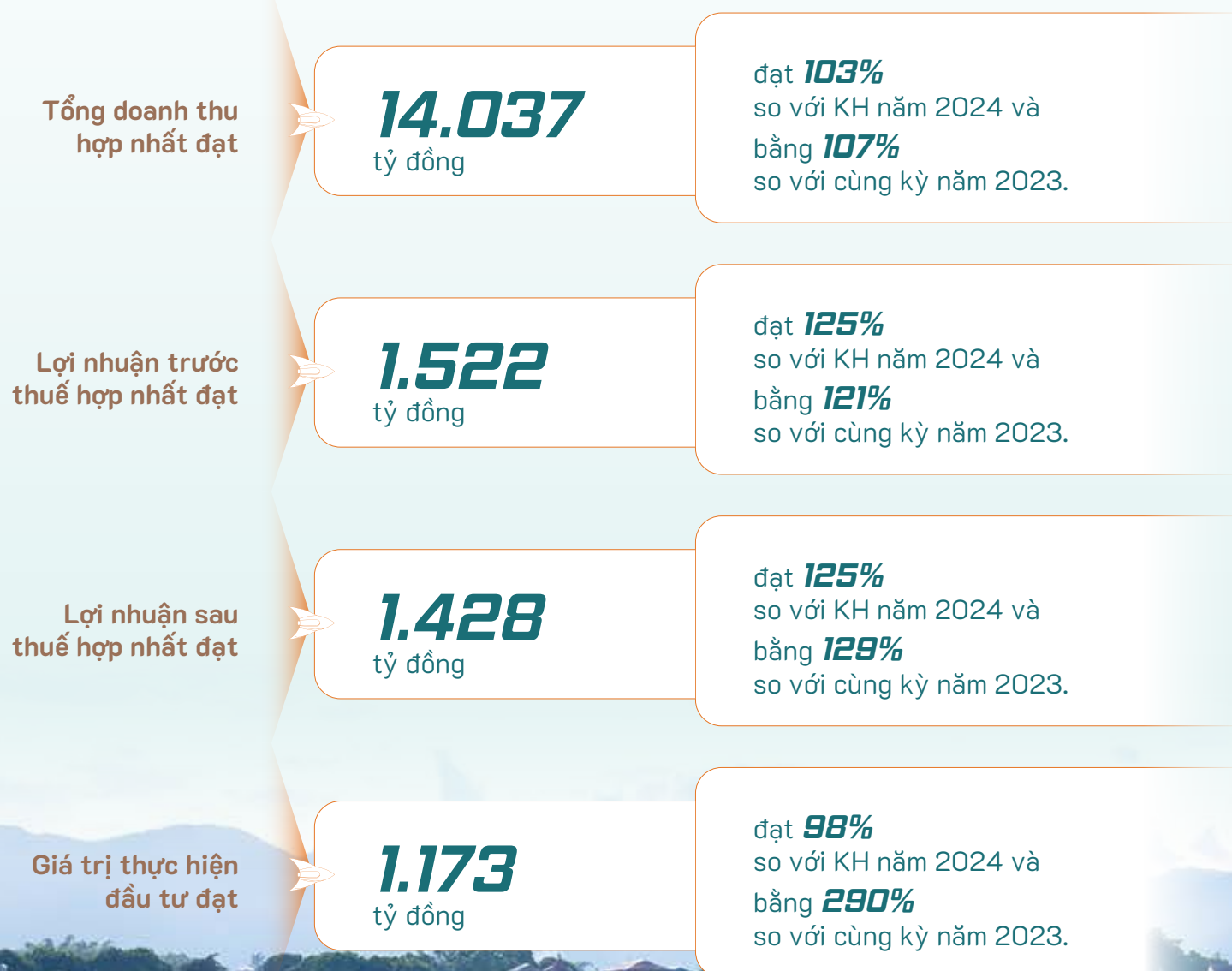
(Tiếp theo)

ĐÁNH GIÁ CHUNG CỦA BAN ĐIỀU HÀNH VỀ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SXKD

(Tiếp theo)

PHÂN TÍCH TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY SO VỚI KẾ HOẠCH VÀ CÁC KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SXKD 2023

Năm 2024, PVCFC đã hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ được Đại hội đồng cổ đông đề ra với doanh thu và lợi nhuận tiêu biểu như sau:



ĐÁNH GIÁ CHI TIẾT CÁC NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NHƯ SAU

CÔNG TÁC QUẢN LÝ VẬN HÀNH SẢN XUẤT

✓ Trong năm 2024, Nhà máy vận hành an toàn, ổn định với công suất bình quân 115% cao hơn so với kế hoạch và cùng kỳ năm 2023, mặc dù gián shutdown 33 lần (435,6 giờ), số giờ tăng 111% so với năm 2023 (206,1 giờ). Công tác Bảo dưỡng tổng thể đã hoàn thành 3.202 hạng mục với hơn 1.700 nhân sự tham gia, có sản phẩm sớm hơn 2,5 ngày và tiết giảm được 18% chi phí so với dự toán. Ngày 25/12/2024, PVCFC đạt 11 triệu tấn sản xuất urea quy đổi sau gần 13 năm vận hành, năm 2024 đạt 956 nghìn tấn, vượt kỷ lục sản xuất urea quy đổi từ khi đưa Nhà máy vào vận hành đến nay. Phân xưởng sản xuất NPK hoạt động ổn định đáp ứng nhu cầu thị trường. Sản xuất đạt hơn 207 nghìn tấn, đạt 110% KH, đạt 137% so với năm 2023. Sản phẩm được đánh giá tốt về mặt chất lượng và được nông dân đón nhận tích cực.

✓ Hoạt động tối ưu hóa luôn là ưu tiên hàng đầu, đóng vai trò quan trọng nhằm nâng công suất, gia tăng thêm sản lượng, tối ưu sử dụng nguồn nguyên nhiên liệu, cải tiến chất lượng sản phẩm. PVCFC đã triển khai nhiều đề án tối ưu hóa để tiết giảm tiêu hao, tối ưu năng suất thiết bị, máy móc, nâng công suất vận hành. Trong năm 2024, hoàn thành đưa vào hoạt động 10 hạng mục cải hoán. Thi công dự án Dự án sản xuất CO₂ thực phẩm; hoàn thành phê duyệt FS (Feasibility Study – nghiên cứu khả thi) dự án sản xuất khí công nghiệp. Ngoài ra, đang thực hiện lựa chọn tư vấn triển khai lập FS dự án nâng công suất nhà máy lên 125%.

✓ Với định hướng đúng đắn và sự kiên trì theo đuổi mục tiêu, tính từ năm 2021 đến nay, công suất vận hành tăng từ 109% lên 115% so với thiết kế, tiêu hao năng lượng năm 2021 là 22,215 GJ/tấn urea bao giảm xuống còn 21,78 GJ/tấn urea bao năm 2024, tiết giảm tiêu hao năm 2024 đạt 4,32% so với định mức 22,763 GJ/tấn urea bao năm 2024.

BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC (Tiếp theo)

ĐÁNH GIÁ CHI TIẾT CÁC NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NHƯ SAU (Tiếp theo)

CÔNG TÁC QUẢN LÝ KINH DOANH - TIẾP THỊ TRUYỀN THÔNG

TỔNG SẢN LƯỢNG TIÊU THỤ ĐẠT

1.325,3 triệu tấn

SẢN PHẨM CÁC LOẠI, TĂNG TRƯỞNG 5% SO VỚI NĂM 2023

Xuất khẩu cả năm đạt 319 nghìn tấn, chiếm 24% tổng sản lượng tiêu thụ, góp phần quan trọng vào việc hoàn thành mục tiêu kinh doanh. PVCFC là doanh nghiệp đầu tiên của Việt Nam nhận Chứng chỉ xuất khẩu hàng rời vào thị trường Úc, đánh dấu có mặt tại gần 20 quốc gia, vùng lãnh thổ trên toàn cầu. PVCFC tiếp tục là đối tác độc

quyền dài hạn với Tập đoàn lớn hàng đầu Vân Thiên Hóa về phân phối DAP chất lượng cao tại Việt Nam. Đặc biệt, Công ty Samsung C&T trở thành đối tác chiến lược để phân phối Phân bón Cà Mau trên thị trường thế giới đã thể hiện vị thế, uy tín của PVCFC trên thị trường phân bón Việt Nam và thế giới.

NPK CỦA PHÂN BÓN CÀ MAU ĐỨNG THỨ 2 THỊ TRƯỜNG TRONG NƯỚC VỚI

175,8 nghìn tấn/năm

CHỈ SAU HƠN 3 NĂM THAM GIA THỊ TRƯỜNG

Thị trường tiêu thụ NPK dư cung lớn, cạnh tranh gay gắt, không chỉ với các đơn vị sản xuất nội địa và còn chịu sự cạnh tranh rất lớn hàng NPK giá rẻ của Nga và Hàn Quốc. Nhưng bằng những chiến dịch truyền thông sáng tạo và hấp dẫn, các chương trình phát triển thương hiệu như: Mùa vàng thắng lớn, Bí kíp vàng, Mùa vàng thịnh vượng, các hoạt động trải nghiệm cho phân dùng

thử, tham quan thực tế tại Nhà máy..., các hoạt động xúc tiến bán hàng thiết thực hướng đến kênh phân phối, khách hàng nông dân đã góp phần quan trọng đưa sản lượng tiêu thụ NPK đứng thứ 2 thị trường trong nước với 175,8 nghìn tấn/năm chỉ sau hơn 3 năm tham gia thị trường. Thị phần Phân bón Cà Mau trong nước hết năm 2024 đạt khoảng 10,62%.



PVCFC tối đa hóa việc sử dụng, khai thác các nền tảng công nghệ số trong hoạt động kinh doanh như hệ thống ERP, Eoffice, DMS, CRM, App 2Nong, RFID, Data Lake; BI và vừa chính thức ra mắt AI chẩn đoán sâu bệnh vào ngày 17/12/2024. Ra mắt Siêu thị Nông nghiệp Đô thị đầu tiên, đánh dấu việc PVCFC không ngừng đa dạng hóa sản phẩm, hoàn thiện chuỗi cung ứng và giải pháp dịch vụ nông nghiệp.

HOẠT ĐỘNG ĐẦU TƯ XÂY DỰNG

Ngoài việc mở rộng thị phần, kinh doanh quốc tế, ứng dụng công nghệ và dịch chuyển nền tảng kinh doanh phù hợp với xu hướng thì PVCFC lựa chọn đầu tư phát triển theo hướng bền vững. Chúng tôi đầu tư xây dựng các cơ sở hạ tầng phục vụ cho việc sản xuất, tiến hành bổ sung hệ thống kho cảng đầu mối; đầu tư xây dựng Dự án Nhà máy sản xuất Phân bón Cà Mau - Cơ sở Bình Định; mua mới Văn phòng tại TP. HCM phù hợp với quy mô phát triển của Công ty trong tương lai; mua lại Công ty TNHH Phân bón Hàn-Việt (KVF) sản xuất sản phẩm NPK Hàn-Việt. Các hạng mục mua sắm trang thiết bị phục vụ hoạt động quản trị, an ninh an toàn mạng vẫn thực hiện theo kế hoạch đảm bảo hoạt động liên tục, an toàn, ngày càng cải tiến và số hóa các hoạt động quản trị, nâng cao năng suất lao động.



BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC (Tiếp theo)

CÁC HOẠT ĐỘNG QUẢN LÝ KHÁC

Công tác quản trị



Thủ tướng Phạm Minh Chính thăm và làm việc tại PVCFC

- ✓ PVCFC đưa vào sử dụng phần mềm quản trị rủi ro; phân hệ quản trị mục tiêu; phân hệ quản trị mua sắm, nâng tổng số phân hệ được tích hợp trên Eoffice là 21 phân hệ nhằm đồng bộ hóa hệ thống CNTT và nâng cao hơn hiệu quả quản trị hệ thống. Golive hệ thống Data Platform, trong đó có DWH trên nền tảng Microsoft Azure; PI system của Osisoft; thực hiện các dự án xây dựng báo cáo quản trị; kick-off dự án OKR&KPI.
- ✓ Phân bón Cà Mau là một trong số các doanh nghiệp sớm tiếp cận, nghiên cứu và tích hợp ESG (Environmental, Social, and Governance/Môi trường, Xã hội và Quản trị doanh nghiệp) vào chiến lược phát triển. Tinh gọn, chuẩn hóa toàn bộ hệ thống văn bản quy phạm nội bộ; từng bước số hóa các quy trình quy chế. xây dựng ma trận phân quyền (RACI) giữa HĐQT, Ban Tổng Giám đốc. Ngày 16/11/2024 Phân bón Cà Mau được vinh danh cả ba hạng mục: Top 10 doanh nghiệp Quản trị công ty tốt nhất năm 2024; Giải Doanh nghiệp quản trị công ty vượt trên tuân thủ, Giải Doanh nghiệp Báo cáo tin cậy cao nhất Báo cáo phát triển bền vững đã thêm khẳng định và tiếp động lực để tập thể Ban lãnh đạo và CBCNV PVCFC tập trung mọi nỗ lực phát triển Công ty đoàn kết thực hiện thành công mục tiêu sứ mệnh và định hướng chiến lược.
- ✓ Hoạt động Đổi mới - Sáng tạo trong nghiên cứu, cải tiến khoa học công nghệ với các thành tựu như có 03 giải thưởng Sáng tạo Việt Nam (Vifotec), 10 cải hoán đưa vào ứng dụng; 57 sáng kiến được ghi nhận trong hoạt động quản trị, kinh doanh.

Công tác tổ chức quản lý, văn hóa doanh nghiệp



- ✓ PVCFC xây dựng kế hoạch triển khai Văn hóa doanh nghiệp năm 2024 vừa có tính kế thừa, giao thoa với văn hóa PVN vừa mang bản sắc riêng biệt, sáng tạo và đổi mới cách làm giúp hành trình kiến tạo giá trị rất độc đáo và rõ nét. Trong đó, tiếp tục đẩy mạnh truyền thông văn hóa doanh nghiệp: 100% CBCNV được đào tạo Bộ quy tắc Ứng xử kinh doanh COC trên hệ thống Elearning; Hội thảo “Văn hóa PVCFC - Từ thấu hiểu đến cam kết hành động”; Tổ chức đào tạo văn hóa kết hợp với teambuilding thông qua chuỗi chương trình “Kiến tạo giá trị” qua đó mỗi CBCNV được vun bồi về thể chất, trí tuệ, sức khỏe, tinh thần và cảm xúc tăng cường kết nối, đoàn kết chia sẻ giúp đỡ nhau. Tập thể Người lao động PVCFC tích cực tham gia cuộc thi “Tự hào Petrovietnam” và đạt thành tích: 01 giải nhì cho tập thể có số lượng video, clip tham gia nhiều nhất và 01 giải ba cá nhân.
- ✓ Năm 2024, PVCFC được VCCI vinh danh ở Top 10 “Doanh nghiệp tiêu biểu vì người lao động” và đây là lần thứ 5 Phân bón Cà Mau được vinh danh ở hạng mục này. Là một trong 10 doanh nghiệp được tặng Bằng khen thực hiện tốt pháp luật lao động và làm tốt công tác chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động năm 2024.

BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC (Tiếp theo)

CÁC HOẠT ĐỘNG QUẢN LÝ KHÁC (Tiếp theo)

Công tác tái cấu trúc

Tái cấu trúc liên tục là điều tất yếu để doanh nghiệp tồn tại và phát triển trong một thế giới kinh doanh đầy biến động. Tái cấu trúc giúp cho PVCFC tìm kiếm các giải pháp linh hoạt thích nghi với sự thay đổi của thị trường, sự thay đổi của công nghệ, ứng phó với các rủi ro nhằm tăng cường hiệu quả hoạt động, duy trì được lợi thế cạnh tranh, tạo nền tảng cho sự đổi mới và phát triển dài hạn, bền vững. Trong năm 2024, PVCFC tiếp tục tái cấu trúc về chiến lược, hoạt động và tổ chức, nguồn lực, cụ thể:

Rà soát tình hình thực hiện kế hoạch 05 năm giai đoạn 2021 - 2025 và đề ra các giải pháp căn cơ để thực hiện hoàn thành ở mức cao nhất các chỉ tiêu giai đoạn 5 năm 2021 - 2025. Nghiên cứu định hướng, phân tích những cơ hội và thách thức, xu hướng dịch chuyển để thiết lập mục tiêu và chỉ tiêu cho giai đoạn 2026 - 2030 để báo cáo cổ đông. Nghiên cứu đa dạng hóa sản phẩm, từ tập trung sản phẩm phân bón truyền thống sang các sản phẩm phân bón lá, phân bón hòa tan và bộ giải pháp cho Nông nghiệp đô thị.

Trong hoạt động, Công ty liên tục rà soát điều chỉnh hoàn thiện hệ thống quy trình quy chế (chuẩn hóa hệ thống văn bản quy phạm nội bộ, sửa đổi bổ sung và ban hành 17 quy chế, 01 quy trình); ứng dụng công nghệ, số hóa vào mọi hoạt động từ đầu vào tới đầu ra (TPM, CMMS, MMS, PI system của Osisoft; ERP, Eoffice, Power BI; DMS, CRM, App 2Nông, người nhân tạo “Anh Hai Cà Mau”, AI chẩn đoán sâu bệnh...). Năm 2025, PVCFC sẽ xây dựng và đưa vào ứng dụng nhà máy sản xuất thông minh.

Bên cạnh đó, PVCFC tiến hành tái cấu trúc tổ chức thay đổi cơ cấu tổ chức, tinh gọn bộ máy quản lý, phân cấp quyền lực, hoặc thành lập các phòng ban mới để tối ưu hóa hoạt động và phù hợp với xu thế quản trị gồm: thành lập Văn phòng đại diện tại Thành phố Hồ Chí Minh và cập nhật Công ty TNHH Phân bón Hàn-Việt là Công ty con do PVCFC nắm giữ 100% Vốn điều lệ; Thành lập Văn phòng HĐQT; Ban Sản phẩm mới và Giải pháp Dịch vụ nông nghiệp (SPM); Thành lập Chi nhánh Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau - Nhà máy Đạm Cà Mau; thành lập Văn phòng đại diện tại Campuchia.



Công tác nghiên cứu và phát triển

Nghiên cứu đa dạng hóa nhóm sản phẩm phân bón chất lượng cao đáp ứng nhu cầu và xu hướng phát triển của ngành nông nghiệp: sản phẩm chứa Nitrate từ nguồn NH_3 gia tăng khi nâng công suất của nhà máy như: SOP , HNO_3 , CAN , UAN , DMC ... trong đó đã phê duyệt báo cáo nghiên cứu cơ hội sản xuất SOP và đang triển khai bước chuẩn bị đầu tư dự án để có thể sớm đưa sản phẩm tham gia vào phân khúc thị trường phân bón chất lượng cao.

Tiếp tục nghiên cứu bộ sản phẩm NPK chuyên dùng cho cây ăn trái và cây rau; NPK chuyên dùng cho cây lúa thực hiện đánh giá hiệu quả chuyên dùng lên cây lúa trong điều kiện nhà lưới, NPK hòa tan, sản phẩm kích thích sinh trưởng và phân bón lá phục vụ phun tưới tự động, triển khai mô hình trình diễn nhằm thâm nhập thị trường cho các dòng NPK cao cấp. PVCFC hiện đã sản xuất được 35/64 công thức NPK đăng ký lưu hành.

Tháng 01/2025 là một cột mốc quan trọng, đánh dấu bước khởi đầu mới của PVCFC trong phân khúc kinh doanh đầy tiềm năng - Nông nghiệp đô thị. Với bộ sản phẩm, dịch vụ và giải pháp tối ưu theo hướng đô thị thông minh, dễ áp dụng, hiệu quả, phù hợp với từng điều kiện, không gian sống của mỗi gia đình, gồm có: các dòng phân bón chất lượng với thiết kế và dung tích phù hợp với nhu cầu khách hàng đô thị; nhóm sản phẩm bảo vệ cây trồng thế hệ mới an toàn cho người sử dụng; nhóm phân bón vô cơ hữu cơ/vi sinh cung cấp đầy đủ dưỡng chất cho cây trồng phát triển khỏe mạnh và an toàn; các loại giá thể và hạt giống đa dạng với chất lượng cao; dụng cụ làm vườn đầy đủ cho mọi nhu cầu trồng trọt và chăm sóc cây, các giải pháp trồng trọt ứng dụng công nghệ cao phù hợp với nhiều điều kiện trồng trọt cùng dịch vụ tư vấn kỹ thuật chuyên nghiệp. Tại đây, PVCFC không chỉ tập trung bán phân bón mà còn đầu tư cho việc cung cấp các giải pháp dinh dưỡng cây trồng hướng đến dịch vụ, giải pháp canh tác toàn diện từ nông thôn sản xuất lớn cho đến thành thị.



BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

(Tiếp theo)

CÁC HOẠT ĐỘNG QUẢN LÝ KHÁC (Tiếp theo)

Công tác quản lý chi phí, tiết kiệm/tiết giảm



Tổng số tiền tiết kiệm/tiết giảm được 248,36 tỷ đồng (trong đó từ tiết giảm định mức nguyên nhiên vật liệu là 239,37 tỷ đồng; từ nhiên liệu và năng lượng là 8,99 tỷ đồng). Công ty đã xây dựng và giao kế hoạch chi phí đến từng đơn vị để giao thành chỉ tiêu thực hiện và kiểm soát; rà soát và quản lý các khoản chi phí phát sinh đảm bảo đúng quy định và kế hoạch đã được phê duyệt. Thực hiện cân đối dòng tiền để có giải pháp quản lý, sử dụng linh hoạt, hiệu quả.



Công tác đào tạo, phát triển nguồn nhân lực, xây dựng đội ngũ chuyên gia



PVCFC chú trọng việc đào tạo nâng cao trình độ quản lý, chuyên môn, nghiệp vụ và kỹ năng cho đội ngũ. Nghiên cứu xây dựng data nguồn nhân lực sẵn sàng bổ sung và tiếp nhận công việc khi Công ty có nhu cầu đặc biệt các lĩnh vực mới như chế biến sau thu hoạch, nhân sự các trại thực nghiệm, nông nghiệp đô thị; các nhân sự kinh doanh quốc tế, chuyển đổi số. Đào tạo phát triển giảng viên nội bộ Công ty vừa góp phần phát triển bản thân cho mỗi CBCNV đồng thời góp phần xây dựng Công ty là một tổ chức Học tập - Dẫn đầu - Sáng tạo.



Chúng tôi nuôi dưỡng và phát triển đội ngũ nhân sự bằng các hoạt động đào tạo đối với các vị trí nhân sự chủ chốt đều có thể đảm nhận được nhiều cương vị công việc và luân chuyển công việc. Tổ chức đào tạo cho đội ngũ chuyên gia và giảng viên nội bộ để nâng cao kỹ năng. Rà soát cập nhật ban hành Quy chế quản lý và sử dụng chuyên gia. Phê duyệt bổ sung lĩnh vực và nhân sự quy hoạch chuyên gia đến năm 2025 là 55 người thuộc 30 lĩnh vực.



PVCFC tạo điều kiện cho các ứng viên/chuyên gia tham gia các đề tài nghiên cứu, cải tiến, tối ưu hóa cũng như cử các ứng viên/chuyên gia tham gia các hoạt động dịch vụ bảo dưỡng, vận hành, tư vấn kỹ thuật cho các đơn vị Nhiệt điện Thái Bình 2, BSR, VNPOLY, Nhà máy Lọc dầu Nghi Sơn... vừa chia sẻ học hỏi lẫn nhau đồng thời PVCFC tổ chức hội thảo với các

đơn vị như NSRP, PVFCCo, Nhà máy PuPuk Kaltim tại Indonesia nhằm phát triển đội ngũ nhân sự có bề dày kỹ năng, kinh nghiệm vừa thực hiện thành công mục tiêu chiến lược của công ty và góp phần xây dựng và sử dụng hiệu quả đội ngũ chuyên gia tại các đơn vị và trong Tập đoàn.

Tổng quan tình hình tài chính của PVCFC năm 2024

Đánh giá hiệu quả sử dụng tài sản

- Năm 2024, hoạt động kinh doanh của Công ty được đẩy mạnh và hiệu quả, tổng tài sản hợp nhất đạt 15.729 tỷ đồng, tăng 3,2% so với 31/12/2023. Tỷ lệ doanh thu thuần / tổng tài sản của Công ty đạt 0,86 lần, tăng 3,7% so với năm 2023.
- Vốn lưu động dưới dạng tiền mặt và tiền gửi ngân hàng chiếm 57% cấu trúc vốn, có thể hỗ trợ tất cả các hoạt động duy trì sản xuất cũng như các hoạt động đầu tư mới để mở rộng kinh doanh.
- Các chỉ tiêu khả năng sinh lời được cải thiện mạnh mẽ, cụ thể ROA đạt 9,22%, ROE đạt 14,18%, ROS đạt 10,61%.

Nợ phải trả/phải thu xấu/tài sản xấu ảnh hưởng đến kết quả hoạt động kinh doanh

- Nợ phải trả của Công ty luôn được xử lý đúng hạn. Tỷ lệ nợ phải trả của Công ty cuối năm 2024 duy trì ở mức 35%, tương đương với năm 2023 đảm bảo ổn định trong việc quản lý các khoản phải trả.
- Tỷ lệ vốn chủ sở hữu/Nợ phải trả của Công ty đạt khoảng 1,8 lần cho thấy cấu trúc tài chính duy trì an toàn.

Tình hình nợ hiện tại / biến động lớn về các khoản nợ

- Trong năm 2024, bên cạnh các khoản vay ngắn hạn cho nhu cầu vốn lưu động trong kỳ sản xuất kinh doanh, với mục đích mua phần vốn góp tại KVF nên Công ty đã thực hiện một khoản vay trung dài hạn làm gia tăng lượng nợ vay nhưng tỷ lệ nợ trên tổng tài sản và tỷ lệ nợ trên vốn chủ sở hữu vẫn ở mức thấp, lần lượt là 8,6% và 13,3%

Tình hình các khoản phải thu

- Công ty tiếp tục thực hiện các chính sách kiểm soát chặt chẽ để hạn chế rủi ro phát sinh các khoản phải thu khó đòi.

Ảnh hưởng chênh lệch của FX

- Ngoài thị trường nội địa chủ chốt, Công ty có tham gia hoạt động xuất nhập khẩu nhưng đảm bảo sự cân bằng nên ảnh hưởng từ vấn đề tỷ giá không đáng kể.



BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC (Tiếp theo)

BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ LIÊN QUAN ĐẾN TRÁCH NHIỆM VỀ MÔI TRƯỜNG VÀ XÃ HỘI CỦA CÔNG TY

Trên hành trình kiến tạo giá trị, ngoài mục tiêu tăng trưởng về doanh thu, lợi nhuận, PVCFC không ngừng nỗ lực để tạo ra những giá trị lâu dài cho xã hội, trách nhiệm doanh nghiệp đặt trên hai nền tảng chính: cống hiến cho xã hội và gìn giữ môi trường.

TRÁCH NHIỆM VỚI XÃ HỘI (CSR)

➤ **Hỗ trợ nông dân:** Không chỉ cung cấp sản phẩm phân bón chất lượng cao, Công ty còn đồng hành cùng bà con trong việc tổ chức các chương trình tập huấn, livestream chia sẻ kỹ thuật trồng trọt và truyền thông về các mô hình trình diễn, khuyến cáo bón phân đúng đủ và phù hợp từng giai đoạn, phát triển các ứng dụng như app 2Nông, AI chẩn đoán sâu bệnh... Nhờ đó, người nông dân có thể được trang bị kiến thức và kỹ năng tối ưu hóa canh tác, đạt năng suất tốt nhất.

➤ **Đóng góp phần vào hệ thống giáo dục:** Thỏa thuận hợp tác với Sở Giáo dục tỉnh Cà Mau về chương trình xây dựng hệ sinh thái giáo dục thông qua các hoạt động: Xây dựng 10 Câu lạc bộ “Sách và hành động” tại các trường THPT và chương trình tham quan và tìm hiểu nghề cho hơn 1.500 học sinh THPT trên địa bàn tỉnh Cà Mau; duy trì thường xuyên các hoạt động tiếp

sức đến trường vào đầu mỗi năm học; dành một quỹ học bổng cho học sinh, sinh viên trên cả nước cấp học bổng cho sinh viên với mong muốn gieo mầm cho thế hệ trẻ.

➤ **Các hoạt động an sinh xã hội khác:** Công ty thường xuyên đồng hành trong các chương trình như xây trường học, bệnh viện và hỗ trợ đồng bào vùng bão lũ, khởi công tái thiết khu dân cư thôn Kho Vàng sau bão Yagi. Hỗ trợ kinh phí lắp đặt đèn chiếu sáng đường, cầu giao thông nông thôn trồng rừng phòng hộ, hỗ trợ nông dân ĐBSCL vùng bị ảnh hưởng do xâm nhập mặn, thiếu nước sinh hoạt... Thông qua các hoạt động an sinh xã hội, PVCFC vừa giúp đỡ cộng đồng vừa đưa hình ảnh Phân bón Cà Mau đến gần hơn với bà con nông dân. PVCFC đóng góp 300.000 cây xanh từ năm 2022 - 2025 hưởng ứng đề án “1 tỷ cây Xanh” giai đoạn 2021 - 2025 của Thủ tướng Chính phủ.



BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC (Tiếp theo)

BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ LIÊN QUAN ĐẾN TRÁCH NHIỆM VỀ MÔI TRƯỜNG VÀ XÃ HỘI CỦA CÔNG TY (Tiếp theo)

TRÁCH NHIỆM VỚI MÔI TRƯỜNG

➤ Không ngừng nghiên cứu cải tiến, đầu tư công nghệ hiện đại và đưa ra các giải pháp tiết kiệm năng lượng, tích cực tham gia các chương trình giảm phát thải khí nhà kính, giảm thiểu tác động môi trường. Trong đó, có thể kể đến như: triển khai đầu tư dự án sản xuất CO₂ thực phẩm, nghiên cứu khả năng thu hồi CO₂ trong dòng Fuel gas/Natural gas; nghiên cứu sản xuất gia công pilot sản xuất thử nghiệm H₂ đồng thời nghiên cứu đánh giá tính khả thi tích hợp H₂ từ điện phân/H₂ xanh vào dự án nâng công suất xưởng NH₃ lên 125%; tìm hiểu thị trường (nguyên liệu và sản phẩm) trao đổi với Nhà bản quyền công nghệ đánh giá về mặt kỹ thuật khả năng sản xuất hóa chất (Sorbitol) từ nguồn H₂, CNTs từ nguồn CH₄ tại Nhà máy Đạm Cà Mau.

➤ Công tác an ninh, an toàn, môi trường và phòng chống cháy nổ: luôn được giám sát chặt chẽ đảm bảo Nhà máy được vận hành an toàn, ổn định, giữ gìn môi trường bên trong nhà máy ngăn nắp, sạch sẽ và không tác động đến môi trường xung quanh. Trong năm qua, PVCFC không xảy ra tai nạn, sự cố nào ảnh hưởng đến giờ công lao động. Công ty luôn giám sát và quản lý chặt chẽ các nhà thầu để đảm bảo an toàn, chất lượng cho các dự án đang triển khai. Duy trì và cải tiến hệ thống quản lý môi trường ISO 14001:2015, hệ thống quản lý an toàn, sức khỏe nghề nghiệp ISO 45001:2018.

➤ Công ty đã thực hiện lắp đặt 5 trạm quan trắc môi trường tự động (3 trạm khí và 2 trạm nước) các hệ thống quan trắc tự động, liên tục giám sát khí thải, nước thải truyền trực tiếp dữ liệu về Sở Tài nguyên Môi trường tỉnh Cà Mau. Thực hiện trách nhiệm tái chế bao bì thương phẩm mà Công ty sử dụng thông qua việc kê khai khối lượng bao bì tái chế trên cổng EPR của Bộ Tài nguyên Môi trường. Thực hiện quan trắc môi trường định kỳ 4 lần/năm theo đúng cam kết đánh giá tác động môi trường, kết quả quan trắc định kỳ được công khai trên Website Công ty. Ngoài ra, để đảm bảo tính chặt chẽ hơn trong công tác kiểm soát xả thải, nhà máy thực hiện lấy mẫu phân tích định kỳ trong từng ca trực nhằm đảm bảo tuân thủ nghiêm túc các yêu cầu của pháp luật về bảo vệ môi trường. Các thông số xả thải luôn đạt theo các quy định của pháp luật hiện hành. Đối với chất thải rắn (chất thải sinh hoạt, chất thải rắn công nghiệp thông thường, chất thải nguy hại) đều được phân loại, thu gom và xử lý đúng quy định.



Tính đến nay, Nhà máy luôn hoạt động an toàn và ổn định, chưa có sự cố lớn nào về an toàn, sức khỏe nghề nghiệp, cháy nổ hay môi trường xảy ra. Các chỉ tiêu về môi trường luôn đạt theo các Quy chuẩn hiện hành, được các cơ quan chức năng ghi nhận thực hiện tốt công tác an toàn, sức khỏe nghề nghiệp và bảo vệ môi trường thông qua các đợt kiểm tra, đánh giá chuyên ngành và liên ngành của các tổ chức độc lập và cơ quan quản lý nhà nước.



BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC (Tiếp theo)

KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2025

Bước vào năm 2025 với tình hình chính trị thế giới vẫn còn nhiều phức tạp, chiến tranh, xung đột vẫn kéo dài. Các điều kiện về thời tiết, khí hậu có chiều hướng diễn biến ngày càng phức tạp, cực đoan và khó dự đoán; cạnh tranh nguồn khí cho sản xuất điện/đạm. Dự báo giá dầu sẽ bước vào chu kỳ tăng mới cũng sẽ tác động lớn tới hiệu quả SXKD. Bên cạnh đó, những tín hiệu tích cực cả trong và ngoài nước khi Chính phủ mới của Hoa Kỳ với chính sách ủng hộ hòa bình, phát triển kinh tế. Trong nước, các cải cách tinh gọn bộ máy; các chỉ đạo quyết liệt trong hoạt động sản xuất, kinh doanh đầu tư của Chính phủ; các hợp tác phát triển trung tâm dữ liệu AI; đặc biệt Luật Thuế giá trị gia tăng (sửa đổi), trong đó thuế suất 5% đối với mặt hàng phân

bón sẽ giúp kích cầu do nông dân được hưởng lợi từ giá phân bón; doanh nghiệp sản xuất trong nước cạnh tranh bình đẳng với phân bón nhập khẩu; xu hướng tiêu dùng xanh, nông nghiệp chính xác, giải pháp dinh dưỡng cây trồng là những điểm sáng để bước vào năm 2025 trong tâm thế xây dựng PVCFC với “Khát vọng lớn mạnh – Nhanh hơn, Hiệu quả hơn”, bước đệm quan trọng cho năm cuối giai đoạn 2021 – 2025 bước vào kỷ nguyên vươn mình của dân tộc giai đoạn 2026 – 2030. Đồng hành cùng với mục tiêu của Chính phủ, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam cùng với Công ty Cổ phần Phân bón Cà Mau tiếp tục đặt ra kế hoạch 2025 với các nhóm nhiệm vụ mục tiêu, giải pháp và chỉ tiêu tương đối thách thức để trình ĐHĐCĐ như sau, cụ thể:

NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2025

- 1 Vận hành Nhà máy Đạm Cà Mau, đảm bảo công tác sản xuất các loại sản phẩm hiện tại của Công ty (Urea, Đạm chức năng và NPK) hiệu quả, an toàn, ổn định, tối ưu công suất hoạt động của nhà máy.
- 2 Tập trung triển khai các phương thức quản trị: quản trị biến động, quản trị chuỗi giá trị, quản trị hệ sinh thái, quản trị dựa trên nền tảng số...; Quán triệt phương châm “làm mới động lực cũ, bổ sung động lực mới” sẵn sàng chuyển dịch mô hình kinh doanh phù hợp với xu thế chuyển đổi, phát triển hiện đại.
- 3 Tổ chức thực hiện tốt kế hoạch quản trị hàng năm của Tập đoàn và đơn vị. Tập trung kiểm soát chi phí một cách có hiệu quả, đặc biệt các trung tâm chi phí lớn; giảm thiểu những thiệt hại do tác động của thị trường.
- 4 Cải tiến và tối ưu hóa sản xuất, tiết kiệm năng lượng với tỷ lệ tiêu hao năng lượng đến năm 2025 tiết giảm được 5% so với định mức năm 2022.
- 5 Nghiên cứu đa dạng hóa nguồn nguyên, nhiên liệu cho sản xuất urea, NPK, tăng tính linh hoạt, chủ động và bền vững trong hoạt động SXKD, có tính đến dịch chuyển sản xuất xanh.
- 6 Phát triển đa dạng hóa các nhóm sản phẩm phân bón trên nền tảng urea, NPK; Phát triển các dòng sản phẩm hữu cơ sinh học, hữu cơ vi sinh; Dòng sản phẩm kích thích sinh trưởng và phân bón lá; Dòng sản phẩm phân bón hòa tan.
- 7 Xây dựng giải pháp canh tác nông nghiệp công nghệ cao trên cơ sở giải pháp dinh dưỡng cây trồng và tiến bộ khoa học công nghệ.
- 8 Mở rộng thị trường xuất khẩu sang các nước lân cận và khu vực, cung cấp đa dạng các loại phân bón trên nền urea và NPK hữu cơ vi sinh.
- 9 Hoàn thành chiến lược phát triển thương hiệu, triển khai phát triển thương hiệu cho các nhóm sản phẩm, ngành hàng. Mức độ nhận biết cao nhất của Thương hiệu Phân bón Cà Mau (TOM -Top of Mind). Đến năm 2025 đạt Top 1 của TOM.
- 10 Đẩy mạnh công tác đầu tư, song song củng cố hệ thống quản trị danh mục đầu tư; Đầu tư có chọn lọc hệ thống các Dự án kho – cảng (Nhơn Trạch, Bình Định). Người đại diện phần vốn rà soát, đánh giá thận trọng, toàn diện trong khả năng cân đối vốn đầu tư đảm bảo triển khai đầu tư hiệu quả theo quy định của pháp luật về quản lý, sử dụng vốn Nhà nước đầu tư vào doanh nghiệp. Nghiên cứu Dự án nâng công suất Nhà máy Đạm Cà Mau đảm bảo khả thi, hiệu quả kinh tế để gia tăng giá trị nguồn vốn đầu tư.
- 11 Hoàn thiện và triển khai tái cấu trúc mô hình chuyển đổi Công ty để nâng cao năng lực cạnh tranh trong dài hạn phù hợp chiến lược phát triển.
- 12 Hoàn thiện xây dựng cơ sở dữ liệu Data warehouse và kết nối các hệ thống ứng dụng phục vụ công tác quản trị; Chuẩn hóa hệ thống dữ liệu tập trung phục vụ nhu cầu phân tích, dự báo; Hoàn thiện mô hình DWH chung cho toàn Công ty. Đánh giá, xây dựng và áp dụng Nhà máy thông minh Đạm Cà Mau.
- 13 Tiếp tục duy trì văn hóa công ty tạo môi trường và động lực phát triển bền vững.

BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

(Tiếp theo)

KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2025 (Tiếp theo)

CÁC CHỈ TIÊU KẾ HOẠCH NĂM 2025 CỦA PVCFC

Chỉ tiêu sản lượng

STT	CHỈ TIÊU	ĐƠN VỊ TÍNH	KẾ HOẠCH 2025
I	CHỈ TIÊU SẢN LƯỢNG		
1	Sản xuất các sản phẩm		
1.1	Urea quy đổi	Nghìn tấn	910
	Trong đó: - Đạm chức năng	Nghìn tấn	120
1.2	NPK (PVCFC sản xuất)	Nghìn tấn	220
1.3	NPK (KVF sản xuất)		120
2	Tiêu thụ sản phẩm		
2.1	Urea	Nghìn tấn	759
2.2	Đạm chức năng	Nghìn tấn	120
2.3	NPK (PVCFC sản xuất)	Nghìn tấn	220
2.4	NPK (KVF sản xuất)	Nghìn tấn	120
2.5	Phân bón tự doanh	Nghìn tấn	280

Kế hoạch tài chính

STT	CHỈ TIÊU	ĐƠN VỊ TÍNH	KẾ HOẠCH 2025
I	CHỈ TIÊU TÀI CHÍNH (CÔNG TY HỢP NHẤT)		
1	Tổng doanh thu	Tỷ đồng	13.983
2	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	864
3	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	774
II	CHỈ TIÊU TÀI CHÍNH (CÔNG TY MẸ)		
1	Vốn chủ sở hữu	Tỷ đồng	9.972
2	Tổng doanh thu	Tỷ đồng	13.251
3	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	853
4	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	764
5	Tỷ suất lợi nhuận trước thuế/Vốn CSHCK	%	9%
6	Quỹ ĐTPT (30% LNST)	Tỷ đồng	229
7	Đầu tư XD CB và MS TT B		
7.1	Tổng nhu cầu vốn đầu tư	Tỷ đồng	771
-	Đầu tư XD CB và Mua sắm TT B	Tỷ đồng	771
-	Đầu tư góp vốn vào các đơn vị thành viên	Tỷ đồng	-
7.2	Nguồn vốn đầu tư	Tỷ đồng	771
-	Vốn Chủ sở hữu	Tỷ đồng	395
-	Vốn vay và khác	Tỷ đồng	376

KẾ HOẠCH ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN DÀI HẠN

Với kết quả đầu tư đạt được, năm 2025 PVCFC tiếp tục thực hiện 7 dự án chuyển tiếp (5 dự án nhóm B và 2 dự án nhóm C) và triển khai 5 dự án mới (2 dự án nhóm B và 3 dự án nhóm C); chuẩn bị tìm kiếm cơ hội đầu tư 7 dự án, cụ thể như sau:

Các dự án chuyển tiếp

STT	TÊN DỰ ÁN	NHÓM
I	DỰ ÁN CHUYỂN TIẾP	
1	Dự án Trung tâm Nghiên cứu, ứng dụng, chuyển giao công nghệ sản xuất nông nghiệp công nghệ cao Thanh Hóa -PVCFC	B
2	Dự án Nhà máy sản xuất và Kho cảng PVCFC- Nhơn Trạch	B
3	Mở rộng mái che mưa cho hệ thống xuất sản phẩm Nhà máy Đạm Cà Mau (Line A&D)	B
4	Dự án Kho bổ sung 12.000 tấn	B
5	Dự án nhà ở cho cán bộ công nhân viên Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau - LC	B
6	Dự án sản xuất CO ₂ thực phẩm tại Nhà máy Đạm Cà Mau	C
7	Dự án Nhà máy sản xuất Phân bón Cà Mau - Cơ sở Bình Định	C



ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ CÁC MẶT HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY



Năm 2024 đánh dấu một năm đầy biến động với nhiều khó khăn, thách thức đối với hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty. Tuy vậy, ngay từ những tháng đầu năm, tập thể HĐQT, Ban Điều hành và người lao động của PVCFC đã luôn đoàn kết, đồng lòng và cùng chung một mục tiêu, phấn đấu đạt kết quả cao nhất các chỉ tiêu được ĐHQĐ giao:



TỔNG DOANH THU HỢP NHẤT ĐẠT

14.037 tỷ đồng,
đạt **103%** so với KH năm 2024,
bằng **107%** so với cùng kỳ năm 2023.

LỢI NHUẬN TRƯỚC THUẾ HỢP NHẤT ĐẠT

1.522 tỷ đồng,
đạt **125%** so với KH năm 2024,
bằng **121%** so với cùng kỳ năm 2023.

(Xem chi tiết nội dung thực hiện các nhiệm vụ sản xuất kinh doanh mục Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh trang 110)

➤ Các định hướng phát triển năm 2024 đã được Công ty triển khai thực hiện, kết quả đạt được như sau:

VỀ HOẠT ĐỘNG CHUYỂN ĐỔI SỐ

Công ty đã thực hiện chuyển đổi số toàn diện, sâu rộng đến các mảng hoạt động chính như sản xuất, kinh doanh, quản trị, logistic: PVCFC đưa vào sử dụng phần mềm quản trị rủi ro; phân hệ quản trị mục tiêu; phân hệ quản trị mua sắm, nâng tổng số phân hệ được tích hợp trên Eoffice là 21 phân hệ

nhằm đồng bộ hóa hệ thống CNTT và nâng cao hơn hiệu quả quản trị hệ thống. Golive hệ thống Data Platform, trong đó có DWH trên nền tảng Microsoft Azure; PI system của Osisoft; thực hiện các dự án xây dựng báo cáo quản trị; kick-off dự án OKR&KPI,...

VỀ HOẠT ĐỘNG ĐẦU TƯ

Tiếp tục đẩy mạnh hoạt động đầu tư mở rộng quy mô; tạo bước ngoặt trong thực hiện chiến lược kinh doanh, linh hoạt trong tồn trữ; vận chuyển cung ứng hàng hóa kịp thời tại các vùng thị trường cũng như các dự án hướng tới mục tiêu chuyển dịch năng lượng. Tổng giá trị thực hiện đầu tư thực

hiện năm 2024 là 1.173 tỷ đồng đạt 98% kế hoạch năm 2024, bằng 290% so với thực hiện năm 2023 và cao nhất từ khi thành lập đến nay, cho thấy việc nhạy bén, linh hoạt trong việc nắm bắt cơ hội, quản trị danh mục đầu tư sáng tạo, thực chất và hiệu quả.

VỀ SẢN XUẤT XANH VÀ ÁP DỤNG MÔ HÌNH KINH TẾ TUẦN HOÀN

PVCFC đã xây dựng chiến lược phát triển bền vững, tập trung vào phát triển theo định hướng xanh, sạch, đồng thời giảm phát thải khí nhà kính: Tháng 05/2024, PVCFC đã ban hành định hướng chiến lược ESG - Phát triển bền vững; Công ty cũng đã lập Báo cáo Phát triển bền vững riêng biệt với Báo cáo thường niên, tiếp tục cập nhật báo cáo PTBV hàng năm và thường xuyên cập nhật các kết quả về đo đạc môi trường định kỳ thể hiện sự cam kết và tuân thủ tốt các vấn đề về môi trường, xã hội, quản trị và biến đổi khí hậu.

(Về công tác quản trị công ty, xem nội dung chi tiết tại Chương 4 Quản trị công ty trang 168 đến trang 243)

VỀ TRÁCH NHIỆM LIÊN QUAN ĐẾN MÔI TRƯỜNG VÀ XÃ HỘI

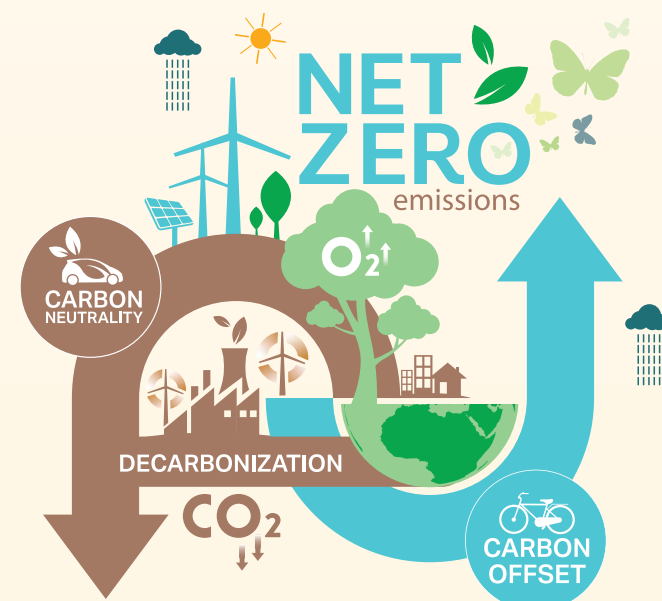
Trong bất kỳ hoàn cảnh nào, PVCFC luôn gắn trách nhiệm với môi trường và xã hội song hành cùng hoạt động kinh doanh của Công ty. Năm 2024, theo đánh giá của HĐQT, PVCFC đã thực hiện tốt trách nhiệm về môi trường và xã hội:

➤ Triển khai thực hiện các chương trình về an sinh xã hội, hỗ trợ để người nông dân được trang bị kiến thức và kỹ năng tối ưu hóa canh tác, đạt năng suất tốt nhất, hỗ trợ địa phương xây dựng bệnh viện, trường học, tái thiết khu dân cư, tiếp tục dành một quỹ học bổng cho học sinh, sinh viên trên cả nước cấp học bổng cho sinh viên với mong muốn gieo mầm cho thế hệ trẻ,...

➤ Không ngừng nghiên cứu và cải tiến, đưa ra các giải pháp tiết kiệm năng lượng, tích cực tham gia các chương trình giảm phát thải khí nhà kính, đầu tư công nghệ tiên tiến giảm thiểu tác động môi trường, tuân thủ các chỉ tiêu về môi trường trong xử lý phát thải, xả thải, tham gia chương trình trồng cây xanh,...

➤ PVCFC đã xây dựng chiến lược phát triển bền vững, quản lý các rủi ro và tận dụng cơ hội nhằm giảm thiểu tác động của biến đổi khí hậu.

➤ Các chỉ tiêu về môi trường luôn đạt theo các Quy chuẩn hiện hành, được các cơ quan chức năng ghi nhận thực hiện tốt công tác an toàn, sức khỏe nghề nghiệp và bảo vệ môi trường thông qua các đợt kiểm tra, đánh giá chuyên ngành và liên ngành của các tổ chức độc lập và cơ quan quản lý nhà nước.



ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ (Tiếp theo)

ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CHUNG CỦA HĐQT

Năm 2024, HĐQT PVCFC tiếp tục thực hiện việc đánh giá hiệu quả hoạt động của HĐQT theo các tiêu chí đã được HĐQT phê duyệt. Việc đánh giá hiệu quả hoạt động được HĐQT tự thực hiện với sự chủ trì của thành viên HĐQT độc lập đứng đầu vào cuối năm tài chính. Các tiêu chí đánh giá, quy trình đánh giá và kết quả đánh giá chi tiết như tại mục Đánh giá hiệu quả hoạt động của Hội đồng Quản trị tại trang 200.

Dựa trên kết quả sản xuất kinh doanh năm 2024 và kết quả đánh giá tổng thể, HĐQT PVCFC đã đạt kết quả đánh giá ở mức xuất sắc. Hoạt động của HĐQT phù hợp với các quy định của pháp luật,

điều lệ, các quy định của Công ty cũng như các thông lệ tốt về quản trị công ty tại khu vực và trên thế giới, góp phần vào việc hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu mà ĐHĐCĐ đề ra.

HĐQT phát huy tốt vai trò và trách nhiệm trong việc xây dựng và ban hành hệ thống các quy chế quản lý nội bộ, tiếp cận và vận hành hệ thống quản trị theo thông lệ tốt nhằm tạo ra cơ chế quản trị thống nhất và xuyên suốt, kiểm soát vận hành hiệu quả và giám sát hoạt động của mô hình quản trị, đảm bảo lợi ích của cổ đông và hài hòa lợi ích của các bên liên quan bao gồm khách hàng, người lao động và cổ đông.

ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA CÁC ỦY BAN THUỘC HĐQT

Về hiệu quả hoạt động của các Ủy ban thuộc HĐQT, kết quả đánh giá chi tiết như tại mục Đánh giá hiệu quả hoạt động của Hội đồng quản trị trang 200.

Nội dung chi tiết hoạt động của các Ủy ban trực thuộc HĐQT như tại mục Hoạt động của các Ủy ban trực thuộc HĐQT trang 178.

Theo kết quả đánh giá tổng thể, các Ủy ban thuộc HĐQT PVCFC đã đạt kết quả đánh giá ở mức xuất sắc theo các tiêu chí đề ra. Hoạt động của các Ủy ban cũng như các thành viên của Ủy ban đã đảm bảo hiệu quả, đã góp phần hỗ trợ HĐQT thực hiện tốt nhiệm vụ giám sát và thực thi các trách nhiệm cụ thể trong năm tài chính 2024.



ĐÁNH GIÁ CỦA HĐQT VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

Căn cứ Điều lệ Công ty và Quy chế nội bộ về Quản trị Công ty, HĐQT đã thực hiện việc kiểm tra, giám sát và đánh giá hoạt động của Tổng Giám đốc và Ban Điều hành trong việc điều hành sản xuất kinh doanh và triển khai các Nghị quyết của ĐHĐCĐ và HĐQT trong năm 2024 như sau:

PHƯƠNG THỨC GIÁM SÁT

➤ HĐQT phân công cho từng thành viên HĐQT phụ trách từng lĩnh vực cụ thể và thông qua các Ủy ban để thực hiện việc giám sát Tổng Giám đốc và Ban Điều hành trong tổ chức, triển khai và thực hiện các Nghị quyết của ĐHĐCĐ và HĐQT.

➤ HĐQT đưa ra các nội dung mà Ban Điều hành phải chuẩn bị để trình bày/thảo luận/giải trình tại cuộc họp HĐQT. Tại các cuộc họp, HĐQT đều soát xét tình hình thực hiện các Nghị quyết, tình hình SXKD của tháng, quý và lũy kế, thảo luận và quyết định thông qua các Nghị quyết để Tổng Giám đốc và Ban Điều hành làm cơ sở triển khai thực hiện. Ngoài ra, các Ủy ban của HĐQT cũng trao đổi với thành viên Ban Điều hành về các nội dung, vấn đề quan tâm giám sát.

➤ Tham dự các cuộc họp thường kỳ của Ban Điều hành về hoạt động SXKD và giao ban định kỳ hàng quý.

➤ Việc giám sát các hoạt động của Tổng Giám đốc và Ban Điều hành được HĐQT thực hiện thường xuyên, liên tục, đảm bảo cho việc điều hành toàn bộ các hoạt động của Công ty được thông suốt.

NỘI DUNG GIÁM SÁT

➤ Giám sát tình hình thực hiện các định hướng chiến lược doanh nghiệp.

➤ Giám sát về hoạt động sản xuất kinh doanh, tình hình triển khai thực hiện các Nghị quyết/ Quyết định, chủ trương của HĐQT, tình hình đảm bảo việc làm cho người lao động, an toàn lao động, quyền con người, chế độ lương thưởng, mức độ phù hợp của cấu trúc vốn trong việc đáp ứng các mục tiêu chiến lược,...

➤ Giám sát hoạt động quản lý rủi ro (bao gồm cả các rủi ro về an ninh mạng, rủi ro về biến đổi khí hậu).

➤ Giám sát tình hình triển khai thực hiện và các vấn đề liên quan đến ESG.

➤ Việc cập nhật, ban hành các Nghị quyết, Quyết định, Quy chế thuộc thẩm quyền của HĐQT phù hợp với tình hình mới, phân cấp quản lý để tạo điều kiện thuận lợi cho TGD triển khai thực hiện.

➤ Hỗ trợ kịp thời đảm bảo hiệu quả hoạt động điều hành của TGD, bộ máy giúp việc cho TGD và Người đại diện phần vốn tại doanh nghiệp có vốn góp của Công ty.

➤ Xem xét, giám sát các báo cáo về tình hình hoạt động SXKD hàng tháng năm 2024, báo cáo tài chính quý 1, 2, 3/2024, quý 4/2023 và BCTC năm 2023 của Công ty

ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

(Tiếp theo)

ĐÁNH GIÁ CỦA HĐQT ĐỐI VỚI TỔNG GIÁM ĐỐC VÀ BAN ĐIỀU HÀNH

Đối với Tổng Giám đốc và các thành viên Ban Điều hành, HĐQT căn cứ trên kết quả hoạt động SXKD của Công ty, phân công nhiệm vụ trong Ban Điều hành và tiến hành đánh giá từng thành viên dựa trên các tiêu chí đã được HĐQT thông qua. Tiêu chí đánh giá Tổng Giám đốc và các thành viên Ban Điều hành năm tài chính 2024 cụ thể bao gồm:

1. Kỹ năng lãnh đạo
2. Kỹ năng lập kế hoạch và tầm nhìn chiến lược
3. Hiệu quả thực thi chiến lược (bao gồm việc triển khai chi tiết các định hướng chiến lược ESG-Phát triển bền vững)
4. Hiệu quả quản lý tài chính
5. Mối quan hệ với Hội đồng Quản trị
6. Mối quan hệ với các Bên có Liên quan khác
7. Quản lý nguồn nhân lực
8. Xây dựng kế hoạch kế nhiệm
9. Phẩm chất cá nhân

Kết quả đánh giá năm 2024 (theo quy trình đánh giá và thang điểm đánh giá cụ thể tại trang 200), các thành viên Ban Điều hành đều đạt điểm xuất sắc, điểm đánh giá trung bình đạt 95,48 điểm. Ban điều hành đã lãnh đạo và chỉ đạo Công ty hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu nhiệm vụ kế hoạch đề ra.

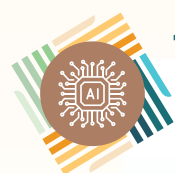
KẾT QUẢ GIÁM SÁT

Năm 2024, Tổng Giám đốc và Ban điều hành đã đảm bảo được hoạt động sản xuất kinh doanh liên tục, hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu sản xuất, tiêu thụ, đảm bảo việc làm cho người lao động, đảm bảo an toàn sức khỏe cho CBCNV và kinh doanh có trách nhiệm cao với các bên liên quan.

Trong quá trình hoạt động, Tổng Giám đốc và Ban Điều hành đã tuân thủ nghiêm chỉnh các quy định pháp luật hiện hành và quy chế hoạt động của Công ty; không vi phạm các quy định của pháp luật về an toàn lao động, quyền con người; không sử dụng lao động trẻ em và không cưỡng bức lao động; không vi phạm quy định và không bị phạt về vấn đề môi trường.

CÁC KẾ HOẠCH, ĐỊNH HƯỚNG CỦA HĐQT

Năm 2025, HĐQT định hướng tập trung triển khai các nhiệm vụ sau:



CÔNG TÁC CHUYỂN ĐỔI SỐ

- Tiếp tục hoàn thiện xây dựng cơ sở dữ liệu Data warehouse và kết nối các hệ thống ứng dụng phục vụ công tác quản trị; Chuẩn hóa hệ thống dữ liệu tập trung phục vụ nhu cầu phân tích, dự báo; Hoàn thiện mô hình DWH chung cho toàn Công ty. Đánh giá, xây dựng và áp dụng Nhà máy thông minh Đạm Cà Mau.
- Tiếp tục hoàn thiện và phát huy vai trò của các ứng dụng số trong hoạt động quản lý kênh phân phối, khách hàng... mà Công ty đã và đang thực hiện.



CÔNG TÁC SẢN XUẤT KINH DOANH HƯỚNG TỚI PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

- Chỉ đạo công tác vận hành, sản xuất các mặt hàng phân bón an toàn, ổn định, cải tiến và tối ưu hóa sản xuất, tiết kiệm năng lượng với tỷ lệ tiêu hao năng lượng đến hết năm 2025 tiết giảm được **5%** so với định mức năm 2022. Đến năm 2030, cường độ phát thải khí nhà kính/ tấn sản phẩm urea giảm **1%** so với thực tế 2024 với giả định nhà máy được cung cấp khí ổn định và các giải pháp giảm phát thải được nghiên cứu triển khai.
- Tiếp tục chỉ đạo nghiên cứu đa dạng hóa nguồn nguyên, nhiên liệu cho sản xuất urea, NPK, định hướng đến giải pháp dịch chuyển sản xuất Xanh.
- Phát triển thương hiệu: Hoàn thành chiến lược phát triển thương hiệu, triển khai phát triển thương hiệu cho các nhóm sản phẩm, ngành hàng. Mức độ nhận biết cao nhất của Thương hiệu Phân bón Cà Mau (TOM): đến năm 2025 đạt Top 1 của TOM (Top of Mind).
- Tiếp tục đẩy mạnh công tác đầu tư, song song củng cố hệ thống quản trị danh mục đầu tư; Đầu tư có chọn lọc hệ thống các Dự án kho - cảng.



CÔNG TÁC QUẢN TRỊ CÔNG TY

- Tiếp tục hoàn thiện hệ thống Quản trị Công ty theo thông lệ tốt.
- Rà soát, giám sát việc thực hiện kế hoạch, các định hướng chiến lược dài hạn của Công ty.
- Tập trung giám sát triển khai các phương thức quản trị: quản trị biến động, quản trị chuỗi giá trị, quản trị hệ sinh thái, quản trị dựa trên nền tảng số...;
- Tiếp tục duy trì văn hóa Công ty, xây dựng văn hóa HĐQT kiến tạo, tạo môi trường và động lực phát triển bền vững.



CÔNG TY CỔ PHẦN PHÂN BÓN DẦU KHÍ CÀ MAU

📍 Lô D, KCN Phường 1, đường Ngô Quyền, Phường 1, Tp. Cà Mau

☎ (84 - 290) 3.819.000 - Fax: (84 - 290) 3.590.501

🌐 www.pvcfc.com.vn