



BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG NĂM 2023

- 96 Tình hình hoạt động SXKD trong năm 2023
- 101 Tình hình đầu tư thực hiện dự án
- 102 Tổ chức và nhân sự
- 110 Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu
- 112 Báo cáo của Ban Tổng Giám đốc
- 132 Báo cáo của Hội đồng quản trị
- 136 Báo cáo của Ban Kiểm soát



**KIẾN TẠO THÀNH CÔNG
TỪ NỖ LỰC KHÔNG NGỪNG**

TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG SXKD TRONG NĂM 2023

KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH TRONG NĂM 2023

Trong năm 2023, Phân bón Cà Mau đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức khi giá nguyên liệu tăng, giá phân bón giảm, nhu cầu tiêu thụ trong nước thấp, cạnh tranh với phân bón nhập khẩu ngày càng cao... Tuy nhiên, với sự nỗ lực của Ban Lãnh đạo cùng tập thể CBCNV, PVCFC đã triển khai quyết liệt, đồng bộ các giải pháp trong quản trị, SXKD và đạt được kết quả ấn tượng, hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, kế hoạch năm mà ĐHĐCĐ đề ra.



Kết quả thực hiện các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	TH 2022	Năm 2023		Tỷ lệ	
				KH	Thực hiện	So sánh (%)	
A	B	C	1	2	3	4=3/2	5=3/1
I CHỈ TIÊU SẢN LƯỢNG							
1 Sản xuất các sản phẩm							
-	Urê quy đổi	Nghìn tấn	918,08	950,00	955,57	101%	104%
	Trong đó:						
	- Đạm chức năng	Nghìn tấn	45,04	71,26	69,63	98%	155%
	- NPK	Nghìn tấn	115,03	147,20	151,11	103%	131%
2 Tiêu thụ sản phẩm							
-	Urê	Nghìn tấn	844,08	862,00	866,03	100,5%	103%
-	Đạm chức năng	Nghìn tấn	35,52	70,00	72,51	104%	204%
-	NPK	Nghìn tấn	83,67	150,00	138,61	92%	166%
-	Phân bón tự doanh	Nghìn tấn	123,48	211,00	183,24	87%	148%
II CHỈ TIÊU TÀI CHÍNH HỢP NHẤT							
1	Vốn chủ sở hữu	Tỷ đồng	10.605,45	10.066,86	9.963,38	99%	94%
2	Tổng doanh thu	Tỷ đồng	16.240,76	13.458,48	13.172,38	98%	81%
3	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	4.596,31	1.029,29	1.254,81	122%	27%
4	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	4.321,08	915,99	1.110,14	121%	26%
5	Các khoản nộp NSNN	Tỷ đồng	679,34	246,31	426,81	173%	63%
III CHỈ TIÊU TÀI CHÍNH CÔNG TY MẸ							
1	Tổng doanh thu	Tỷ đồng	16.214,03	13.455,50	13.048,39	97%	80%
2	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	4.586,06	1.026,96	1.252,19	122%	27%
3	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	4.313,44	914,74	1.108,58	121%	26%
4	Tỷ suất LNTT/VĐL	%	87%	19%	24%	126%	28%
5	Các khoản nộp NSNN	Tỷ đồng	674,31	238,92	419,88	176%	62%
IV ĐẦU TƯ XDCB & MUA SẮM TTB							
1	Giá trị thực hiện đầu tư	Tỷ đồng	85,78	419,49	404,72	96%	472%
2	Nguồn vốn đầu tư	Tỷ đồng	85,78	419,49	404,72	96%	472%
-	Vốn chủ sở hữu	Tỷ đồng	31,59	417,69	403,73	97%	1.278%
-	Vốn vay khác	Tỷ đồng	54,19	1,80	0,99	55%	2%

Ghi chú: (*) Các chỉ tiêu kế hoạch năm 2023 thực hiện theo công bố 934/PVCFC-IR ngày 13/06/2023 của PVCFC. Các chỉ tiêu này được điều chỉnh thay thế các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh được thông qua tại Nghị quyết số 2186/PVCFC-IR ngày 27/12/2023.



TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG SXKD TRONG NĂM 2023

Nhận xét

VỀ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY MẸ

SẢN LƯỢNG SẢN XUẤT URÊ ĐẠT

955,57
NGHÌN TẤN

↑104%
SO VỚI 2022

Sản lượng sản xuất Urê đạt 955,57 nghìn tấn, đạt 101% so với kế hoạch, đạt 104% so với cùng kỳ năm 2022.

SẢN LƯỢNG SẢN XUẤT NPK ĐẠT

151,11
NGHÌN TẤN

↑131%
SO VỚI 2022

Sản lượng sản xuất NPK đạt 151,11 nghìn tấn đạt 103% so với kế hoạch, đạt 131% so với cùng kỳ năm 2022.

Sản lượng tiêu thụ Urê đạt 866,03 nghìn tấn, đạt 100,5% so với kế hoạch, đạt 103% so với cùng kỳ năm 2022.

SẢN LƯỢNG TIÊU THỤ URÊ ĐẠT

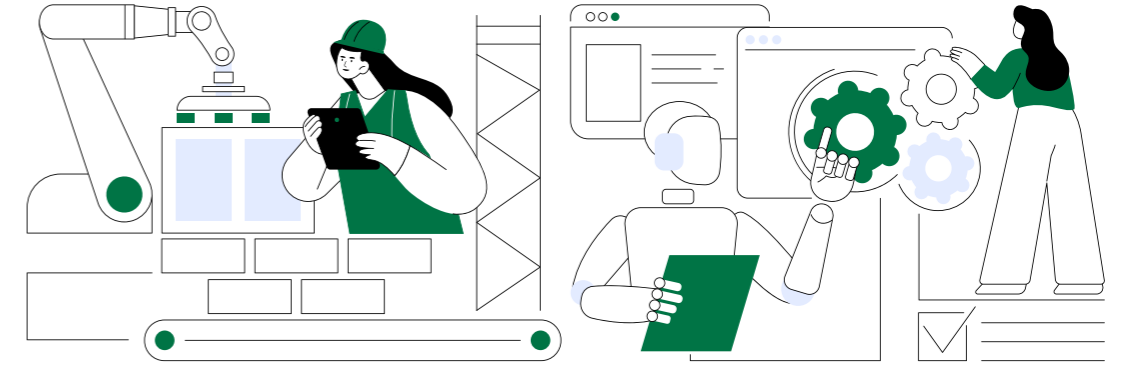
866,03
NGHÌN TẤN

↑103%
SO VỚI 2022

Sản lượng tiêu thụ NPK đạt 138,61 nghìn tấn, đánh dấu sự xâm nhập thị trường ấn tượng của NPK Cà Mau, trong bối cảnh cạnh tranh khốc liệt với các đơn vị sản xuất kinh doanh NPK uy tín và lâu đời trên thị trường.

SẢN LƯỢNG TIÊU THỤ NPK ĐẠT

138,61
NGHÌN TẤN



TỔNG DOANH THU

13.048,39
TỶ ĐỒNG

ĐẠT 80%
SO VỚI 2022

Tổng doanh thu đạt 13.048,39 tỷ đồng, đạt 97% so với kế hoạch, đạt 80% so với cùng kỳ năm 2022. Nguyên nhân doanh thu năm 2023 thấp hơn kế hoạch đặt ra và cùng kỳ do mùa vụ đến trễ so với dự báo, giá bán quay đầu giảm mạnh.

LỢI NHUẬN TRƯỚC THUẾ

1.252,19
TỶ ĐỒNG

ĐẠT 27%
SO VỚI 2022

Lợi nhuận trước thuế là 1.252,19 tỷ đồng, đạt 122% so với kế hoạch, đạt 27% so với cùng kỳ năm 2022. Nguyên nhân lợi nhuận năm 2023 giảm so với cùng kỳ do giá bán giảm quá sâu, mặc dù Công ty đã tăng cường công tác bán hàng và triển khai các hoạt động tối ưu hóa tiết kiệm, tiết giảm, linh hoạt trong hoạt động quản trị điều hành nhưng vẫn không bù đắp được phần giá bán giảm sâu.

VỀ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY CON

Công ty Cổ phần Bao bì Dầu khí Việt Nam (PPC)

PPC đã nỗ lực hoàn thành các chỉ tiêu được Công ty mẹ giao: đạt kế hoạch và cùng kỳ về chỉ tiêu sản lượng sản xuất bao bì, cung cấp kịp thời, đảm bảo chất lượng bao bì cho PVCFC; doanh thu tăng 4% so với kế hoạch và 2% so với cùng kỳ năm 2022; lợi nhuận trước thuế tăng 26% so với kế hoạch và 18% so với cùng kỳ năm 2022.

Việc chủ động tìm kiếm thị trường bên ngoài; gia tăng công tác tự doanh; tiết kiệm tối ưu hóa chi phí giúp công ty con PPC đạt được mức tăng trưởng lợi nhuận rất ấn tượng.

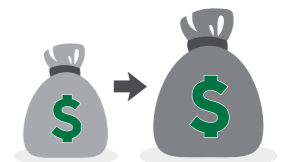
Bên cạnh đó, PPC luôn nghiên cứu cải tiến chất lượng bao bì, phối hợp PVCFC để thử nghiệm các ứng dụng như dán RFID lên bao bì sản phẩm, gia công sản xuất thử nghiệm các dòng phân bón mới theo định hướng chiến lược của PVCFC.

LỢI NHUẬN TRƯỚC THUẾ

↑26%

DOANH THU
↑4%

SO VỚI KẾ HOẠCH





TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG SXKD TRONG NĂM 2023

TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH

TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

ĐVT: tỷ đồng

Chỉ tiêu tài chính	Năm 2022	Năm 2023	Tỷ lệ tăng/giảm so với năm 2022
Tổng giá trị tài sản	14.167	15.238	8%
Doanh thu thuần	15.925	12.571	- 21%
Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh	4.593	1.232	- 73%
Lợi nhuận khác	3.166	22.482	610%
Lợi nhuận trước thuế	4.596	1.255	-73%
Lợi nhuận sau thuế	4.321	1.110	-74%

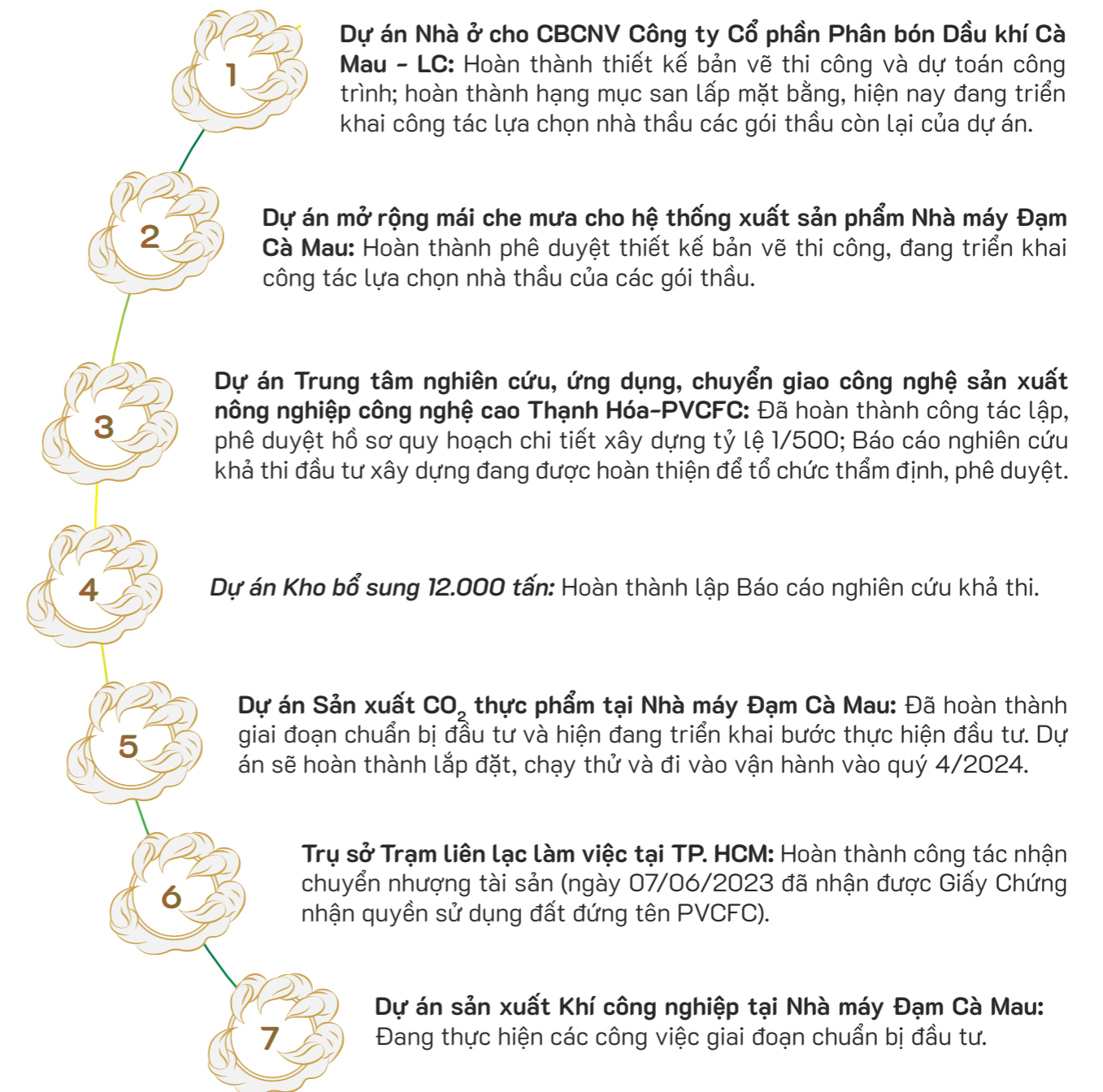
CÁC CHỈ TIÊU TÀI CHÍNH CHỦ YẾU

STT	Chỉ tiêu tài chính	ĐVT	Năm 2022	Năm 2023	Ghi chú
1	Chỉ tiêu về khả năng thanh toán				
	Hệ số thanh toán ngắn hạn	Lần	4,04	2,99	
	Hệ số thanh toán nhanh	Lần	3,25	2,51	
2	Chỉ tiêu về cơ cấu vốn				
	Hệ số nợ phải trả/Tổng tài sản	%	25%	35%	
	Hệ số nợ phải trả/Vốn chủ sở hữu	%	34%	53%	
3	Chỉ tiêu về năng lực hoạt động				
	Vòng quay hàng tồn kho	Ngày	4,56	4,74	
	Doanh thu thuần/Tổng tài sản	%	112,41%	82,49%	
4	Chỉ tiêu về khả năng sinh lời				
	Hệ số LNST/Doanh thu thuần	%	27,13%	8,83%	
	Tỷ suất LNST/Tổng doanh thu	%	28,30%	9,53%	
	Hệ số LNST/Vốn chủ sở hữu (ROE)	%	47,79%	10,79%	
	Hệ số LNST/Tổng tài sản bình quân (ROA)	%	34,24%	7,55%	

TÌNH HÌNH ĐẦU TƯ THỰC HIỆN DỰ ÁN

Trong năm 2023, PVCFC đã đầu tư xây dựng các cơ sở hạ tầng phục vụ cho việc sản xuất, tiến hành bổ sung hệ thống kho cảng đầu mối; mua mới Văn phòng tại TP. HCM phù hợp với quy mô phát triển của Công ty trong tương lai; mua lại Công ty TNHH Phân bón Hàn - Việt (KVF) sản xuất sản phẩm NPK Hàn - Việt.

Các dự án triển khai trong năm 2023 như sau:



Ngoài ra các hạng mục mua sắm trang thiết bị phục vụ hoạt động quản trị, an ninh an toàn mạng vẫn thực hiện theo kế hoạch đảm bảo hoạt động liên tục, an toàn, ngày càng cải tiến và số hóa các hoạt động quản trị, nâng cao năng suất lao động.

TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ

DANH SÁCH BAN ĐIỀU HÀNH

STT	Họ và tên	Chức vụ	Số cổ phiếu sở hữu cuối kỳ	Tỷ lệ sở hữu cổ phiếu cuối kỳ
1	Ông Văn Tiến Thanh	Tổng Giám đốc	109.000	0,020589%
2	Ông Trần Chí Nguyễn	Phó TGD	1.600	0,000302%
3	Ông Lê Ngọc Minh Trí	Phó TGD	1.600	0,000302%
4	Ông Nguyễn Tuấn Anh	Phó TGD	0	0,000000%
5	Bà Nguyễn Thị Hiền	Phó TGD	0	0,000000%
6	Ông Nguyễn Thanh Tùng	Phó TGD	5.003	0,000945%
7	Ông Đinh Như Cường	Kế toán trưởng	2.900	0,000548%

NHỮNG THAY ĐỔI TRONG BAN ĐIỀU HÀNH

Trong năm 2023, PVCFC không có thay đổi về nhân sự của Ban Điều hành

BÁO CÁO NHÂN SỰ NĂM 2023

Chính sách nhân sự của Công ty luôn nhất quán và tuân thủ các quy định về quyền con người, không phân biệt đối xử về giới tính, tôn giáo, quan điểm chính trị hay độ tuổi, không sử dụng lao động trẻ em, lao động cưỡng bức hoặc bắt buộc.

Công ty đã ban hành quy chế tuyển dụng lao động, trong đó điều kiện và tiêu chuẩn đối với ứng viên thể hiện rõ chính sách của Công ty về nhân sự để làm căn cứ thực hiện.

Công ty ban hành quy chế quản lý cán bộ trong đó quy định rõ việc tiếp nhận, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, sắp xếp và bố trí, đánh giá cán bộ đảm bảo phù hợp với nhu cầu và định hướng phát triển của Công ty.

TỔNG QUAN LỰC LƯỢNG LAO ĐỘNG



Tính đến thời điểm ngày 31/12/2023, tổng số lao động của Công ty là

1.096 NGƯỜI



Nhân sự nữ
203 NGƯỜI

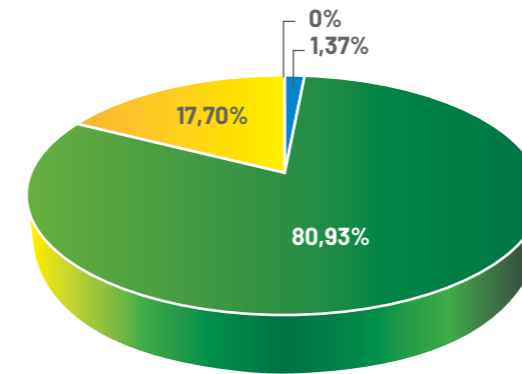


Nhân sự nam
893 NGƯỜI

Cơ cấu lao động của Công ty được thể hiện như sau:



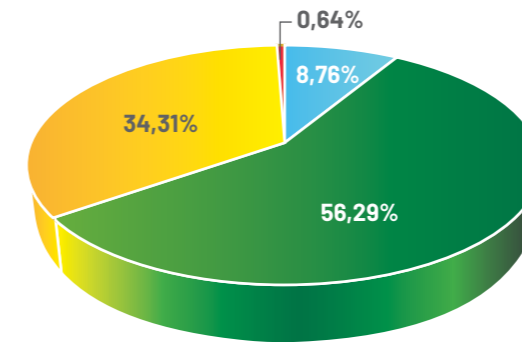
Phân theo thời hạn hợp đồng lao động



- Không ký Hợp đồng lao động (do PVN bổ nhiệm và KSV kiêm nhiệm...)
- Hợp đồng lao động không xác định thời hạn
- Hợp đồng lao động có thời hạn xác định 1-3 năm
- Hợp đồng ngắn hạn dưới 01 năm



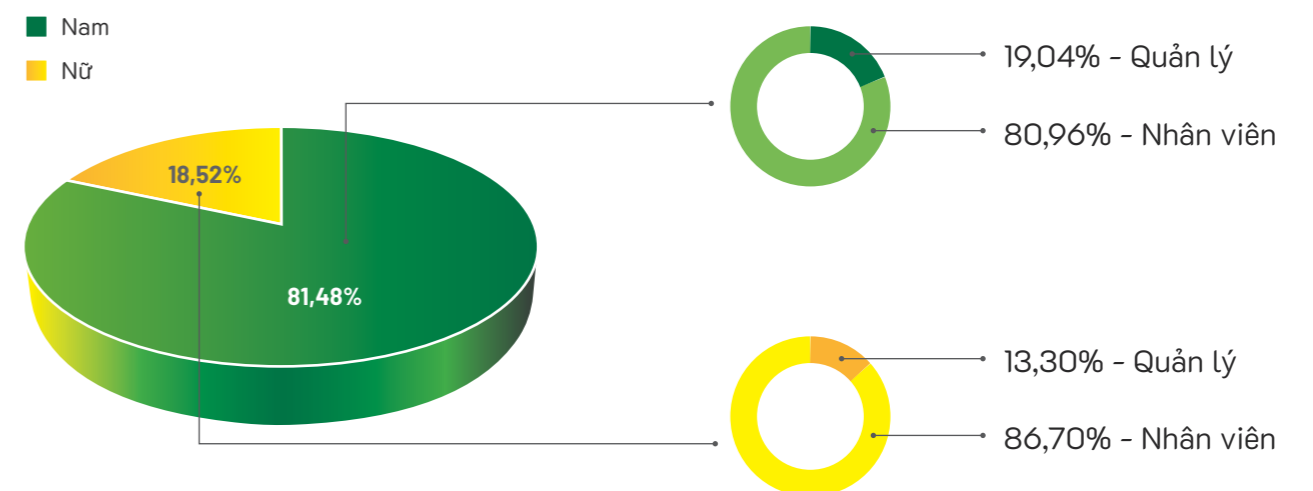
Phân theo trình độ chuyên môn



- Trên đại học
- Đại học
- Cao đẳng, trung cấp, sơ cấp
- Lao động phổ thông



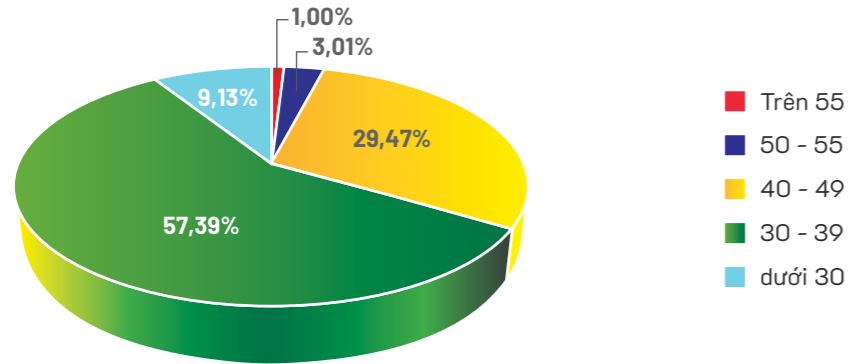
Phân theo giới tính



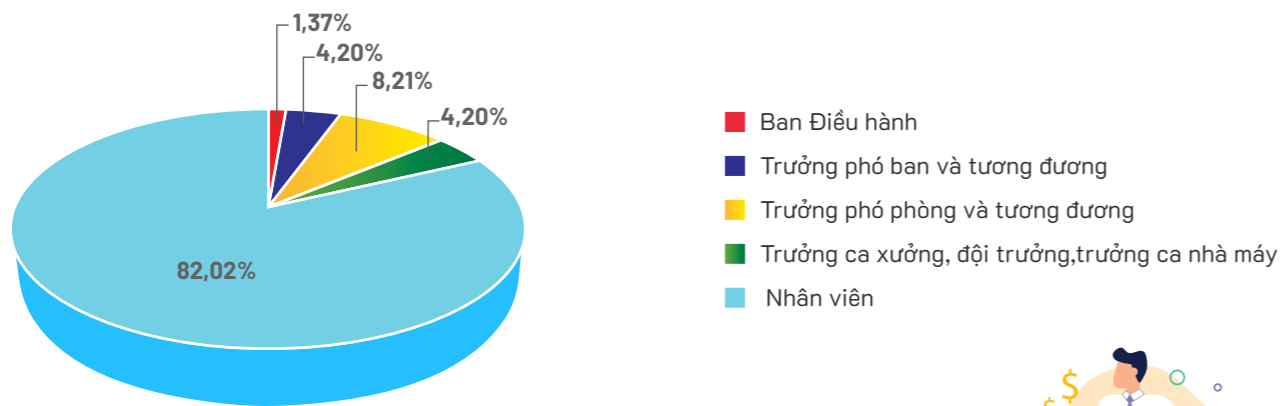
TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ

BÁO CÁO NHÂN SỰ NĂM 2023 (TIẾP THEO)

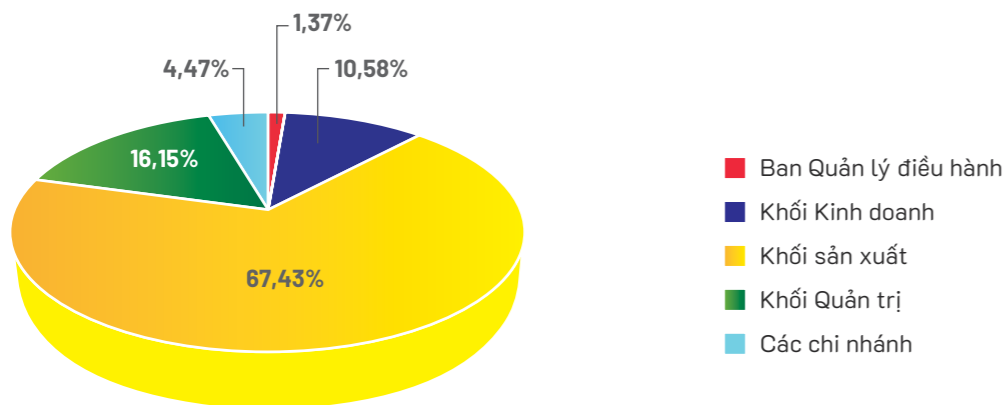
Phân theo độ tuổi



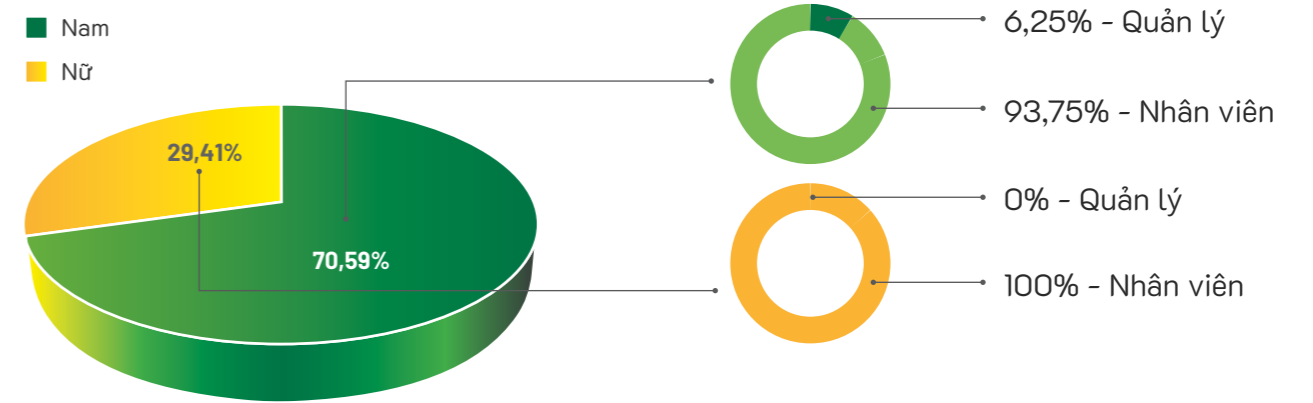
Phân theo cấp quản lý



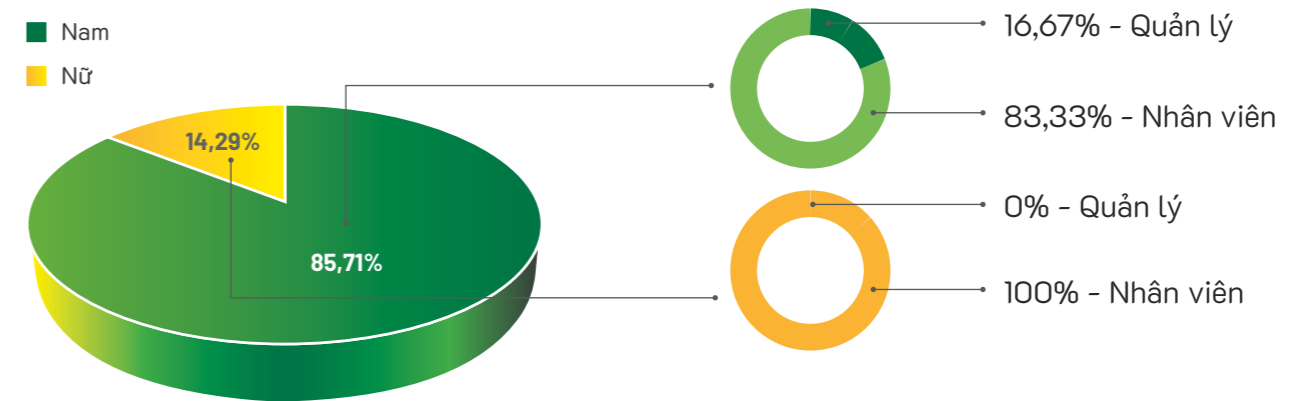
Theo khối chức năng



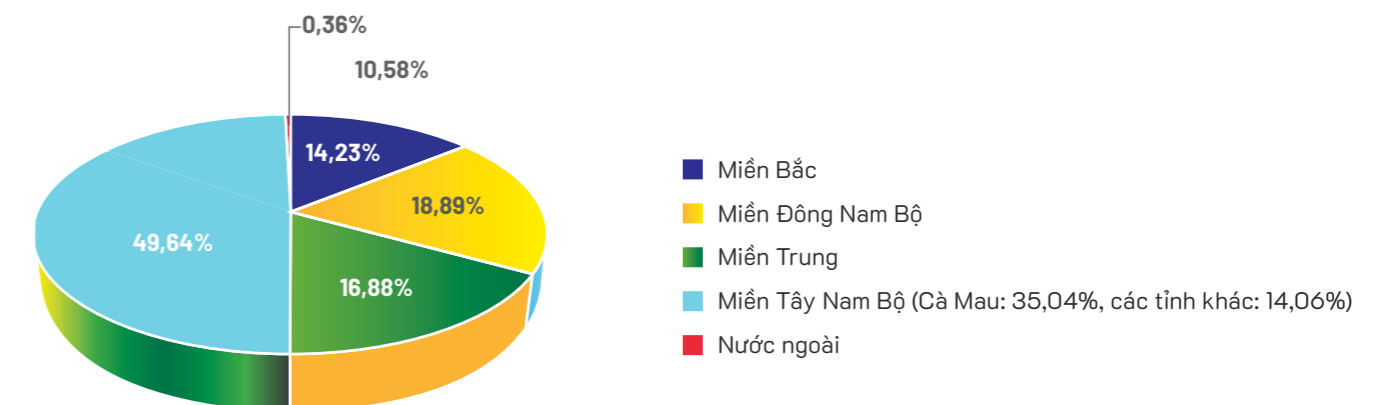
Tăng nhân sự



Giảm nhân sự



Vùng miền



TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ

BÁO CÁO NHÂN SỰ NĂM 2023 (TIẾP THEO)

Trong năm 2023 nhân sự bổ sung cho các ban, đơn vị và các Chi nhánh, số lượng nhân sự tăng so với cuối kỳ năm 2022 là 68 người: do tuyển dụng bổ sung nhân sự còn thiếu cho các ban/đơn vị theo định biên và nhu cầu sử dụng lao động để phục vụ sản xuất kinh doanh. Trong đó số lượng nữ 20/68 người, chiếm tỷ lệ 29,41% số lượng tăng trong năm; Nhân sự nữ giảm trong năm 02/14 người, chiếm tỷ lệ 14,29% tổng số lao động giảm trong năm.

Công ty có chính sách không phân biệt đối xử về giới tính, tôn giáo, quan điểm chính trị, tuổi tác...

Công ty có chính sách không sử dụng lao động trẻ em, lao động cưỡng bức hoặc bắt buộc, nội dung được quy định trong Quy định, quy chế tuyển dụng của Công ty (Khoản 8.2 Điều 8 của Quy chế tuyển dụng).

Công tác cán bộ: tiếp nhận, điều động, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại,... công tác quy hoạch cán bộ (QHCB), đánh giá, phân loại cán bộ được thực hiện theo đúng quy định, quy trình, xuất phát từ nhu cầu thực tế, các cán bộ được bổ nhiệm đã phát huy tốt vai trò, nhiệm vụ ở cương vị mới, góp phần vào việc xây dựng và phát triển Công ty.

Công tác xây dựng QHCB của Công ty được triển khai thực hiện theo kế hoạch hướng dẫn của Đảng ủy Công ty và hàng năm Công ty thực hiện công tác rà soát điều chỉnh, bổ sung quy hoạch nhằm bảo đảm mỗi chức danh lãnh đạo có ít nhất 2-3 cán bộ dự nguồn, theo tiêu chí từ 2-3 người cho một chức danh, một người quy hoạch không quá 3 chức danh. Các đơn vị trực thuộc Công ty thực hiện công tác xây dựng, rà soát, bổ sung giới thiệu nguồn thông qua Chi ủy/Chi bộ trình cấp có thẩm quyền xem xét. Danh sách QHCB được phê duyệt theo phân cấp quản lý của Công ty.

Nhân sự tuyển dụng mới đều được tham gia chương trình đào tạo nhập ngành 100% và theo từng giai đoạn, hơn nữa năm 2023 Công ty còn phối hợp với Công đoàn tổ chức chương trình cho nhân sự mới và thực tập sinh tham gia chương trình đi tham quan nhà máy, rừng U Minh và khu tưởng niệm Bác Hồ và đặc biệt là tổ chức buổi đối thoại trực tiếp với TGD Công ty.

CHÍNH SÁCH, PHÚC LỢI ĐỐI VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG

Nhận thức rõ trách nhiệm đối với người lao động, Công ty luôn xây dựng các chính sách, chế độ phúc lợi, chương trình hỗ trợ, giúp đỡ để đảm bảo việc làm và sức khỏe cho người lao động.

Công ty đã ban hành Quy chế quản lý cán bộ, Thỏa ước lao động tập thể, chính sách nhân viên, quy chế tiền lương, tiền thưởng và chế độ phúc lợi cho người lao động để thực hiện, trong đó quy định về quyền lợi, trách nhiệm và các chế độ đối với người lao động như: thời gian làm việc, nghỉ ngơi, môi trường làm việc, cơ hội thăng tiến, thu nhập, đào tạo, ý kiến phản hồi/đề đạt...

Chính sách lương, thưởng

- Chính sách tiền lương và chế độ đãi ngộ, chế độ phúc lợi của PVCFC liên tục được cải thiện, với mục tiêu mang lại nguồn thu nhập ổn định để người lao động yên tâm gắn bó với Công ty.
- Chính sách lương thưởng của Công ty đối với người lao động không chỉ phụ thuộc vào kết quả kinh doanh trong năm của Công ty mà còn tính đến hiệu quả/mức độ đáp ứng công việc, các vấn đề về tuân thủ với các quy định về đạo đức và quy trình nội bộ khác của công ty. PVCFC cũng tính đến các yếu tố trong dài hạn khác như kết quả đánh giá tuân thủ/công việc trong quá khứ để làm một phần căn cứ lương thưởng. Khi Công ty có lợi nhuận hoặc lợi nhuận vượt mức kế hoạch thì được trích một phần để làm quỹ khen thưởng và được chi vào các năm tiếp theo.



TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ

BÁO CÁO NHÂN SỰ NĂM 2023 (TIẾP THEO)

CHÍNH SÁCH, PHÚC LỢI ĐỐI VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG (TIẾP THEO)

Chính sách bảo hiểm và phúc lợi

PVCFC thực hiện đầy đủ chế độ chính sách đối với người lao động theo quy định. Công ty thực hiện đầy đủ các chế độ bảo hiểm theo quy định của Bộ luật Lao động và Luật BHXH, như: BHXH, BHYT, BHTN, trợ cấp hưu trí, thai sản,...

Chế độ BHXH, BHYT, BHTN

Tham gia bảo hiểm	ĐVT	Năm 2021	Năm 2022	Năm 2023
BHXH	Đồng	53.532.779.655	55.738.288.840	60.271.851.530
BHYT	Đồng	9.547.281.420	9.956.269.170	10.640.754.935
BHTN	Đồng	3.910.995.569	2.937.511.100	4.959.883.920

Chế độ nghỉ thai sản trong năm 2023

Tổng số nhân viên được nghỉ thai sản:

13 người

số tiền hưởng chế độ là:

1.236.803.300 đồng

Tổng số nhân viên quay lại làm việc sau khi kết thúc thời gian nghỉ thai sản là 08/13 người, 05/13 người theo quy định sẽ quay lại việc trong năm 2024, tỷ lệ quay lại làm việc và được giữ lại của nhân viên đã nghỉ thai sản trong năm 2023 là 100%.



Chính sách đào tạo

Công tác đào tạo và phát triển nguồn nhân lực luôn được lãnh đạo Công ty quan tâm, hàng năm Công ty đều xây dựng Kế hoạch đào tạo và phát triển nhân lực bao gồm các nội dung đào tạo chuyên sâu, quản lý - lãnh đạo, bồi dưỡng thường xuyên, kỹ năng làm việc, ngoại ngữ và đào tạo nội bộ để CBCNV nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, kiến thức, kỹ năng, trình độ tay nghề đảm bảo hoạt động sản xuất kinh doanh. Ngoài ra, Công ty còn định hướng đào tạo/hỗ trợ đào tạo đến các đối tượng khác như học sinh địa phương, sinh viên thực tập sinh...

Hình thức đào tạo

- Cử CBCNV đi học các lớp do các đơn vị/viện/trường đào tạo chuyên nghiệp; đào tạo nội bộ qua hình thức chia sẻ trực tiếp, coaching, đào tạo online hoặc elearning, tạo điều kiện thuận lợi nhất cho người lao động tham dự, phát huy hiệu quả của công tác đào tạo và duy trì tốt hoạt động sản xuất kinh doanh.
- Hướng dẫn, đào tạo sinh viên thực tập tại nhà máy/phòng ban Công ty.
- Tặng học bổng cho học sinh/sinh viên tại địa phương và một số trường Đại học/Cao đẳng.

Những thay đổi trong chính sách với người lao động

Trong năm 2023, Công ty đã thực hiện một số cải tiến thuộc lĩnh vực tiền lương, chế độ chính sách phục vụ cho chiến lược phát triển nguồn nhân lực của Công ty như: Rà soát Quy định trả lương, trả thưởng đối với chức danh Quản lý Khu vực, quản lý khách hàng của Ban Kinh doanh; Dự thảo sửa đổi Quy chế Quản lý tiền lương, tiền thưởng và chế độ phúc lợi, Chính sách nhân viên của Công ty...

Trong năm 2023, Công ty đã thực hiện công tác đào tạo cụ thể như sau:

Số giờ đào tạo trung bình là
26 giờ/người/năm.

Lãnh đạo cấp cao
(Ban Điều hành, Trưởng phó ban và tương đương)

996 giờ/năm

Lãnh đạo cấp trung
(Trưởng phó phòng và tương đương, Trưởng ca xưởng, đội trưởng)

1.690 giờ/năm

Nhân viên
27.011 giờ/năm

Số khóa đào tạo:

Bên ngoài
140
KHÓA

Nội bộ
237
KHÓA



CƠ CẤU CỔ ĐÔNG, THAY ĐỔI VỐN ĐẦU TƯ CỦA CHỦ SỞ HỮU

(tại ngày 31/12/2023)

THÔNG TIN CỔ PHIẾU

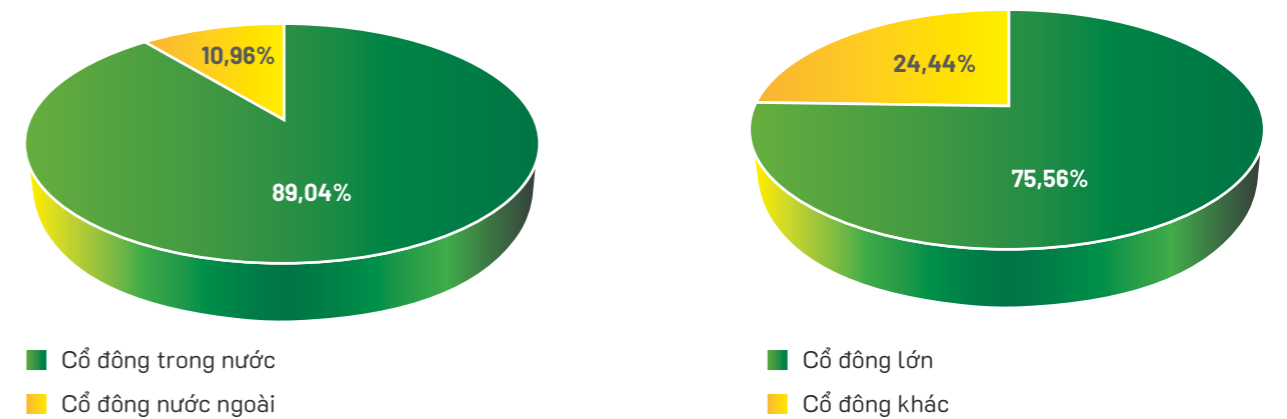


CƠ CẤU CỔ ĐÔNG

Cổ đông	Số lượng (người/tổ chức)	Số cổ phần (cổ phần)	Giá trị theo mệnh giá (VND)	Tỷ lệ (%)
I. Cổ đông trong nước	14.230	471.356.103	4.713.561.030.000	89,04
1 Cổ đông tổ chức	64	409.242.565	4.092.425.650.000	77,30
1.1 Trong đó: PVN	1	400.023.057	4.000.230.570.000	75,56
1.2 Khác	63	10.061.936	92.195.080.000	1,74
2 Cổ đông cá nhân	14.166	61.271.110	612.711.100.000	11,57
II. Cổ đông nước ngoài	161	58.043.897	580.438.970.000	10,96
1 Cổ đông tổ chức	57	57.382.186	573.821.860.000	10,84
2 Cổ đông cá nhân	104	661.711	6.617.110.000	0,12
Tổng cộng	14.391	529.400.000	5.294.000.000.000	100,00



Biểu đồ cơ cấu cổ đông



THÔNG TIN CỔ ĐÔNG NẪM GIỮ TỪ TRÊN 5% VỐN CỔ PHẦN CỦA CÔNG TY

Tên cổ đông	Số ĐKKD/CMND	Địa chỉ	Số cổ phần nắm giữ (cổ phần)	Tỷ lệ/VĐL (%)
Tập đoàn Dầu khí Việt Nam - PVN	0106000811	18 Láng Hạ, Quận Ba Đình, Hà Nội	400.023.057	75,56
Tổng cộng			400.023.057	75,56

TÌNH HÌNH THAY ĐỔI VỐN ĐẦU TƯ CỦA CHỦ SỞ HỮU

Trong năm 2023, Công ty không có thay đổi về vốn đầu tư của chủ sở hữu

CỔ PHIẾU QUỸ

Số lượng cổ phiếu quỹ hiện tại: 0 (không) cổ phiếu

Trong năm 2023, Công ty không phát sinh giao dịch cổ phiếu quỹ

CÁC CHỨNG KHOÁN KHÁC

Trong năm 2023, Công ty không thực hiện việc phát hành bất kỳ loại chứng khoán nào.



BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG SXKD NĂM 2023



PVCFC tiến hành các dự án đầu tư cơ sở hạ tầng, bến bãi, tối ưu hóa sản xuất, áp dụng nền tảng thông minh vào quản trị điều hành giúp công tác quản trị chi phí tối ưu.

Năm 2023, kinh tế thế giới chịu tác động lớn từ địa chính trị, chiến tranh lan rộng; chính sách của FED tiếp tục duy trì lãi suất từ 5%-5,25% cao nhất trong 22 năm qua. Trong khi đó thị trường phân bón chứng kiến sự biến động khó lường, giá đảo chiều rất nhanh và duy trì ở vùng trung (thấp hơn 14% so với kế hoạch và giảm 35% so với cùng kỳ năm 2022); sản xuất nông nghiệp dịch chuyển chậm hơn các năm nên các hoạt động xúc tiến hàng, công tác tiêu thụ bị ảnh hưởng; trong khi đó giá dầu vẫn duy trì ở mức cao tăng 18% so với kế hoạch. Các chính sách như Luật Thuế VAT vẫn gây bất lợi cho hàng sản xuất trong nước trong bối cảnh dư cung, hàng nhập khẩu từ các nước về Việt Nam vẫn tăng ồ ạt.

Trước bối cảnh, tình hình mới nhiều biến động, dựa trên nền tảng Nguồn lực, Hệ thống quản trị, Văn hóa, PVCFC chủ động quản trị biến động, luôn bám sát diễn biến thị trường, luôn có phương án cập nhật điều chỉnh để ra quyết định phù hợp. PVCFC tiến hành các dự án đầu tư cơ sở hạ tầng, bến bãi, tối ưu hóa sản xuất, áp dụng nền tảng thông minh vào quản trị điều hành giúp công tác quản trị chi phí tối ưu. PVCFC luôn tự đặt ra những mục tiêu cao, áp lực lớn để triển khai xuyên suốt từ đầu năm 2023. Tất cả các biện pháp này đã giúp PVCFC hiện thực hóa kế hoạch SXKD năm 2023 được ĐHCĐ giao bằng các con số cụ thể và ấn tượng như sau:

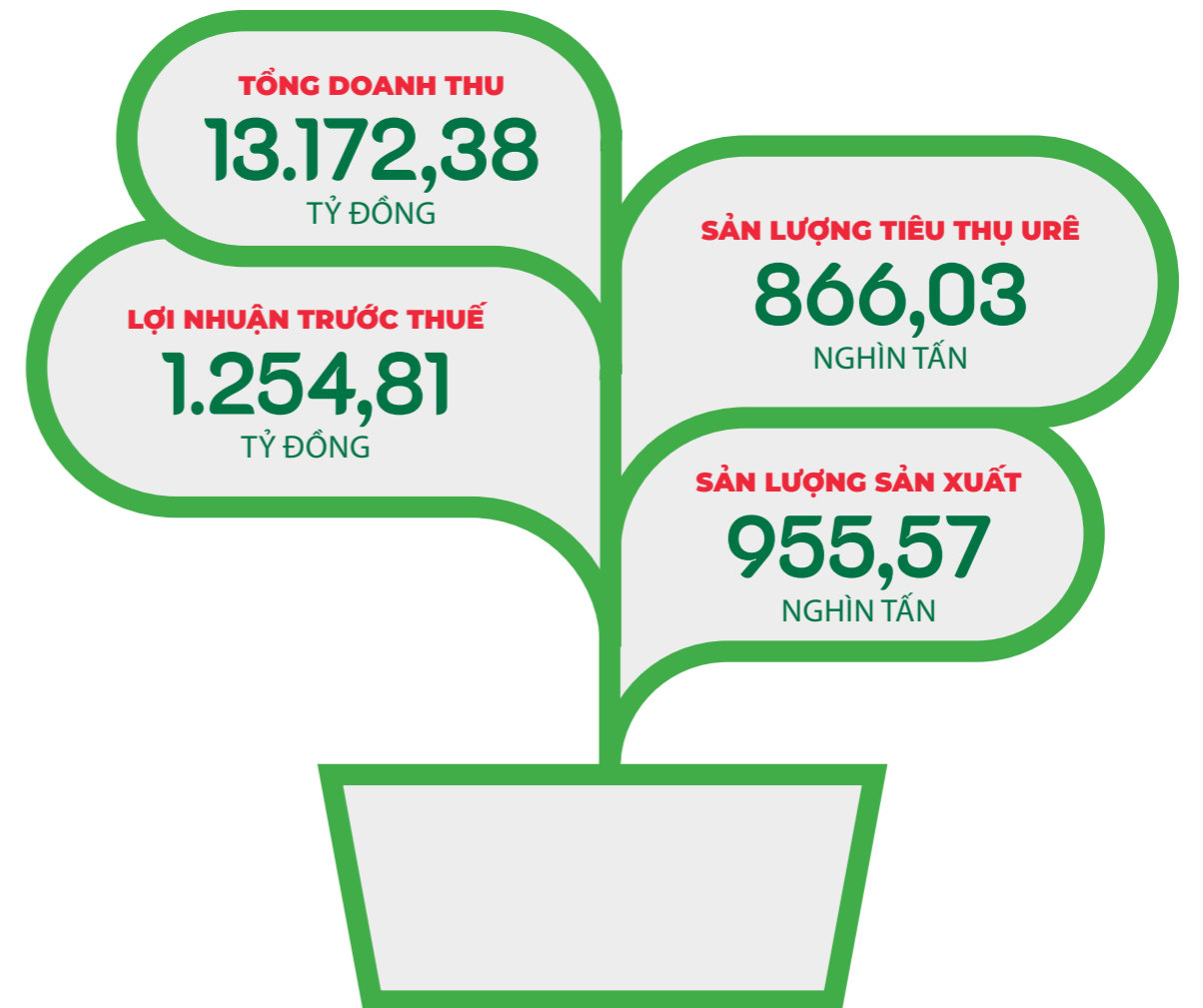


KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC CHỈ TIÊU SXKD

Trong năm 2023, PVCFC đã hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch chủ yếu, đặc biệt là chỉ tiêu lợi nhuận tăng trưởng vượt bậc.

- Sản lượng sản xuất đạt 955,57 nghìn tấn, đạt 101% so với kế hoạch, đạt 104% so với cùng kỳ năm 2022.
- Sản lượng tiêu thụ Urê đạt 866,03 nghìn tấn, đạt 100,5% so với kế hoạch, đạt 103% so với cùng kỳ năm 2022. Sản lượng tiêu thụ NPK đạt 138,61 nghìn tấn, đánh dấu sự xâm nhập thị trường ấn tượng của NPK Cà Mau.

- Tổng doanh thu đạt 13.172,38 tỷ đồng, đạt 98% so với kế hoạch, đạt 81% so với cùng kỳ năm 2022. Nguyên nhân doanh thu năm 2023 thấp hơn kế hoạch đặt ra và cùng kỳ do mùa vụ đến trễ so với dự báo, giá bán quay đầu giảm mạnh.
- Lợi nhuận trước thuế là 1.254,81 tỷ đồng, đạt 122% so với kế hoạch, đạt 27% so với cùng kỳ năm 2022. Nguyên nhân lợi nhuận năm 2023 giảm so với cùng kỳ do giá bán giảm quá sâu, mặc dù công ty đã tăng cường công tác bán hàng và triển khai các hoạt động tối ưu hóa tiết kiệm tiết giảm, linh hoạt trong hoạt động quản trị điều hành nhưng vẫn không bù đắp được phần giá bán giảm sâu.



BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG SXKD NĂM 2023 (TIẾP THEO)

ĐÁNH GIÁ CHI TIẾT CÁC NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

Công tác quản lý vận hành sản xuất

Trong năm 2023, mặc dù giàn cấp khí tạm dừng 29 lần (206,1 giờ) nhưng Nhà máy vẫn duy trì hoạt động liên tục ổn định tổng thời gian dừng Nhà máy (tính theo xưởng NH₃) là 12,16 ngày (đã bao gồm dừng cho BDTT 10 ngày). Nhà máy bằng nhiều giải pháp thiết thực, thực hiện nhiều giải pháp tối ưu hóa, tháo gỡ các điểm nút thắt giúp công suất tăng lên và cao nhất so các năm trước đây (công suất sản xuất Urê là 113,4%, công suất sản xuất NH₃ là 114,2%). Đặc biệt, PVCFC lần thứ 2 nhận chứng chỉ vận hành liên tục ổn định hơn 350 ngày do Nhà bản quyền Haldo Topsoe cấp chứng nhận; cán mốc 10 triệu tấn sản xuất sau hơn 11 năm vận hành.

Hoạt động tối ưu hóa là một mũi chiến lược quan trọng nhằm gia tăng thêm sản lượng, tối ưu nguồn nguyên nhiên liệu, cải tiến chất lượng sản phẩm. Trong năm 2023, PVCFC tiếp tục triển khai hơn 20 đề án tối ưu hóa để tiết giảm tiêu hao, tối ưu năng suất thiết bị, máy móc, nâng công suất, trong đó hoàn thành 5 đề án (cải tạo bình tách lỏng cho máy nén,

thay thế chủng loại đệm mới cho Cooling tower, hệ thống nạp liệu TE cho NPK, hệ thống xuất hàng xá, hệ thống ép bao PE sản phẩm Urea/NPK); 6 hạng mục đang triển khai mua sắm, dự kiến lắp đặt và đưa vào vận hành trong BDTT 2024 (dự án CO₂ thực phẩm, hệ thống nạp liệu bổ sung NPK, lắp đặt burner Reforming thứ cấp; lắp đặt CO₂ Chiller, lắp đặt thiết bị khử lưu huỳnh, lắp đặt thiết bị Sub Cooler). Các hạng mục còn lại tiếp tục lập báo cáo kinh tế kỹ thuật và nghiên cứu khả thi, phát hành hồ sơ mời chào giá, theo dõi tiến độ giao hàng.

Nhà máy Đạm Cà Mau từng bước tham gia rõ nét trong chương trình giảm phát thải khí nhà kính về mức phát thải ròng bằng “0” vào năm 2050 bằng cách tận dụng và thu hồi tối đa nguồn CO₂ dư cũng như CO₂ từ khí thải để gia tăng sản lượng Urê và sản xuất CO₂ thực phẩm; tận dụng nhiệt thừa để phát điện cũng như nghiên cứu chuyển đổi sang sử dụng năng lượng xanh “Ứng dụng Hydro xanh tại Nhà máy Đạm” hay nghiên cứu khả năng sản xuất Hydro từ nguồn khí Offgas.



Nhà máy Đạm Cà Mau đạt mốc 10 triệu tấn



Công tác quản lý kinh doanh – tiếp thị truyền thông

Trong bối cảnh thị trường tiếp tục dư cung lớn; mùa vụ dịch chuyển chậm hơn năm trước; giá phân bón giảm sâu gây tâm lý e ngại ôm hàng. Tuy nhiên, PVCFC vẫn áp dụng chính sách bán hàng linh hoạt cho từng bộ sản phẩm cho hệ thống phân phối các cấp đáp ứng được mục tiêu tiêu thụ đề ra, các khách hàng đồng hành, ủng hộ phân phối sản phẩm ra thị trường. Tổng sản lượng tiêu thụ đạt 1,27 triệu tấn sản phẩm các loại tăng trưởng 16% so với năm 2022. Xuất khẩu cả năm đạt gần 350 nghìn tấn chiếm 28% tổng sản lượng tiêu thụ, đi các thị trường Campuchia, Chile, Hàn Quốc, Sri Lanka, Philippines... Đồng thời, PVCFC cũng theo dõi sát sao và nhận định xu hướng thị trường để linh hoạt nhập khẩu và phân phối các sản phẩm phân bón như Kali, DAP, SA chất lượng cao và duy trì giá bán ổn định, góp phần đa dạng mặt hàng và tăng doanh thu, lợi nhuận.

- Xâm nhập và phát triển thành công thị trường NPK với sản lượng tiêu thụ NPK Cà Mau cả năm đạt 138,61 nghìn tấn cao hơn 166% so với sản lượng năm 2022.
- Thương hiệu NPK Hàn - Việt được định vị là một trong những thương hiệu NPK chất lượng cao, hướng đến nhóm cây trồng cao cấp, đã có thị phần nhất định. Do vậy, PVCFC đã tiến hành mua lại toàn bộ cổ phần của

Công ty TNHH Phân bón Hàn - Việt (KVF). Từ đây Phân bón Cà Mau sẽ phân phối chính thức 2 dòng NPK Cà Mau và NPK Hàn - Việt.

- Hoạt động xúc tiến hỗ trợ bán hàng được đẩy mạnh giúp sản lượng tiêu thụ kỷ lục. Với các hoạt động để lại tiếng vang lớn như chương trình “Mùa vàng thắng lớn” thu hút gần 53 nghìn nông dân tham gia; chương trình flash sale; cho phân dùng thử; tặng ấn vật phẩm, nhận diện tại điểm bán, các hoạt động hội thảo, hội nghị đầu vụ, 10 đợt tham quan Nhà máy cho 1.750 nông dân/đại lý cấp 2. Khảo sát nghiên cứu thị trường để cải tiến về mẫu mã bao bì, sản phẩm đáp ứng thị hiếu của người dùng; đánh giá sức khỏe thương hiệu và hướng tới mục tiêu Top 1.
- Bên cạnh đó, PVCFC xây dựng hệ sinh thái số đa dạng trong hoạt động kinh doanh như: Hệ thống ERP, hệ thống số hóa hoạt động kinh doanh (DMS), Quản lý quan hệ khách hàng (CRM), App 2Nông và mới đây nhất là ứng dụng người nhân tạo “Anh Hai Cà Mau”... Việc ứng dụng chuyển đổi số để thay đổi mô hình kinh doanh của Phân bón Cà Mau trong thời gian tới sẽ tiếp tục được khai thác rất mạnh đồng thời bổ sung thêm thương mại điện tử khi bổ sung dịch vụ cho thuê quảng cáo trên App 2Nông.

Hoạt động đầu tư xây dựng

Ngoài việc mở rộng thị phần, kinh doanh quốc tế, ứng dụng công nghệ và dịch chuyển nền tảng kinh doanh phù hợp với xu hướng thì PVCFC lựa chọn đầu tư phát triển theo hướng bền vững. Chúng tôi đầu tư xây dựng các cơ sở hạ tầng phục vụ cho việc sản xuất, tiến hành bổ sung hệ thống kho cảng đầu mối; mua mới Văn phòng tại TP. HCM phù hợp với quy mô phát triển của Công ty trong tương lai; mua lại Công ty TNHH Phân bón Hàn - Việt (KVF) sản xuất sản phẩm NPK Hàn - Việt. Các hạng mục mua sắm trang thiết bị phục vụ hoạt động quản trị, an ninh an toàn mạng vẫn thực hiện theo kế hoạch đảm bảo hoạt động liên tục, an toàn, ngày càng cải tiến và số hóa các hoạt động quản trị, nâng cao năng suất lao động.

BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG SXKD NĂM 2023 (TIẾP THEO)

ĐÁNH GIÁ CHI TIẾT CÁC NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM (TIẾP THEO)

Các hoạt động quản lý khác

Công tác quản trị

Trong năm 2023, PVCFC tiếp tục thực hiện hoàn thiện hệ thống quản trị Công ty theo thông lệ tốt nhất. Trước hết, Công ty tiếp tục chuẩn hóa mô hình Quản trị rủi ro theo mô hình 3 tuyến của COSO; hoàn thiện theo hướng tinh gọn toàn bộ hệ thống văn bản quy phạm nội bộ (khung quy chế/quy trình...) của Công ty theo mô hình kinh doanh và chuỗi giá trị, tiến tới hoàn thiện mô hình quản trị theo thông lệ tốt nhất. Bên cạnh đó, PVCFC triển khai dự án đánh giá, xây dựng lộ trình và kiện toàn công tác quản trị Công ty theo thông lệ quốc tế tốt nhất dựa trên khung ACGS (Thẻ điểm quản trị Công ty ASEAN phiên bản 2021 và năm 2023). Đào tạo “Tổng quan về ESG và những vấn đề liên quan đến PVN và lĩnh vực phân bón hóa chất”, tích hợp ESG trong hoạt động quản trị điều hành, hướng tới mục tiêu phát triển bền vững, đóng góp cho quá trình chuyển đổi xanh và tăng trưởng bền vững của nền kinh tế. Ngày 22/11/2023 HĐQT PVCFC đã được VIOD ghi nhận và vinh danh “Hội đồng quản trị cam kết thực hành tốt quản trị công ty”.



Thủ tướng Phạm Minh Chính thăm và làm việc tại PVCFC



Ngoài ra PVCFC hoàn thiện các hệ thống, công cụ quản trị khác như:

- Nhằm xây dựng một nền tảng dữ liệu tập trung phục vụ cho hoạt động khai thác, phân tích dữ liệu, và ra quyết định, PVCFC đang triển khai dự án Data Lake và BI. Trong năm 2023, đã hoàn thành xây dựng kiến trúc Landing Zone trên nền tảng MS Azure, tổ chức workshop với các ban; xây dựng thiết kế đặc tả phân hệ kho & bán hàng; phân hệ sản xuất; phân hệ tài chính kế toán, phân hệ mua sắm, bảo dưỡng. Hoàn thành nền tảng dữ liệu data platform sẵn sàng cho việc kết nối, khai thác dữ liệu tập trung, định hướng self-service. Sẵn sàng đưa vào khai thác sử dụng hệ thống dashboard cho BoD, Sale và Inventory vào Quý 1/2024.
- Cùng với mục tiêu triển khai nền tảng Data platform, tập trung số hóa các nguồn dữ liệu. PVCFC còn triển khai tích hợp các hệ thống, tự động hóa các nghiệp vụ chính từ các hệ thống như: PI system, RFID, DMS, ERP... đầu tư nâng cấp hạ tầng, triển khai các hệ thống backup trên môi trường Cloud, xây dựng phần mềm quản trị rủi ro sẵn sàng cho nhu cầu tích hợp hệ thống trong tương lai và đảm bảo tính bảo mật, dự phòng cho hệ thống.

Công tác tổ chức quản lý, văn hóa doanh nghiệp

Cùng với quá trình xây dựng và triển khai chiến lược phát triển Công ty, PVCFC xác định văn hóa doanh nghiệp là nền tảng, là hệ điều hành tạo nên cốt cách, thương hiệu và sức mạnh của doanh nghiệp. Trong năm 2023, PVCFC tiếp tục tích hợp 4 giá trị cốt lõi của Công ty vào các chính sách, quy trình, tiêu chí tuyển dụng, chính sách tuyển dụng, quy trình đánh giá nhân viên, chính sách nhân viên và quy chế trả lương trả thưởng; Chương trình đào tạo về Sổ tay Văn hóa doanh nghiệp (VHDN) trên hệ thống Elearning; VHDN phát huy hiệu quả trong công tác quản trị; đào tạo nhắc nhở khóa 7 Habits cho quản lý cấp trung; lãnh đạo tốc độ niềm tin... hướng đến người lao động, xác định mỗi cá nhân sẽ là một đại sứ văn hóa của Công ty, phát huy tối đa nội lực của từng cá nhân trong một tập thể đa văn hóa, đa vùng miền



được dẫn dắt, định hướng bởi 4 giá trị cốt lõi: “Tiên phong - Trách nhiệm - An cần - Hải hòa”. Với thành tựu văn hóa đặc sắc và nỗ lực thực thi bình đẳng giới, ngày 14/06/2023 PVCFC là doanh nghiệp tiêu biểu nhận chứng nhận GEARS tại Diễn đàn Doanh nghiệp VBCWE.

BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG SXKD NĂM 2023 (TIẾP THEO)

ĐÁNH GIÁ CHI TIẾT CÁC NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NHƯ SAU (TIẾP THEO)

Các hoạt động quản lý khác (tiếp theo)

Công tác tái cấu trúc

Tái cấu trúc doanh nghiệp là hoạt động rất quan trọng để thích ứng với môi trường kinh doanh thay đổi, nắm bắt cơ hội mới và nâng cao hiệu quả và khả năng cạnh tranh tổng thể. Với Phân bón Cà Mau, Chúng tôi tiến hành xây dựng một “thể trạng” tốt hơn cho doanh nghiệp dựa trên nền tảng, tầm nhìn, sứ mệnh và định hướng chiến lược có sẵn của doanh nghiệp. Do vậy ngoài việc kiện toàn cơ cấu, lựa chọn, quy hoạch và đào tạo con người, PVCFC tái cấu trúc và hoàn thiện nền tảng nhằm phục vụ hoạt động quản trị và sản xuất kinh doanh trong môi trường thay đổi nhanh chóng như hiện nay, điển hình như:

- Hoàn thiện các thông tin về PVCFC để công bố, thu hút Nhà đầu tư nước ngoài trên không gian số; gặp gỡ các nhà đầu tư tiềm năng; Ứng dụng phương pháp Đồng hợp Malik để xây dựng chiến lược phát triển

đến năm 2035, tầm nhìn đến năm 2045 với các mục tiêu phát triển phù hợp với những biến động của tình hình kinh tế cùng với sự chuyển dịch năng lượng, chuyển đổi số...

- Hoàn thành Giai đoạn 1 dự án Quản lý hệ thống vận hành sản xuất - EPMS trên nền tảng PI system của Osisoft. Hoàn thiện các công cụ quản trị toàn diện hệ thống ERP, hệ thống văn phòng điện tử (Eoffice), hệ thống số hóa hoạt động kinh doanh (DMS), Quản lý quan hệ khách hàng (CRM), hệ thống quản lý nhân sự (HRM), App 2Nông và mới đây nhất là ứng dụng người nhân tạo “Anh Hai Cà Mau”... và đầu tư nâng cấp hạ tầng, triển khai các hệ thống backup trên môi trường Cloud, xây dựng phần mềm quản trị rủi ro sẵn sàng cho nhu cầu tích hợp hệ thống trong tương lai và đảm bảo tính bảo mật, dự phòng cho hệ thống.

Công tác nghiên cứu và phát triển

PVCFC tiếp tục sản xuất và kinh doanh thử nghiệm đối với dòng sản phẩm tăng cường tính chống chịu đổ ngã, tăng khả năng đề kháng cây trồng trong điều kiện hạn mặn (N46.True và N46 C+), triển khai mô hình trình diễn tại các tỉnh ĐBSCL, đang tiến hành ghi nhận kết quả, theo dõi và đánh giá hiệu quả trên từng đối tượng cây trồng.

Song song với quá trình kinh doanh thử nghiệm dòng sản phẩm phân bón hữu cơ trong nước, PVCFC tích cực tìm kiếm lựa chọn nhóm sản

phẩm hữu cơ vi sinh từ Châu Âu có đặc tính, thành phần phù hợp với thị trường nội địa và nhập khẩu phân phối. Ngoài ra với định hướng thúc đẩy mảng Nông nghiệp đô thị, bước đầu nghiên cứu về công nghệ bảo quản, chế biến sau thu hoạch các loại nông sản làm tiền đề mở ra cơ hội kinh doanh mới cho Công ty và tham gia vào chuỗi giá trị nông nghiệp.

Nghiên cứu cơ hội sản xuất các sản phẩm hóa dầu như sản xuất khí Argon, sản xuất Sorbitol.

Công tác quản lý chi phí, tiết kiệm/tiết giảm

PVCFC thực hiện đồng bộ và linh hoạt các giải pháp tối ưu tiết kiệm năng lượng và nâng cao hiệu suất của nhà máy, thực hiện tốt công tác quản lý chi phí và giá thành sản phẩm thông qua việc giao kế hoạch chi phí chi tiết đến từng bộ phận để làm cơ sở kiểm soát, đánh giá việc thực hiện, sử dụng chi phí hợp lý.

Xây dựng dữ liệu nhà cung cấp để luôn có lựa chọn tối ưu trong việc mua sắm thuê dịch vụ; xây dựng định mức tồn kho tối ưu cũng như quản trị hiệu quả dòng tiền giúp tối đa doanh thu tài chính. Do vậy trong năm 2023 tổng số tiền tiết kiệm/tiết giảm đạt 152,59 tỷ đồng.

Công tác đào tạo, phát triển nguồn nhân lực, xây dựng đội ngũ chuyên gia

PVCFC đặc biệt chú trọng việc nuôi dưỡng và phát triển đội ngũ nhân sự bằng các hoạt động đào tạo đối với các vị trí nhân sự chủ chốt đều có thể đảm nhận được nhiều cương vị công việc và luân chuyển công việc. Đã ban hành Phê duyệt bổ sung lĩnh vực và nhân sự quy hoạch chuyên gia đến năm 2025 theo quyết định số 1235/QĐ-PVCFC TGD phê duyệt ngày 22/05/2023. Hiện nay số chuyên gia được công nhận chính thức là 06 và có 02 chuyên gia đang bảo lưu kết quả. Hàng năm, Công ty đều tiến hành rà soát điều chỉnh, bổ sung đội ngũ chuyên gia được quy hoạch. Tổng số lượng nhân sự quy hoạch chuyên gia đến năm 2025 là 64 người thuộc 25 lĩnh vực.

Ngoài việc đảm bảo duy trì vận hành an toàn ổn định nhà máy, PVCFC cử nhân sự tham gia

bảo dưỡng, sửa chữa tại các Nhà máy trong ngành gia tăng chuỗi liên kết. Trong năm cử hơn 30 lượt nhân sự tham gia công tác bảo dưỡng tại Nhà máy Lọc dầu Nghi Sơn, BSR; Nhà máy nhiệt điện Thái Bình, Vũng Áng. Ngoài ra định kỳ tổ chức giao lưu chia sẻ trao đổi kinh nghiệm vận hành, bảo dưỡng với các đơn vị tương tự như PVFCCo; tổ chức hội thi tay nghề để nâng cao trình độ chuyên môn và khả năng xử lý các tình huống trong công việc.

Củng cố nhân sự cho các mảng sau thu hoạch và phát triển nghiên cứu kinh doanh sản phẩm cho Nông nghiệp đô thị. Ngoài việc đảm bảo chính sách lương thưởng đảm bảo CBCNV yên tâm công tác; PVCFC triển khai dự án khung năng lực nhằm mô tả chính xác công việc theo người, theo vị trí tiến tới trả lương 3P.



BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ LIÊN QUAN ĐẾN TRÁCH NHIỆM VỀ MÔI TRƯỜNG VÀ XÃ HỘI CỦA CÔNG TY



ĐÁNH GIÁ LIÊN QUAN ĐẾN CÁC CHỈ TIÊU MÔI TRƯỜNG

Công tác an ninh, an toàn, môi trường và phòng chống cháy nổ luôn được giám sát chặt chẽ đảm bảo Nhà máy được vận hành an toàn, ổn định, giữ gìn môi trường bên trong Nhà máy và không tác động đến môi trường xung quanh.

PVCFC hiện đang duy trì và cải tiến hệ thống quản lý môi trường ISO 14001:2015, hệ thống quản lý an toàn, sức khỏe nghề nghiệp ISO 45001:2018, cũng như giám sát, kiểm soát theo giấy phép môi trường đã được cấp mới theo quyết định số 405/GPMT-BTNMT ngày 30/12/2022. Trong năm 2023, các chỉ tiêu về môi trường đạt theo các Quy chuẩn hiện hành.

Công ty đã thực hiện lắp đặt 5 trạm quan trắc môi trường tự động (3 trạm khí và 2 trạm nước) các hệ thống quan trắc tự động, liên tục giám sát khí thải, nước thải truyền trực tiếp dữ liệu về Sở Tài nguyên Môi trường tỉnh Cà Mau, thực hiện quan trắc môi trường định kỳ 4 lần/năm theo đúng cam kết đánh giá tác động môi trường, thực hiện lấy mẫu phân tích định kỳ trong từng ca trực nhằm đảm bảo tuân thủ nghiêm túc các yêu cầu của Pháp luật về bảo vệ môi trường. Các thông số xả thải luôn đạt theo các quy định của Pháp luật hiện hành. Đối với chất thải rắn (chất thải sinh hoạt, chất thải rắn công nghiệp thông thường, chất thải nguy hại) đều được phân loại, thu gom và xử lý đúng quy định.



ĐÁNH GIÁ LIÊN QUAN ĐẾN VẤN ĐỀ NGƯỜI LAO ĐỘNG

PVCFC thực hiện chi trả lương, thưởng, phúc lợi và các chế độ chính sách khác phù hợp quy định của Pháp luật và quy định của Công ty cho người lao động. Tại PVCFC, đời sống cán bộ nhân viên luôn được quan tâm chăm sóc toàn diện từ thể lực tới trí lực, từ vật chất đến tinh thần và trên hết là tuyệt đối chấp hành các quy định về an toàn lao động.

Trong năm 2023, PVCFC đã tổ chức các khóa đào tạo chuyên sâu, quản lý - lãnh đạo, bồi dưỡng thường xuyên, kỹ năng làm việc, ngoại ngữ và đào tạo nội bộ. Các chương trình đào tạo được tổ chức dưới hình thức trực tiếp hoặc online để linh động, tạo điều kiện thuận lợi nhất cho người lao động tham dự, phát huy hiệu quả của công tác đào tạo và duy trì tốt hoạt động sản xuất kinh doanh.



ĐÁNH GIÁ LIÊN QUAN ĐẾN TRÁCH NHIỆM CỦA DOANH NGHIỆP ĐỐI VỚI CỘNG ĐỒNG ĐỊA PHƯƠNG

Suốt hơn 12 năm phát triển, Phân bón Cà Mau được đánh giá là doanh nghiệp đi đầu trong thực hiện trách nhiệm xã hội, cộng đồng, trong đó, giáo dục và y tế là hai lĩnh vực được Công ty ưu tiên hàng đầu: duy trì suốt 12 năm quỹ học bổng “Hạt ngọc mùa vàng”; chương trình tiếp sức nhu yếu phẩm trong khó khăn đại dịch, trong mùa bão giông lũ lụt hàng năm, xây nhà tình nghĩa, tặng gạo đến bếp ăn tại Bệnh viện, mạng lưới đường giao thông nông thôn; chăm sóc phụng dưỡng Mẹ Việt Nam anh hùng, người có công với cách mạng; chung tay xây dựng hệ sinh thái đào tạo, tổ chức hoạt động hiến máu nhân đạo,... thực hiện dự án trồng 300.000 cây xanh trong giai đoạn 2022 - 2024...

Chi tiết báo cáo đánh giá liên quan tới trách nhiệm môi trường và xã hội, Quý vị xem tại mục Phát triển bền vững, trang 192 - 265.

BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

NHỮNG SÁNG KIẾN VÀ GIẢI PHÁP CÔNG NGHỆ MỚI ĐẠT ĐƯỢC TRONG NĂM 2023

Mặc dù là đơn vị sử dụng năng lượng hóa thạch (khí tự nhiên, điện...) nhưng PVCFC luôn không ngừng cải tiến kỹ thuật và áp dụng nhiều sáng kiến nhằm để tối ưu năng lượng/tiết giảm tiêu hao nguyên vật liệu.

Từ đầu năm 2023 đến nay, giàn cấp khí bị sự cố nhiều lần ảnh hưởng Nhà máy hạ nguồn, ảnh hưởng lớn đến sản lượng sản xuất của Nhà máy Đạm Cà Mau. Cùng với đó, giá bán bình quân giảm 13% (1.497 đ/kg) so với kế hoạch trong khi giá khí/chí phí khí trên đơn vị sản phẩm tăng 11% so với kế hoạch, song với tinh thần nỗ lực không ngừng nghỉ sự quyết tâm bền chí của Ban Lãnh đạo và tập thể người lao động. Một cuộc dẫn thân khăng định vị thế, liên tục cải tiến tối ưu hóa sản xuất để tiết kiệm/tiết giảm, nâng cao công suất. Huy động khí tối đa để tăng công suất, xây dựng phương án bảo dưỡng trong thời gian ngắn nhất. Chính vì vậy Nhà máy Đạm Cà Mau luôn duy trì hoạt động an toàn, ổn định, công suất cao, tiết kiệm nguyên liệu. Công suất bình quân từ đầu năm đến nay của xưởng NH₃ đạt trên 113% cao hơn cùng kỳ do Nhà máy thực hiện nhiều giải pháp tối ưu hóa, tháo gỡ các điểm nút thắt giúp vận hành ổn định, công suất cao.

Trong những năm vừa qua Nhà máy Đạm Cà Mau đã luôn nỗ lực, duy trì và triển khai đồng bộ các hoạt động “đổi mới sáng tạo”, nghiên cứu, đề tài nghiên cứu khoa học nhằm tối ưu hóa công nghệ, tăng công suất Nhà máy, tiết giảm chi phí nguyên liệu. Năm 2023, Nhà máy Đạm Cà Mau tiếp tục được nhà bản quyền Haldo Topsoe trao chứng nhận vận hành liên tục, ổn định hơn 350 ngày. Ban Lãnh đạo đã xây dựng chiến lược cụ thể trong việc phát triển nguồn nhân sự “Chất lượng cao” là yếu tố “nòng cốt” phát triển PVCFC lâu dài và bền vững. Một cuộc đầu tư chất xám dựa trên nguyên lý

“Mọi phát triển đều dựa vào nguồn lực con người”, định hướng đến năm 2025 có 30 chuyên gia với 22 lĩnh vực không chỉ đảm bảo nhu cầu của PVCFC mà còn hướng đến thực hiện các dịch vụ bên ngoài. Do đó, trong chiến lược phát triển Công ty, nguồn nhân lực phải được quan tâm tạo mọi điều kiện thuận lợi để nâng cao năng lực về trí tuệ, ý chí và niềm tin.

Với sức mạnh nội sinh, Nhà máy Đạm Cà Mau đã đẩy mạnh công tác nghiên cứu đa dạng hóa nguồn nguyên, nhiên liệu cho sản xuất urê, NPK tăng tính linh hoạt, chủ động và bền vững trong hoạt động sản xuất. Đội ngũ chuyên gia Nhà máy không ngừng nghiên cứu sáng tạo và tiếp tục triển khai các dự án tận dụng và thu hồi tối đa nguồn CO₂ dư cũng như CO₂ từ khí thải để gia tăng sản lượng urê và sản xuất CO₂ thực phẩm; tận dụng nhiệt thừa để phát điện cũng như nghiên cứu chuyển đổi sang sử dụng năng lượng xanh “Ứng dụng Hydro xanh tại Nhà máy đạm” hay nghiên cứu khả năng sản xuất Hydro từ nguồn khí Offgas.



Trong năm 2023, các đơn vị đã hoàn thiện lắp đặt và đưa một số hạng mục cải hoán vào hoạt động. Hiệu quả kỹ thuật thực tế mang lại khi đưa hạng mục này vào hoạt động như sau:

- 01 CẢI TẠO BÌNH TÁCH LỎNG MÁY NÉN K04431 VÀ K06101**
Thời điểm đưa vào hoạt động: 08/2023
Hiệu quả kỹ thuật:
 - Nâng cao độ tin cậy cho hoạt động máy nén K04431, K06101 khi vận hành ở tải cao, giảm thiểu rủi ro ăn mòn máy nén.
- 02 HOÀN THÀNH THAY THẾ CHỨNG LOẠI ĐỆM MỚI CHO THÁP LÀM MÁT**
Thời điểm đưa vào hoạt động: 08/2023
Hiệu quả kỹ thuật:
 - Nâng cao độ tin cậy, nâng cao hiệu suất giải nhiệt tháp Cooling tower.
 - Hệ thống đã đưa vào hoạt động, theo kết quả ghi nhận, Nhiệt độ nước làm mát quy về cùng điều kiện đã giảm khoảng 1,5°C, giúp cải thiện nâng công suất giải nhiệt hệ thống, qua đó hỗ trợ quá trình tăng tải.
- 03 XỬ LÝ ĐIỂM NGHỀN MÁY NÉN K04421**
Thời điểm đưa vào hoạt động: 08/2023
Hiệu quả kỹ thuật:

Trong BDTT 2023 đã thực hiện:

 - Thực hiện kiểm tra/mô phỏng dải hoạt động của bộ QIC khi thay đổi range bộ đo chênh áp.
 - Thực hiện điều chỉnh giá trị K2 của bộ QIC máy nén K04421 từ 6144.2 sang 6089. Hệ thống hoạt động ổn định, giá trị QIC giảm khoảng 650-700 kg/h tương đương ~ 1% tải.

Tiếp tục thực hiện:

 - BDTT 2024: Thực hiện di dời và thay mới bộ đo Lưu lượng O4FT4209.
 - Triển khai giải pháp nâng cấp hệ thống bình tách máy nén K04421.
- 04 LẮP ĐẶT HỆ THỐNG MÁY ÉP BAO PE (4 LINE XỬNG SẢN PHẨM; 2 LINE NPK)**
Thời điểm đưa vào hoạt động: 12/2023
Hiệu quả kỹ thuật:
 - Hoàn thành lắp đặt bổ sung 6 line ép bao PE, giúp 100% sản phẩm đóng bao tại nhà máy được ép bao PE trước khi xuất ra thị trường.
 - Giúp ổn định chất lượng sản phẩm Urea, NPK Nhà máy.
- 05 HOÀN THÀNH CẢI TẠO HỆ THỐNG NẠP TE PHÂN XỬNG NPK**
Thời điểm đưa vào hoạt động: 11/2023
Hiệu quả kỹ thuật:
 - Nâng cao độ tin cậy hệ thống, tối ưu quá trình bổ sung TE sản xuất NPK.
 - Cải thiện môi trường làm việc cho người lao động, giúp hạn chế thời gian làm việc với hóa chất.



BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

NHỮNG SÁNG KIẾN VÀ GIẢI PHÁP CÔNG NGHỆ MỚI ĐẠT ĐƯỢC TRONG NĂM 2023 (TIẾP THEO)

- 06 THIẾT KẾ VÀ LẮP ĐẶT HỆ THỐNG XUẤT HÀNG XÁ NHÀ MÁY ĐẠM CÀ MAU**
Thời điểm đưa vào hoạt động: 10/2023
Hiệu quả kỹ thuật:
- Giúp Nhà máy nâng cao năng lực và tiết giảm chi phí xuất hàng.
 - Hệ thống băng tải xuất hàng xá ngắn hạn đã hoàn thành lắp đặt và nghiệm thu. Đối với thiết kế dài hạn xuất hàng xá trực tiếp từ Nhà máy ra tàu, Nhà máy đã bàn giao hồ sơ Ban QLDA CN để triển khai thủ tục tiếp theo.
- 07 LẮP ĐẶT THÊM VAN BLOCK AND BLEED TRƯỚC R04204**
Thời điểm đưa vào hoạt động: 08/2023
Hiệu quả kỹ thuật:
- Giúp Nhà máy rút ngắn thời gian dừng máy, tiết giảm tiêu hao năng lượng trong quá trình dừng máy.
 - Giảm nhân lực trực trong lúc dừng máy để xoay bích mù khi thực hiện dừng máy.
- 08 KẾT NỐI ĐƯỜNG ỐNG GIÀU OXY TỪ CỤM SẢN XUẤT N2 ĐẾN K06102**
Thời điểm đưa vào hoạt động: 09/2023
Hiệu quả kỹ thuật:
- Giúp tăng lưu lượng oxy cấp cho E06101 phục vụ passivation E06101, hạn chế ăn mòn do thiếu oxy.
- 09 THAY THẾ BURNER MỚI CHO THIẾT BỊ REFORMING THỨ CẤP**
Thời điểm đưa vào hoạt động: 09/2024
Hiệu quả kỹ thuật:
- Giúp hệ thống Reforming thứ cấp hoạt động với mức độ tin cậy và an toàn cao, góp phần tăng hiệu suất chuyển hóa, tiết giảm tiêu hao năng lượng.
 - Hoàn thành công tác thiết kế, mua sắm, chế tạo. Thiết bị đang vận chuyển về Nhà máy để thi công trong BDTT 2024.
- 10 LẮP ĐẶT VÀ ĐƯA HỆ THỐNG NẠP LIỆU MỚI CỦA PHÂN XƯỞNG NPK VÀO HOẠT ĐỘNG**
Thời điểm đưa vào hoạt động: 04/2024
Hiệu quả kỹ thuật:
- Giúp xưởng NPK đa dạng hóa nguồn nguyên liệu đầu vào xưởng NPK, linh hoạt trong các chế độ vận hành.
 - Hiện tại đã hoàn thành công tác mua sắm và gia công thiết bị. Tổ xây dựng đang triển khai thi công nền móng, triển khai tiếp trong 2024.

Các hạng mục cải hoán này đã được hoàn thành và đưa vào hoạt động kịp thời, giúp tối ưu công suất Xưởng Amo ở tải 114,2% tải sản lượng (mức tải tối ưu và cao nhất từ trước đến nay), ngoại trừ mục 9 và 10 sẽ tiếp tục triển khai năm 2024.

Việc hoàn thành các hạng mục cải hoán này, giúp Nhà máy linh động và tối ưu các chế độ vận hành khác nhau, tùy theo sự biến động giá của các sản phẩm và nhu cầu thị trường.



KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2024

Bước sang năm 2024, nền kinh tế thế giới dự báo còn nhiều khó khăn, thách thức các động lực tăng trưởng toàn cầu đều đã tới hạn; Dự báo lạm phát sẽ giảm tuy nhiên xung đột địa chính trị vẫn tiềm ẩn rủi ro đặc biệt đối với ngành Năng lượng và Lương thực thực phẩm. Trong khi đó bức tranh nền kinh tế Việt Nam được dự báo khá lạc quan, có sự phục hồi mạnh mẽ hơn so với năm 2023. Đối với PVCFC, năm 2024 là năm then chốt, cần thiết phải tăng tốc và bứt phá để thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ, chỉ tiêu kế hoạch 5 năm 2021 - 2025, và định hướng phát triển với 3 mũi chiến lược chính cần tập trung trong năm là: Đầu tư, phát triển bền vững và chuyển đổi số.

Kế thừa những kết quả đã đạt được trong năm qua, PVCFC xác định năm 2024 tiếp tục “Kiến tạo giá trị bền vững hơn, thịnh vượng hơn” để duy trì và vun bồi thêm những giá trị cốt lõi của doanh nghiệp. Đồng hành cùng với mục tiêu của Chính phủ, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam cùng với Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau tiếp tục đặt ra kế hoạch 2024 với các nhóm nhiệm vụ mục tiêu, giải pháp và chỉ tiêu tương đối thách thức để trình ĐHQĐ, cụ thể:

BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2024 (TIẾP THEO)

NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2024

- 01** Vận hành Nhà máy Đạm Cà Mau, đảm bảo công tác sản xuất các loại sản phẩm hiện tại của Công ty (Urê, Đạm chức năng và NPK) hiệu quả, an toàn, ổn định, tối ưu công suất hoạt động của nhà máy.
- 02** Nghiên cứu đa dạng hóa nguồn nguyên, nhiên liệu cho sản xuất urê, NPK tăng tính linh hoạt, chủ động và bền vững trong hoạt động SXKD, có tính đến dịch chuyển sản xuất xanh.
- 03** Đa dạng hóa nhóm sản phẩm phân bón trên nền tảng Urê, NPK; Phát triển các dòng sản phẩm hữu cơ sinh học, hữu cơ vi sinh; Dòng sản phẩm kích thích sinh trưởng và phân bón lá; Dòng sản phẩm phân bón hòa tan.
- 04** Phát triển bộ giải pháp nông nghiệp: giải pháp dinh dưỡng cho cây trồng, bộ giải pháp cải tạo đất. Nghiên cứu mô hình kinh doanh thử nghiệm cung cấp giải pháp canh tác và sản phẩm mới cho nông nghiệp đô thị và nông nghiệp công nghệ cao.
- 05** Phát triển thâm nhập thị trường NPK ở các khu vực Đông Nam bộ và Tây Nguyên. Hoàn thành chiến lược phát triển thương hiệu, triển khai phát triển thương hiệu cho các nhóm sản phẩm, ngành hàng.
- 06** Đẩy mạnh các dự án đầu tư mở rộng hoạt động sản xuất kinh doanh: các sản phẩm khí công nghiệp từ nguồn khí Offgas hiện hữu; nghiên cứu, đầu tư phát triển đa dạng hóa các sản phẩm hóa chất trên cơ sở tận dụng nguồn lực và kinh nghiệm của nhà máy đạm (CO₂ thực phẩm, Hydro xanh, Amoniac xanh, Methanol xanh,... theo xu thế chuyển dịch năng lượng); phát triển hạ tầng kho cảng, logistic phục vụ hoạt động kinh doanh và phân phối sản phẩm.
- 07** Hoàn thiện xây dựng cơ sở dữ liệu data warehouse và kết nối các hệ thống ứng dụng trên nền tảng công nghệ thông tin. Xây dựng giải pháp về đảm bảo an toàn dữ liệu và an toàn tổng thể hệ thống; Đồng bộ thông tin/dữ liệu với hệ thống ERP của Tập đoàn.
- 08** Tối ưu hệ thống quản trị công ty, để tăng sức cạnh tranh và giá trị thị trường của Phân bón Cà Mau.
- 09** Tăng cường công tác quản trị, tiết giảm, tối ưu các chi phí sản xuất, chi phí bán hàng và chi phí quản lý doanh nghiệp để nâng cao hiệu quả hoạt động của PVCFC.
- 10** Xây dựng đội ngũ chuyên gia đáp ứng nhu cầu thực tế trong hoạt động sản xuất kinh doanh cũng như chiến lược phát triển của Công ty.
- 11** Tiếp tục duy trì văn hóa công ty tạo môi trường và động lực phát triển bền vững.

CÁC CHỈ TIÊU KẾ HOẠCH NĂM 2024 CỦA PVCFC

Chỉ tiêu sản lượng

STT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Kế hoạch 2024
1	Sản lượng sản xuất		
1.1	Urê quy đổi	Nghìn tấn	892,0
	<i>Trong đó: Đạm chức năng</i>	<i>Nghìn tấn</i>	<i>110,0</i>
1.2	NPK	Nghìn tấn	180,0
2	Sản lượng kinh doanh		
2.1	Urê	Nghìn tấn	748,5
2.2	Đạm chức năng	Nghìn tấn	110,0
2.3	NPK	Nghìn tấn	180,0
2.4	Phân bón tự doanh	Nghìn tấn	248,0

Kế hoạch tài chính

STT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Kế hoạch 2024
I	Chỉ tiêu tài chính (Công ty hợp nhất)		
1	Tổng doanh thu	Tỷ đồng	11.878,2
2	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	841,4
3	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	794,8
4	Thuế và các khoản phát sinh phải nộp NSNN	Tỷ đồng	227,7
II	Chỉ tiêu tài chính (Công ty mẹ)		
1	Vốn chủ sở hữu	Tỷ đồng	9.850,2
2	Tổng doanh thu	Tỷ đồng	11.080,8
3	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	839,3
4	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	793,6
5	Tỷ suất lợi nhuận trước thuế/Vốn CSH	%	8,5%
6	Nộp NSNN	Tỷ đồng	221,3
7	Đầu tư XDCB và MS TTB		
7.1	Tổng nhu cầu vốn đầu tư	Tỷ đồng	1.582,5
-	Đầu tư XDCB và Mua sắm TTB	Tỷ đồng	1.582,5
-	Đầu tư góp vốn vào các đơn vị thành viên	Tỷ đồng	
7.2	Nguồn vốn đầu tư	Tỷ đồng	1.582,5
-	Vốn Chủ sở hữu	Tỷ đồng	910,7
-	Vốn vay và khác	Tỷ đồng	671,7

BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2024 (TIẾP THEO)

KẾ HOẠCH ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN DÀI HẠN

Với kết quả đầu tư đạt được năm 2023, PVCFC tiếp tục thực hiện 7 dự án chuyển tiếp (trong đó có dự án M&A một Nhà máy sản xuất NPK) và triển khai 7 dự án mới; chuẩn bị tìm kiếm cơ hội đầu tư 11 dự án, cụ thể như sau:

Dự án chuyển tiếp (Các Dự án đã được phê duyệt BCNCKT)

Stt	Tên dự án	Nhóm	Mục đích đầu tư	Tổng mức đầu tư
1	Trụ sở Trạm liên lạc làm việc tại TP. Hồ Chí Minh	B		TMĐT: 500 tỷ đồng (Vốn CSH 100%).
2	Dự án Trung tâm Nghiên cứu, ứng dụng, chuyển giao công nghệ sản xuất nông nghiệp công nghệ cao Thạnh Hóa - PVCFC	B		TMĐT: 298 tỷ đồng (Vốn từ quỹ NCKH 100%).
3	Mở rộng mái che mưa cho hệ thống xuất sản phẩm Nhà máy Đạm Cà Mau (Line A&D)	B		TMĐT: 137,17 tỷ đồng (Vốn CSH 30%; vốn vay 70%).
4	Dự án Kho bổ sung 12.000 tấn	B		TMĐT: 247,11 tỷ đồng (Vốn CSH 30%; vốn vay 70%).
5	Dự án nhà ở cho cán bộ công nhân viên Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau - LC	B		TMĐT: 170,30 tỷ đồng (Vốn CSH 30%; vốn vay 70%).
6	Dự án sản xuất CO ₂ thực phẩm tại Nhà máy Đạm Cà Mau	C		TMĐT: 86,95 tỷ đồng (Vốn CSH 100%).
7	Mua bán sáp nhập (M&A) một doanh nghiệp sở hữu NM NPK			TMĐT: 656,89 tỷ đồng (Vốn CSH 70%, vốn vay 30%).

Dự án mới

Stt	Tên dự án	Nhóm	Mục đích đầu tư	Tổng mức đầu tư
1	Dự án sản xuất Khí Công nghiệp tại Nhà máy Đạm Cà Mau	B	Thực hiện theo mục tiêu chiến lược đa dạng hóa nguồn nguyên liệu sản xuất, Công ty thực hiện nghiên cứu thu hồi Nitrogen, Argon từ nguồn Offgas và tinh chế đạt tiêu chuẩn khí công nghiệp, đáp ứng nhu cầu tăng tải xưởng Urê và xưởng Ammonia trong tương lai cũng như đáp ứng nhu cầu thị trường khí công nghiệp trong nước, góp phần nâng cao hiệu quả nguồn nguyên liệu theo định hướng chuyển dịch năng lượng của Tập đoàn.	TMĐT dự kiến: 300 tỷ đồng (Vốn CSH 30%, vốn vay 70%).
2	Dự án Hệ thống xuất hàng xá	B	Dự án trong giai đoạn chuẩn bị đầu tư, hiện tại đang thực hiện bước lập Báo cáo nghiên cứu khả thi dự án đầu tư.	TMĐT dự kiến: 188,44 tỷ đồng (Vốn CSH 30%, vốn vay 70%).
3	Dự án Điện năng lượng mặt trời áp mái tự sản, tự tiêu - Nhà máy Đạm Cà Mau 5MWp	C	Nhằm tối ưu chi phí, thời gian làm hàng xuất khẩu và đáp ứng nhanh theo yêu cầu của đối tác công ty dự kiến đầu tư hệ thống xuất hàng xá.	TMĐT dự kiến: 66,09 tỷ đồng (Vốn CSH 100%).
4	Dự án Hội trường & phòng họp trực tuyến	C	Với quy mô sản xuất ngày càng mở rộng, nhu cầu tiêu thụ điện ngày càng tăng. Nhằm tận dụng thời tiết nắng nhiều tại Cà Mau, PVCFC đang tìm tư vấn lập FS dự án sản xuất điện mặt trời theo hướng tự sản tự tiêu để giảm chi phí mua điện, góp phần chủ động sử dụng các nguồn cung cấp điện, nâng cao hiệu quả hoạt động.	TMĐT dự kiến: 58,29 tỷ đồng (Vốn CSH 100%).
5	Dự án đầu tư xây dựng bể bơi tại khu nhà ở CBCNV	C	Hội trường và phòng họp của Công ty đang sử dụng chưa đáp ứng được nhu cầu cho các buổi họp cả Cụm Khí - Điện - Đạm, các sự kiện lớn dẫn đến Công ty phải thường xuyên đi thuê hội trường. Vì vậy cần xây dựng Hội trường mới để đảm bảo tính chủ động trong công việc, cũng như nâng cao chất lượng cơ sở vật chất, đáp ứng được quy mô, tầm vóc của Công ty trong giai đoạn phát triển sắp tới.	TMĐT dự kiến: 31,54 tỷ đồng (Vốn CSH 100%).
6	Dự án Mái che đường E8	C	Hoàn thiện cơ sở vật chất, tạo điều kiện môi trường sống làm việc tốt nhất cho CBCNV yên tâm công tác, thực hiện tốt công tác an sinh và nhân sự của Công ty.	TMĐT dự kiến: 26,65 tỷ đồng (Vốn CSH 100%).
7	Dự án Nhà máy sản xuất Phân bón Cà Mau - Cơ sở Bình Định	C	Song song với việc đầu tư hệ thống xuất hàng xá thì mái che cho đường xuất hàng là cần thiết và triển khai đồng bộ đảm bảo mục tiêu làm hàng trong mọi điều kiện thời tiết.	TMĐT: 119,97 tỷ đồng (Vốn CSH 100%).
			Đầu tư xây dựng Nhà máy sản xuất phân bón đáp ứng về yêu cầu công suất sản xuất và làm kho lưu chứa phân bón/nguyên liệu sản xuất phân bón phục vụ trong sản xuất kinh doanh.	





BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2024 (TIẾP THEO)

Dự án chuẩn bị đầu tư

Stt	Tên dự án	Nhóm	Mục đích đầu tư	Tổng mức đầu tư
1	Dự án sản xuất phân bón hòa tan và phân bón lá	B	Thực hiện chiến lược đa dạng hóa sản phẩm phân bón, gia tăng lợi thế cạnh tranh, mở rộng chuỗi giá trị, giảm thiểu rủi ro thị trường và đảm bảo chỉ tiêu tăng trưởng doanh thu theo chiến lược kinh doanh dài hạn của Công ty.	Ghi đầu mục để nghiên cứu thực hiện
2	Dự án kho đầu mối (Khu vực TP. HCM và lân cận)	B	Bổ sung và hoàn thiện hệ thống kho chứa, giúp Công ty chủ động trong tổ chức thực hiện kế hoạch SXKD và tạo điều kiện thuận lợi trong công tác tồn trữ - cung ứng hàng hóa, làm đầu mối giao nhận phục vụ tại các thị trường mục tiêu.	Ghi đầu mục để nghiên cứu thực hiện
3	Dự án Kho khu vực An Giang/ Đồng Tháp	B		Ghi đầu mục để nghiên cứu thực hiện
4	Dự án Kho khu vực Cần Thơ	B		Ghi đầu mục để nghiên cứu thực hiện
5	Dự án Kho khu vực Tây Nguyên	B		Ghi đầu mục để nghiên cứu thực hiện
6	Dự án sản xuất Hydro xanh (Green Hydro)	B	Tối ưu hóa hiệu quả sử dụng của các nguồn nguyên liệu đầu vào của Nhà máy Đạm theo định hướng chuyển dịch năng lượng của Tập đoàn, góp phần ứng dụng công nghệ xanh vào dây chuyền sản xuất hiện hữu của Nhà máy.	Ghi đầu mục để nghiên cứu thực hiện



Stt	Tên dự án	Nhóm	Mục đích đầu tư	Tổng mức đầu tư
7	Nhà máy sản xuất Khí Công nghiệp	B	Thực hiện theo mục tiêu chiến lược đa dạng hóa nguồn nguyên liệu sản xuất, Công ty thực hiện nghiên cứu thu hồi Nitrogen, Argon từ nguồn Offgas và tinh chế đạt tiêu chuẩn khí công nghiệp, đáp ứng nhu cầu tăng tải xưởng Urê và xưởng Ammonia trong tương lai cũng như đáp ứng nhu cầu thị trường khí công nghiệp trong nước, góp phần nâng cao hiệu quả nguồn nguyên liệu theo định hướng chuyển dịch năng lượng của Tập đoàn.	Ghi đầu mục để nghiên cứu thực hiện
8	Dự án tìm nguồn nguyên liệu thay thế	B	Tiếp tục tìm kiếm các nguyên liệu thay thế cho nguồn khí hiện hữu, nhằm giảm sự phụ thuộc vào một nguồn nguyên liệu duy nhất đang cạn kiệt dần.	Ghi đầu mục để nghiên cứu thực hiện
9	Dự án sản xuất Kali Sulfat (SOP)	B	Tận dụng thế mạnh của Công ty để mở rộng sản xuất kinh doanh dòng phân bón cao cấp Kali Sulfat (SOP) nhằm đón đầu xu thế thị trường theo định hướng chiến lược về phát triển và đa dạng hóa sản phẩm của Công ty, góp phần gia tăng doanh thu và lợi nhuận.	Ghi đầu mục để nghiên cứu thực hiện
10	Dự án Nhà máy chế biến nông sản xuất khẩu	B	Tham gia thị trường chế biến và xuất khẩu nông sản theo định hướng chiến lược của Công ty trên cơ sở tận dụng thế mạnh hiện có để góp phần hỗ trợ và tạo thêm giá trị gia tăng cho nông sản, tạo doanh thu và lợi nhuận cho Công ty.	Ghi đầu mục để nghiên cứu thực hiện
11	Nhà máy sản xuất phân bón hữu cơ vi sinh (M&A, góp vốn, hợp tác)		Hiện PVCFC đang kinh doanh thử nghiệm sản phẩm hữu cơ vi sinh để đánh giá mức độ hấp thụ của thị trường để tìm kiếm cơ hội phát triển thêm sản phẩm theo hướng hữu cơ, tiến tới M&A hoặc góp vốn hợp tác mở rộng quy mô và chủng loại sản phẩm.	Ghi đầu mục để nghiên cứu thực hiện

BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

ĐÁNH GIÁ CỦA HĐQT VỀ CÁC MẶT HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY



TỔNG DOANH THU

13.172 TỶ ĐỒNG



LỢI NHUẬN TRƯỚC THUẾ

1.255 TỶ ĐỒNG

Tiếp nối thành công của năm 2022, năm 2023 mặc dù gặp không ít khó khăn thách thức nhưng PVCFC đã tận dụng những cơ hội hiếm có để vừa củng cố nền tảng, tăng cường nội lực, vừa duy trì hoạt động theo hướng bền vững, hiệu quả nhằm thay đổi để phát triển tạo thế và lực cho giai đoạn tăng trưởng mới, khẳng định vị thế hàng đầu trên thị trường.

VỀ CÔNG TÁC ĐIỀU HÀNH

Tổng Giám đốc và Ban Điều hành đã điều hành các hoạt động SXKD của Công ty một cách linh hoạt, nỗ lực không ngừng để vượt qua khó khăn, thách thức hoàn thành tốt các chỉ tiêu được HĐQT giao. Trong giai đoạn thị trường trong nước khó khăn, Ban Điều hành đã tìm kiếm những thị trường mới để gia tăng xuất khẩu, tiếp cận những thị trường khó tính và mở ra những hướng đi mới cho giai đoạn tiếp theo. Năm 2023, Công ty đã đạt mức tổng doanh thu: 13.172 tỷ đồng, Lợi nhuận trước thuế 1.255 tỷ đồng

VỀ CÔNG TÁC QUẢN TRỊ

HĐQT đã luôn theo sát mọi diễn biến hoạt động kinh doanh Công ty, định hướng, theo dõi, chỉ đạo, giám sát Ban Điều hành triển khai thực hiện kế hoạch kinh doanh năm 2023 và theo Nghị quyết đã được ĐHĐCĐ thông qua.

HĐQT phát huy tốt vai trò và trách nhiệm trong việc xây dựng và ban hành hệ thống các quy chế quản lý nội bộ, tiếp cận và vận hành hệ thống quản trị theo thông lệ tốt nhằm tạo ra cơ chế quản trị thống nhất và xuyên suốt, kiểm soát vận hành hiệu quả và giám sát hoạt động của mô hình quản trị, đảm bảo lợi ích của cổ đông và hài hòa lợi ích của các bên liên quan bao gồm khách hàng, người lao động và cổ đông.

HĐQT đã định hướng hoạt động cho năm 2024 và các năm tiếp theo cho Ban Điều hành quyết tâm hoàn thành các mục tiêu chiến lược phát triển Công ty.

HĐQT đã chỉ đạo tập trung đẩy mạnh các hoạt động quản trị theo thông lệ tốt, kiện toàn các ủy ban trực thuộc và thành lập Ủy ban ESG, từng bước xây dựng khung và chiến lược ESG để triển khai thực hành.

Tiếp tục đảm bảo quyền lợi của cổ đông, trong năm 2023, PVCFC đã hoàn thành việc chi trả cổ tức năm 2022 bằng tiền với tỷ lệ 30%. Việc chi trả được thực hiện vào ngày 11/09/2023, 11 ngày sau ngày chốt danh sách cổ đông (30/08/2023).

Trong năm 2024, Công ty dự kiến chi trả 10% cổ tức bằng tiền mặt cho các cổ đông.



VỀ TRÁCH NHIỆM LIÊN QUAN ĐẾN MÔI TRƯỜNG VÀ XÃ HỘI

Trong bất kỳ hoàn cảnh nào, PVCFC luôn gắn trách nhiệm với môi trường và xã hội song hành cùng hoạt động kinh doanh của Công ty. Năm 2023, PVCFC đã thực hiện tốt trách nhiệm về môi trường và xã hội, triển khai thực hiện các chương trình về an sinh xã hội, hỗ trợ địa phương xây dựng bệnh viện, trường học... tuân thủ các chỉ tiêu về môi trường trong xử lý phát thải, xả thải, tham gia chương trình trồng cây xanh...



BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

HOẠT ĐỘNG GIÁM SÁT CỦA HĐQT ĐỐI VỚI BAN TGD

Căn cứ Điều lệ Công ty và Quy chế nội bộ về Quản trị Công ty, HĐQT đã thực hiện việc kiểm tra, giám sát hoạt động của Tổng Giám đốc và Ban Điều hành trong việc điều hành sản xuất kinh doanh và triển khai các nghị quyết của ĐHĐCĐ và HĐQT trong năm 2023 như sau:

PHƯƠNG THỨC GIÁM SÁT

- HĐQT phân công cho từng thành viên HĐQT phụ trách từng lĩnh vực cụ thể và thông qua các Ủy ban để thực hiện việc giám sát Tổng Giám đốc và Ban Điều hành trong tổ chức, triển khai và thực hiện các nghị quyết của HĐQT. HĐQT đưa ra các nội dung mà Ban Điều hành phải chuẩn bị để trình bày/thảo luận/chất vấn tại cuộc họp HĐQT. Tại các cuộc họp, HĐQT đều soát xét tình hình thực hiện các nghị quyết, tình hình SXKD của tháng, quý và lũy kế, thảo luận và quyết định thông qua các nghị quyết để Tổng Giám đốc và Ban Điều hành làm cơ sở triển khai thực hiện. Ngoài ra, các Ủy ban của HĐQT cũng trao đổi với thành viên Ban Điều hành về các nội dung, vấn đề quan tâm giám sát.
- Tham dự các cuộc họp thường kỳ của Ban Điều hành về hoạt động SXKD và giao ban định kỳ hàng quý.
- Việc giám sát các hoạt động của Tổng Giám đốc và Ban Điều hành được HĐQT thực hiện thường xuyên, liên tục, đảm bảo cho việc điều hành toàn bộ các hoạt động của Công ty được thông suốt.

NỘI DUNG GIÁM SÁT

- Giám sát về hoạt động sản xuất kinh doanh, tình hình triển khai thực hiện các Nghị quyết/ Quyết định, chủ trương của HĐQT, tình hình đảm bảo việc làm cho người lao động, an toàn lao động, quyền con người, chế độ lương thưởng...
- Cập nhật, ban hành các Nghị quyết, Quyết định, Quy chế thuộc thẩm quyền của HĐQT phù hợp với tình hình mới, phân cấp quản lý để tạo điều kiện thuận lợi cho TGD triển khai thực hiện.
- Hỗ trợ kịp thời đảm bảo hiệu quả hoạt động điều hành của TGD, bộ máy giúp việc cho TGD và Người đại diện phần vốn tại doanh nghiệp có vốn góp của Công ty.
- Xem xét, giám sát các báo cáo về tình hình hoạt động SXKD hàng tháng năm 2023, báo cáo tài chính quý 1, 2, 3/2023, quý 4/2022 và BCTC năm 2022 của Công ty.

KẾT QUẢ GIÁM SÁT

- Với những kết quả đạt được trong năm 2023, HĐQT đã thảo luận và đánh giá: TGD và BDH đã đảm bảo được hoạt động sản xuất kinh doanh liên tục, hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu sản xuất, tiêu thụ, đảm bảo việc làm cho người lao động, đảm bảo an toàn sức khỏe nhân viên và kinh doanh có trách nhiệm cao với các bên liên quan, tuân thủ nghiêm chỉnh các quy định pháp luật hiện hành và quy chế hoạt động của Công ty.
- Trong năm 2023, Công ty không vi phạm các quy định của pháp luật về an toàn lao động, quyền con người; không sử dụng lao động trẻ em và không cưỡng bức lao động; không vi phạm quy định và không bị phạt về vấn đề môi trường.



ĐỊNH HƯỚNG VÀ KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT NĂM 2024

Năm 2024, với các mục tiêu, nhiệm vụ, chỉ tiêu kế hoạch 5 năm 2021 - 2025, định hướng phát triển với 3 mũi chiến lược chính cần tập trung gồm: Đầu tư, phát triển bền vững và chuyển đổi số, HĐQT xác định những mục tiêu cụ thể sau:



CÔNG TÁC SẢN XUẤT KINH DOANH

- Chỉ đạo công tác vận hành, sản xuất các mặt hàng phân bón an toàn, ổn định.
- Nghiên cứu đa dạng hóa nguồn nguyên, nhiên liệu cho sản xuất Urê, NPK, định hướng đến giải pháp dịch chuyển sản xuất xanh.
- Đa dạng hóa nhóm sản phẩm phân bón trên nền tảng Urê, NPK; Phát triển các dòng sản phẩm hữu cơ sinh học, hữu cơ vi sinh; Dòng sản phẩm kích thích sinh trưởng và phân bón lá; Dòng sản phẩm phân bón hòa tan.
- Phát triển bộ giải pháp nông nghiệp: giải pháp dinh dưỡng cho cây trồng, bộ giải pháp cải tạo đất.
- Phát triển thị trường NPK ở các khu vực Đông Nam bộ và Tây Nguyên. Hoàn thành chiến lược phát triển thương hiệu, triển khai phát triển thương hiệu cho các nhóm sản phẩm, ngành hàng.
- Đẩy mạnh các dự án đầu tư mở rộng hoạt động sản xuất kinh doanh.



CÔNG TÁC CHUYỂN ĐỔI SỐ

- Tiếp tục hoàn thiện xây dựng cơ sở dữ liệu data warehouse và kết nối các hệ thống ứng dụng trên nền tảng công nghệ thông tin. Xây dựng giải pháp về đảm bảo an toàn dữ liệu và an toàn tổng thể hệ thống.
- Tiếp tục hoàn thiện và nâng cao giá trị của các ứng dụng số trong hoạt động quản lý kênh phân phối, khách hàng...



CÔNG TÁC QUẢN TRỊ CÔNG TY

- Tiếp tục xây dựng hệ thống Quản trị Công ty theo thông lệ tốt.
- Tiếp tục giám sát các nhóm rủi ro trọng yếu đối với các hoạt động của Công ty như: rủi ro chiến lược, rủi ro hoạt động, rủi ro tuân thủ, rủi ro tài chính và rủi ro về biến đổi khí hậu,...
- Xây dựng và phê duyệt khung, chiến lược Phát triển bền vững (ESG) và triển khai thực hành ESG.
- Tiếp tục duy trì văn hóa Công ty, văn hóa HĐQT tạo môi trường và động lực phát triển bền vững. Rà soát, giám sát việc thực hiện kế hoạch, chiến lược Công ty.

BÁO CÁO CỦA BAN KIỂM SOÁT

KẾT QUẢ GIÁM SÁT TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG VÀ TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH NĂM 2023

TÌNH HÌNH SẢN XUẤT KINH DOANH

Tình hình thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh

Trong năm 2023, tình hình thế giới và trong nước có nhiều biến động, giá phân bón giảm mạnh, giá cả nguyên vật liệu đầu vào tăng cao. Với việc quản lý điều hành một cách linh hoạt, chủ động và luôn đổi mới, sáng tạo, đơn vị triển khai các giải pháp tiết kiệm năng lượng, giảm định mức tiêu hao, tiết giảm chi phí; tìm kiếm các nguồn cung sản phẩm, đẩy mạnh công tác tiêu thụ trong nước, xuất khẩu và đã nỗ lực không ngừng để hoàn thành tốt các chỉ tiêu sản xuất, tiêu thụ, lợi nhuận, nộp NSNN và đầu tư, đặc biệt chỉ tiêu sản lượng sản xuất cao nhất từ trước đến nay. Tuy nhiên, tổng doanh thu thấp hơn so với kế hoạch do giá bán bình quân năm 2023 giảm khoảng 13% (khoảng 1.439đ/kg) so với kế hoạch. Cụ thể như sau:

Tổng sản lượng sản xuất Urê quy đổi: 955,57 nghìn tấn, đạt 100,6% kế hoạch.		Tổng sản lượng sản xuất NPK: 151,11 nghìn tấn, đạt 102,7% kế hoạch.	
Sản lượng tiêu thụ Urê: 866,03 nghìn tấn, đạt 100,5% kế hoạch.	Sản lượng tiêu thụ sản phẩm gốc Urê: 72,51 nghìn tấn, đạt 103,6% kế hoạch.	Sản lượng tiêu thụ NPK: 138,61 nghìn tấn, đạt 92,4% kế hoạch.	
Phân bón tự doanh: 183,24 nghìn tấn, đạt 86,8% kế hoạch.		Tổng doanh thu, thu nhập: 13.172 tỷ đồng, đạt 98% kế hoạch.	
Lợi nhuận trước thuế: 1.254,81 tỷ đồng, đạt 122,2% kế hoạch.	Lợi nhuận sau thuế: 1.110,14 tỷ đồng, đạt 121,4% kế hoạch.	Các khoản nộp ngân sách Nhà nước: 426,81 tỷ đồng, đạt 177,9% kế hoạch.	
Chi trả cổ tức: Công ty đã thanh toán cổ tức năm 2022 với tỷ lệ 30% (tương ứng 3.000 đ/cổ phiếu).			

(Ghi chú: Một số chỉ tiêu kế hoạch năm 2023 thực hiện theo công bố 2286/PVCFC-IR ngày 27/12/2023 của PVCFC. Các chỉ tiêu này được điều chỉnh thay thế các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh được thông qua tại Nghị quyết phiên họp thường niên năm 2023 số 1462/NQ-PVCFC ngày 12/06/2023).



Công tác triển khai các dự án đầu tư xây dựng cơ bản

Đơn vị đã thực hiện rà soát, đánh giá các dự án trước khi triển khai đảm bảo sử dụng hiệu quả dòng tiền và tối ưu nguồn vốn:

- Hoàn thành Công tác quyết toán Dự án Sản xuất Phân bón phức hợp từ Urê nóng chảy công suất 300.000 tấn/năm theo Quyết định số 1453/QĐ-PVCFC ngày 09/06/2023 của HĐQT Công ty.
- Một số dự án đang triển khai như: nhà ở Cán bộ công nhân viên Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau - LC, Dự án Mở rộng Mái che mưa cho hệ thống xuất sản phẩm Nhà máy Đạm Cà Mau, Dự án bổ sung kho 12.000 tấn, Dự án Trung tâm Nghiên cứu Thành Hóa, Đầu tư kho đầu mối Long An, Dự án Sản xuất CO₂ thực phẩm, Dự án Sản xuất Khí công nghiệp,...
- Tổng giá trị thực hiện đầu tư năm 2023 là 404,72 tỷ đồng, đạt 96,5% kế hoạch năm (kế hoạch năm 2023 thực hiện theo công bố 2286/PVCFC-IR ngày 27/12/2023 của PVCFC, điều chỉnh giá trị đầu tư từ 275,18 tỷ đồng lên 419,49 tỷ đồng).

Công tác quản trị

Trong năm 2023 đơn vị tiếp tục triển khai hoàn thiện hệ thống quản trị theo Thông lệ Quản trị công ty tốt nhất nhằm tăng sức cạnh tranh và giá trị thị trường:

- Ban hành mới cũng như sửa đổi, bổ sung, tích hợp lại các Quy chế như: Quy chế Cảnh báo sai phạm; Quy chế Công bố thông tin; Quy chế Quản trị rủi ro; Quy chế Kiểm toán nội bộ; Quy chế Quản lý hoạt động Marketing; Quy chế Quản lý hoạt động kinh doanh; Quy chế Nội bộ về quản trị công ty; Quy chế Hoạt động của Hội đồng quản trị và đang tiếp tục thực hiện sửa đổi, tích hợp các Quy chế theo chuỗi giá trị hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty trong quý 1/2024.

BÁO CÁO CỦA BAN KIỂM SOÁT

KẾT QUẢ GIÁM SÁT TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG VÀ TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH NĂM 2023 (TIẾP THEO)

TÌNH HÌNH SẢN XUẤT KINH DOANH (TIẾP THEO)

- Tiếp tục chuẩn hóa mô hình quản trị rủi ro theo mô hình 3 tuyến của COSO; hoàn thiện theo hướng tinh gọn toàn bộ hệ thống văn bản quy phạm nội bộ (Chuỗi giá trị, Khung quy chế, ...) của Công ty theo mô hình kinh doanh và chuỗi giá trị, tiến tới hoàn thiện mô hình quản trị theo thông lệ tốt. Bên cạnh đó, PVCFC triển khai dự án đánh giá, xây dựng lộ trình và kiện toàn công tác quản trị Công ty theo thông lệ quốc tế tốt dựa trên khung ACGS. Đào tạo “Tổng quan về ESG và những vấn đề liên quan đến PVN và lĩnh vực phân bón hóa chất”, tích hợp ESG trong hoạt động quản trị điều hành, hướng tới mục tiêu phát triển bền vững, đóng góp cho quá trình chuyển đổi xanh và tăng trưởng bền vững của nền kinh tế.

Công tác đầu tư tài chính

Tính đến ngày 31/12/2023, PVCFC chỉ đầu tư vào một (01) Công ty con - Công ty Cổ phần Bao bì Dầu khí Việt Nam (PPC), với số vốn góp là 20,83 tỷ đồng, chiếm 51,03% vốn điều lệ. Trong năm 2023, PPC đã hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh, lợi nhuận sau thuế năm 2023 là 8,02 tỷ đồng đạt 124,09% kế hoạch, tỷ suất lợi nhuận sau thuế trên vốn điều lệ đạt 16,71% (LNST/VCSH đạt 11,96%).

Đánh giá hệ thống Kiểm soát nội bộ, Kiểm toán nội bộ và Quản lý rủi ro

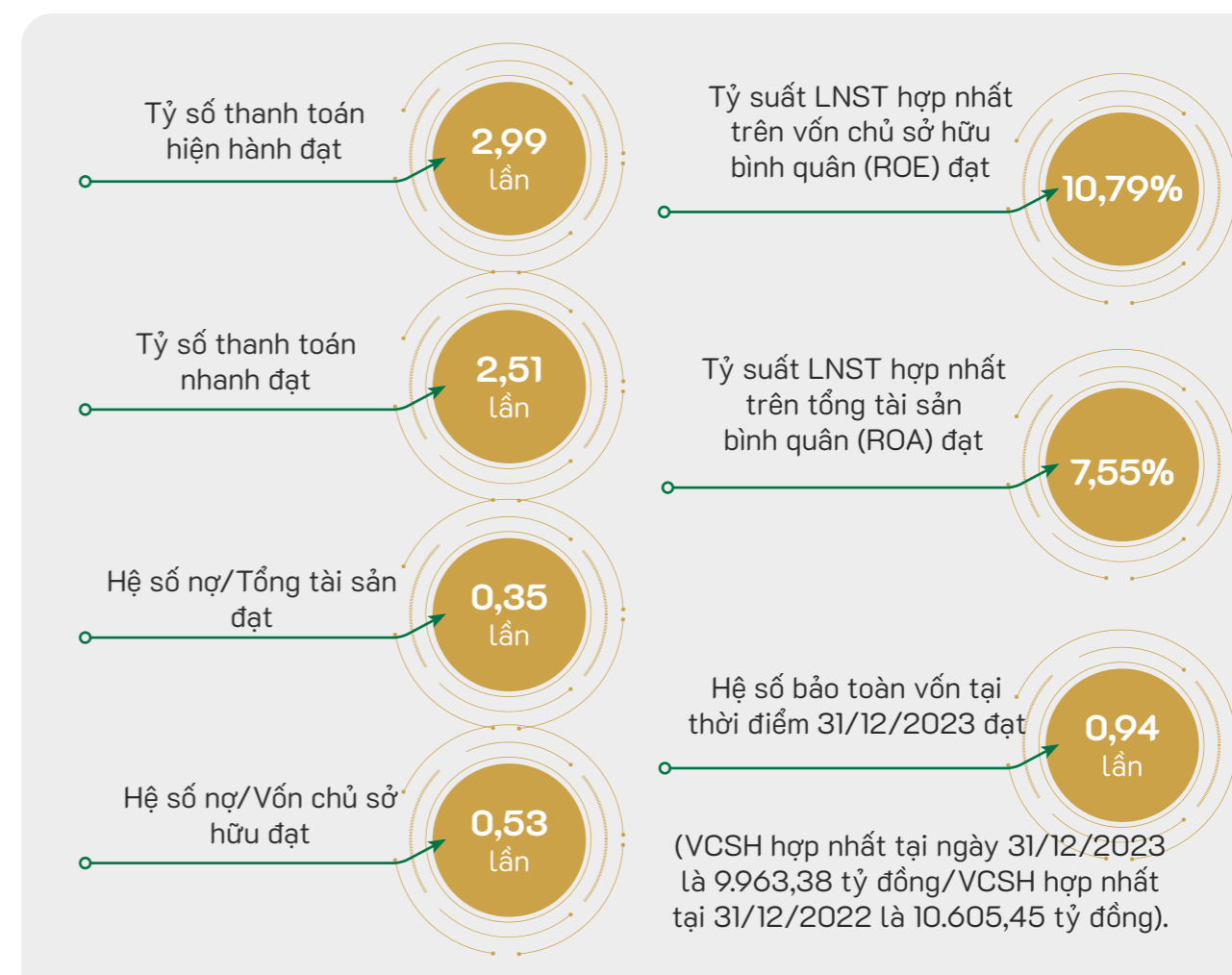
- Hệ thống Kiểm soát nội bộ, Kiểm toán nội bộ và Quản lý rủi ro của Công ty hiện vận hành tốt và phát huy hiệu quả đảm bảo tính tuân thủ, ngăn ngừa các rủi ro, gian lận. Với mô hình quản trị 3 tuyến, đơn vị đã chú trọng việc kiểm tra, kiểm toán tuân thủ, hoạt động, tài chính và quản trị rủi ro.
- PVCFC đã xây dựng các quy trình nội bộ, hệ thống quản lý rủi ro theo chuẩn COSO với đầy đủ quy trình nghiệp vụ phù hợp với cơ cấu, chức năng nhiệm vụ của các bộ phận. Đơn vị đã thuê tư vấn triển khai dự án tinh gọn và chuẩn hóa hệ thống văn bản quy phạm nội bộ của Công ty; theo đó đã rà soát, cập nhật, sửa đổi hệ thống quy chế, quy trình theo mô hình kinh doanh và chuỗi giá trị.
- Công tác Quản trị rủi ro tại đơn vị được theo dõi, nhận diện sớm và báo cáo kịp thời cho Ban Lãnh đạo Công ty để có giải pháp ứng phó phù hợp.
- Năm 2023, Công tác Kiểm toán nội bộ đang hoạt động theo kế hoạch kiểm toán nội bộ 3 năm (2022 - 2024) và kế hoạch kiểm toán năm 2023 được HĐQT phê duyệt. Định kỳ đơn vị thực hiện kiểm toán theo kế hoạch và báo cáo kết quả kiểm toán cho HĐQT/UBKT&QTRR, kết quả kiểm toán đều được HĐQT/UBKT&QTRR chỉ đạo nghiêm túc thực hiện. Ngày 27/12/2023 HĐQT đã có quyết định số 3420/QĐ-PVCFC phê duyệt kế hoạch kiểm toán nội bộ 3 năm (2024 - 2026).
- Hiện nay hệ thống Kiểm soát nội bộ, Kiểm toán nội bộ và Quản trị rủi ro tại Công ty vận hành và phát huy tốt tính hiệu lực, hiệu quả của hệ thống.



THẨM ĐỊNH BÁO CÁO TÀI CHÍNH

Ban Kiểm soát đã tiến hành thẩm định báo cáo tài chính quý, bán niên, năm 2023 đảm bảo cẩn trọng, đúng dẫn, minh bạch trong các báo cáo. Kết quả thẩm định như sau:

- Báo cáo Tài chính đã phản ánh đầy đủ, trung thực, hợp lý trên khía cạnh trọng yếu tình hình tài chính của Công ty tại thời điểm ngày 31/12/2023, cũng như kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2023.
- Việc ghi chép, mở sổ kế toán, phân loại các nội dung kinh tế phù hợp với chuẩn mực kế toán và chế độ kế toán hiện hành.
- Các chỉ số tài chính rất tốt cho thấy tình hình tài chính của Công ty lành mạnh, đảm bảo thanh toán tốt các khoản nợ, bảo toàn và ngày càng phát triển vốn của chủ sở hữu, cụ thể:





BÁO CÁO CỦA BAN KIỂM SOÁT

KẾT QUẢ GIÁM SÁT TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG VÀ TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH NĂM 2023 (TIẾP THEO)

ĐÁNH GIÁ VAI TRÒ, TRÁCH NHIỆM VÀ TÍNH ĐỘC LẬP CỦA KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP

Trên cơ sở Báo cáo kiểm toán, Thư quản lý, Bảng tổng hợp kết quả kiểm toán, Ban Kiểm soát tổng hợp thông tin thực hiện đánh giá tính độc lập và hiệu quả của Kiểm toán độc lập theo các tiêu chí quy định tại Biểu mẫu BMO1/ĐHĐCĐ.03.02 và BMO2/ĐHĐCĐ.03.02 của Quy trình tổ chức Đại hội đồng cổ đông ban hành theo Quyết định số 399/QĐ-PVCFC ngày 03/03/2023 và Báo cáo tại ĐHĐCĐ với kết quả như sau:

Công ty TNHH Kiểm toán Deloitte Việt Nam được lựa chọn kiểm toán Báo cáo Tài chính năm 2023 của PVCFC và đã thực hiện soát xét, kiểm toán BCTC bán niên, năm 2023 một cách cẩn trọng, độc lập, khách quan. Đơn vị kiểm toán đã tuân thủ chuẩn mực và các quy định đạo đức nghề nghiệp trong quá trình thực hiện kiểm toán. Kết quả kiểm toán Báo cáo Tài chính đã phản ánh một cách đầy đủ, trung thực, hợp lý tình hình tài chính cũng như kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty trong năm 2023.

ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG VÀ BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ, TỔNG GIÁM ĐỐC VÀ NGƯỜI ĐIỀU HÀNH KHÁC

Trong năm 2023, HĐQT đã ban hành 86 Nghị quyết/Quyết định về các mặt hoạt động của Công ty theo đúng trình tự, thẩm quyền quy định của Luật Doanh nghiệp và Điều lệ Công ty. HĐQT đã thực hiện vai trò, trách nhiệm một cách cẩn trọng, trung thực. HĐQT đã ban hành các chính sách, quy chế, đã chỉ đạo và giám sát thực hiện chính sách, quy chế, thực hiện định hướng chiến lược, kế hoạch sản xuất

kinh doanh được ĐHĐCĐ thông qua đồng thời cũng tạo mọi điều kiện thuận lợi để TGD triển khai thực hiện.

HĐQT luôn chú trọng việc nâng cao năng lực và quản trị Công ty thông lệ tốt. Các thành viên HĐQT (bao gồm thành viên HĐQT độc lập) tham gia đầy đủ các cuộc họp và làm việc với tinh thần trách nhiệm cao, hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Các Ủy ban trực thuộc HĐQT đã phát huy tốt vai trò, thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ để đảm bảo lợi ích chung của Công ty và cổ đông.

Ban TGD nghiêm túc thực hiện các Nghị quyết, Quyết định, Chỉ thị của HĐQT và ĐHĐCĐ; điều hành hoạt động SXKD của Công ty một cách linh hoạt, chủ động và đã hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu SXKD năm 2023.

Các báo cáo của HĐQT và Tổng Giám đốc trình ĐHĐCĐ đã phản ánh đầy đủ, trung thực công tác quản lý, điều hành và kết quả hoạt động của Công ty.

ĐÁNH GIÁ SỰ PHỐI HỢP HOẠT ĐỘNG GIỮA BAN KIỂM SOÁT, HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ, BAN TỔNG GIÁM ĐỐC VÀ CÁC CỔ ĐÔNG

Sự phối hợp hoạt động giữa BKS đối với hoạt động của HĐQT, Ban TGD dựa trên nguyên tắc minh bạch, rõ ràng, tuân thủ các quy định Pháp luật, quy định Công ty nhằm đảm bảo lợi ích hợp pháp cao nhất của Công ty và cổ đông.

BKS đã phối hợp chặt chẽ với HĐQT, Ban TGD trong công tác kiểm tra, giám sát tại Công ty để có những biện pháp xử lý kịp thời những vấn đề chưa tuân thủ, gian lận và các rủi ro



tiềm ẩn nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động, đảm bảo tuân thủ đúng và đầy đủ các quy định hiện hành Nhà nước, Công ty.

HĐQT, Ban TGD đã phối hợp chặt chẽ và tạo điều kiện thuận lợi cho BKS trong việc thực hiện công tác kiểm tra, giám sát; cung cấp đầy đủ thông tin, tài liệu liên quan, mời tham gia đầy đủ các cuộc họp và thực hiện các khuyến nghị của BKS.

BKS đã thực hiện hiện đầy đủ nghĩa vụ báo cáo với cổ đông theo quy định của Luật Doanh nghiệp và Điều lệ Công ty.

KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT NĂM 2024

Trong năm 2024, thực hiện đúng quyền hạn và trách nhiệm của Ban Kiểm soát theo quy định tại Luật Doanh nghiệp, Điều lệ Công ty và nhiệm vụ ĐHĐCĐ thường niên, Ban Kiểm soát tập trung kiểm tra giám sát các nội dung chính sau:

- Kiểm tra/giám sát tình hình thực hiện và tuân thủ Luật Doanh nghiệp, Pháp luật Nhà nước; tình hình thực hiện và tuân thủ Nghị quyết ĐHĐCĐ, Điều lệ, Quy chế, Quy định, Quyết định, Chỉ thị của Công ty.

- Kiểm tra/giám sát, đánh giá tình hình tài chính, cân đối vốn và quản lý dòng tiền, hiệu quả hoạt động và khả năng thanh toán nợ, tình hình quản lý và sử dụng vốn, bảo toàn và phát triển vốn; việc quản lý phần vốn của Công ty đầu tư vào các doanh nghiệp khác.

- Kiểm tra, giám sát tình hình thực hiện kế hoạch SXKD; công tác nghiên cứu phát triển, tình hình quản lý và triển khai các dự án đầu tư và một số hoạt động khác tại Công ty.

- Rà soát, kiểm tra và đánh giá hiệu lực và hiệu quả của hệ thống kiểm soát nội bộ, kiểm toán nội bộ, quản lý rủi ro và cảnh báo sớm của Công ty.

- Rà soát/khuyến nghị về hợp đồng, giao dịch với người có liên quan thuộc thẩm quyền phê duyệt của HĐQT hoặc ĐHĐCĐ và công tác công bố thông tin về người có liên quan và giao dịch với người có liên quan.

- Thẩm định báo cáo tài chính bán niên, năm.

- Lập các báo cáo trình ĐHĐCĐ và thực các nhiệm vụ khác theo đúng quy định hiện hành của Luật Doanh nghiệp và Điều lệ Công ty.

ĐỀ XUẤT LỰA CHỌN ĐƠN VỊ KIỂM TOÁN

Trên cơ sở xem xét và đánh giá năng lực các công ty Kiểm toán độc lập, đồng thời để nâng cao hiệu quả công tác kiểm toán BCTC và tạo điều kiện thuận lợi cho việc lựa chọn đơn vị kiểm toán độc lập, Ban Kiểm soát Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau kính trình ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT lựa chọn một trong các công ty kiểm toán sau: Công ty TNHH Deloitte Việt Nam, Công ty TNHH KPMG (Việt Nam), Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam, Công ty TNHH PwC (Việt Nam) thực hiện kiểm toán báo cáo tài chính năm 2024.